

הלמן-אלדובי קרן פנסיה מקיפה

הלמן-אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ
תקנון קרן פנסיה

תוכן עניינים

6	פרק א' – הגדרות ופרשנות
6	1 הגדרות
14	פרק ב' - ניהול וכלליות
14	2 ניהול הקרן
14	3 כספי הקרן
14	4 דמי גמולים ותשלומם לקרן
15	5 פיגור בתשלום דמי גמולים
15	6 תשלום למפרע
15	7 דמי ניהול ופרמיות ביטוח
17	8 השקעת כספי הקרן
17	9 איזון הקרן, עדכון הסכום הצבור ועדכון פנסיות
17	10 סוגי הפנסיות החודשיות
18	11 מסלולי חסכון
18	12 בוטל
19	13 ניהול מסלולי החיסכון
19	14 תכניות ביטוח
22	פרק ג' - מבוטחים בקרן
22	15 תנאי קבלה לקרן
23	16 תעודות ומסמכים
23	17 גיל המבוטח
24	18 הפסקת חברות בקרן
25	פרק ד' - דמי גמולים - הפסקת תשלומים, העברת כספים ומשיכת כספים
25	19 הפסקות בתשלום דמי גמולים
26	20 חידוש ביטוח
26	21 העברת כספים בין קופות גמל
26	22 בוטל

26	משיכת כספים	23
28	פרק ה' - פנסיית זיקנה	
28	הקדמת או דחיית גיל פרישה	24
28	בקשה לקבלת פנסיית זיקנה	25
28	המרת הסכום הצבור לפנסיה	26
30	היוון פנסיית זיקנה	27
32	פנסיה פחותה מפנסיית המינימום	28
32	פנסיית שאירי פנסיונר	29
33	פרק ו' - פנסיית שאירי מבוטח	
33	זכאות לפנסיית שאירים של מבוטח פעיל	30
33	חישוב פנסיית שאירי מבוטח פעיל	31
34	זכאות לפנסיית שאירים של מבוטח לא פעיל	32
35	אי זכאות לפנסיית שאירים	33
35	החזר כספים לשאירים ולמוטבים	34
37	פרק ז' - פנסיית נכות	
37	זכאות מבוטח לפנסיית נכות	35
38	חישוב פנסיית נכות למבוטח פעיל	36
38	תקופת תשלום פנסיית הנכות	37
38	שחרור מתשלום דמי גמולים בתקופת נכות	38
40	אי זכאות לפנסיית נכות	39
41	מועד הזכאות לפנסיית נכות	40
41	פנסיית שאירי נכה	41
41	נכה בעל הכנסות נוספות	42
42	פרק ח' - רופא הקרן, ועדה רפואית וועדה רפואית לערעורים	
42	רופא הקרן	43
42	מינוי ועדה רפואית	44
42	בדיקות רפואיות	45

43	46	החלטות רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית
43	47	בדיקה רפואית חוזרת
44	48	ברירת ערעור או תובענה
44	49	ועדה רפואית לערעורים
45	50	סופיות הדיון
45	51	הוצאות בדיקות
46		פרק ט' – יישוב סכסוכים
46	52	יישוב סכסוכים
47		פרק י' – הוראות שונות והודעות הקרן
47	53	היעדר זכויות
47	54	הגבלה על העברתן של זכויות לפנסיה
47	55	הגבלת המרה או היוון
47	56	קיצוז חובות על-ידי החברה המנהלת
47	57	זכאות החברה לשיפוי מצד ג'
48	58	הודעות

נספחים

מבוא לנספחים ובסיס ההנחות למקדמים

נספח א' -	שיעורי הכיסוי הביטוחי
נספח ב'1-	תעריפי ביטוח שאירים
נספח ב'2-	תעריפי ביטוח נכות
נספח ב'3-	תעריפי ביטוח לשחרור מתשלום דמי גמולים
נספח ג'1 -	מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ושאיירי פנסיונר
נספח ג'2 -	מקדמי המרה לפנסיית זיקנה
נספח ג'3 -	מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ושאיירי פנסיונר עם הבטחת תקופת תשלום מינימלית
נספח ג'4 -	מקדמי המרה לפנסיית זיקנה עם הבטחת תקופת תשלום מינימלית
נספח ד' -	מקדמי המרה להיוון יתרת תשלומי פנסיה

מקדמי המרה להיוון פנסיית זיקנה	נספח ה' -
מקדמי המרה לחישוב פנסיית אלמן/נה של מבוטח	נספח ו' 1 -
מקדמי המרה לחישוב פנסיית יתום	נספח ו' 2 -
מקדמי המרה לחישוב שערך התחייבות לפנסיית אלמן/אלמנה	נספח ז' 1 -
מקדמי המרה לחישוב שערך התחייבות לפנסיית יתום	נספח ז' 2 -
בוטל	נספח ח' -
בוטל	נספח ט' -
מקצועות ותחביבים מסוכנים	נספח י' -
נכות סיעודית	נספח יא' -
מערכת הכללים לבירור ויישוב תביעות	נספח יב' -

פרק א' – הגדרות ופרשנות

1. הגדרות

- 1.1. בתקנון זה:
- **"אירוע מזכה"** – יום תחילת הנכות על-פי קביעת רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית של הקרן – במקרה נכות; ו- יום הפטירה – במקרה מוות.
 - **"בן זוג"** – בעלה של מבוטחת או פנסיונרית, או ידוע בציבור של מבוטחת או פנסיונרית על-פי החלטה של ערכאה שיפוטית המוסמכת לכך.
 - **"גיל פרישה"** – כל אחד מאלה:
 - גיל הפרישה שייבחר על ידי המבוטח בהתאם לתכנית הביטוח שחלה עליו, שיהיה אחד מאלה:
 - גיל הפרישה על פי חוק גיל הפרישה, תשס"ד – 2004 (להלן: **"חוק גיל פרישה"**), כפי שישונה מעת לעת (נכון לחודש מאי 2006: גיל הפרישה לאישה – 64; גיל הפרישה לגבר – 67);
 - גיל 60.
 - **"דמי גמולים"** – בשכיר – התשלומים החודשיים של המעביד ושל המבוטח לקרן; בעצמאי – התשלומים התקופתיים שיעביר המבוטח העצמאי לקרן. ובכל מקרה – תשלומים אשר לא יעלו על 20.5% מפעמיים השכר הממוצע במשק.
 - **"הגדלת הכיסוי הביטוחי"** – הגדלת השיעור של הכיסוי הביטוחי או גידול בכיסוי הביטוחי של מבוטח כתוצאה מפעולה אחרת, לרבות כתוצאה מגידול בשכר מעבר לתקרת השכר הקובע לנכות ושאימים.
 - **"הוראות חוקיות"**, – פקודת מס-הכנסה (נוסח חדש), תקנות מס-הכנסה, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, הוראות הממונה וכל חוק, תקנות, צווים והוראות אחרות העשויים לחול על פעולותיה של הקרן כפי שיהיו מזמן לזמן.
 - **"החרגה" או "להחריג"** – החרגת הכיסוי הביטוחי למחלות קודמות או קיימות על-פי החלטת רופא הקרן, הוועדה הרפואית, חתם או אקטואר הקרן.
 - **"הממונה"** – הממונה על שוק ההון, בטוח וחסכון, לרבות בתפקידו כמפקח על הבטוח.
 - **"החברה המנהלת"** – **הלמן-אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ.**

- **"הקרן"** - הלמן-אלדובי קרן פנסיה מקיפה.
- **"חודש ביטוח"** - חודש בו קיבלה הקרן דמי גמולים בשל מבוטח; או – חודש בו קיבלה או ניכתה הקרן פרמיות ביטוח על-פי תקנה 19.1 להלן, או בגין ביטוח זמני (כהגדרתו בתקנה 19.2 להלן); או - חודש בו מבוטח קיבל פנסיית נכות מהקרן, וכל עוד לא נמשך הסכום הצבור בגינו.
- **"חודש הזכאות הראשון לפנסיה"** - חודש הזכאות הראשון לפנסיית זיקנה, פנסיית שאירים, או פנסיית נכות, בהתאם לנסיבות העניין.
- **"חוק הביטוח הלאומי"** - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- **"יום עסקים"** - כהגדרתו בחוק השקעות משותפות בנאמנות, תשנ"ד-1994.
- **"ילד מוגבל"** - ילד, כולל ילד מאומץ וכן ילד חורג אשר מלאו לו 21 שנים ואשר פרנסתו על המבוטח, ואשר נקבע לגביו על-ידי המוסד לביטוח לאומי כי מחמת נכותו הגופנית או הנפשית אינו מסוגל לפרנס את עצמו ובלבד שנכותו נוצרה לפני שמלאו לו 21 שנים ולאחר תחילת ביטוחו של המבוטח בקרן, או לאחר חידוש ביטוחו של מבוטח בקרן - לפי המאוחר שבין שני המועדים, ובכל מקרה לפני פטירתו של המבוטח.
- **"יתום"** - ילד, כולל ילד מאומץ וכן ילד חורג, שפרנסתו על המבוטח, או על הפנסיונר, לפי הענין, שלא מלאו לו 21 שנים; , שפרנסתו על המבוטח, או על הפנסיונר, לפי הענין וגר עמו, או במוסד חינוכי/ טיפולי/ שיקומי.
- **"מבוטח"** - מי שהתקיימו בו כל אלה:
 - (1) הוא הצטרף לקרן בהתאם להוראות תקנון זה. (2) רשומים לזכותו בקרן חודשי ביטוח.
 - (3) הוא אינו פנסיונר.
- **"מבוטח לא פעיל"** - מבוטח שאינו מבוטח פעיל
- **"מבוטח פעיל"** - במקרה של מבוטח שכיר - מבוטח שמשולמים בשלו לקרן דמי גמולים שוטפים בדרך של תשלומים חודשיים רצופים; במקרה של מבוטח עצמאי - מבוטח שמשולמים בשלו לקרן דמי גמולים בדרך של תשלומים תקופתיים רצופים; או – מבוטח אשר רכש ביטוח זמני; או - מבוטח הנמצא בתקופת ארכת הכיסוי הביטוחי בהתאם לסעיף 19.1

להלן או - מי שזכאי לקבל פנסיית נכות מהקרן – והכל, כל עוד לא חלף 'המועד הקובע' להעברת יתרתו הצבורה בקרן לקופת גמל אחרת וכן, כל עוד שלא בוצעה משיכה מלאה מיתרתו הצבורה של המבוטח בקרן .

"מדד" - מדד המחירים לצרכן, כולל ירקות ופירות, המתפרסם מדי חודש מטעם הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"מדד ביום" - המדד הידוע ביום פלוני.

"מוטבים" - המוטבים, שמינה מבוטח על-פי המסמכים המצויים בידי החברה המנהלת, כזכאים לקבל סכומים על-פי תקנון זה לאחר מותו של המבוטח בהעדר שאירים הזכאים לקבלת קצבה מהקרן.

"מחלה קודמת" או "מחלה קיימת" - מחלה, תאונה, בעיה רפואית או מום שהיו ידועים למבוטח במועד הצטרפותו לקרן, או במועד בו חזר להיות מבוטח פעיל בקרן או במועד הגדלת כיסוי ביטוחי, לפי המועד המאוחר שביניהם.

"מסלולי חסכון" - מסלולי חסכון כהגדרתם בתקנה 11 להלן.

"מקבל פנסייה" - המקבל פנסיית נכות או פנסיית זיקנה או פנסיית שאירים מהקרן.

"מקדמי המרה" - מקדמים לצורך המרת יתרה צבורה לפנסיית זיקנה או לפנסיית שאירים.

"נכה" - מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 ימים רצופים.

"נכה סיעודי" - נכה על-פי **נספח יא'**.

"סכום הביטוח הכולל לשאירים" - כהגדרתו בסעיף 7.2.1 לתקנון זה.

"סכום צבור" או "יתרה צבורה" - סך כל דמי הגמולים לרבות דמי הגמולים שזקפו לנכה על-פי תקנה 38 להלן, וכן כספים שנתקבלו בקרן בגין המבוטח מקופת גמל אחרת (מעבירה) בתוספת התשואה שהושגה במסלול החסכון שבו הושקעו בתוספת התשואה הדמוגרפית, בניכוי דמי ניהול, עלות ביטוח נכות ו/או עלות ביטוח שאירים, וכן בניכוי הסכום הצבור שבגינו בוצעו משיכות כספים ו/או העברות לקופת גמל אחרת (מקבלת).

"עצמאי" - מי שמפריש דמי גמולים לקרן עבור עצמו ללא תשלום מקביל של מעביד.

- **"ערך פדיון"** - סכום ההחזר של כספים למבוטח או לשאייריו או ליורשים או למוטבים או למעסיק, המחושב לפי יתרתו הצבורה של המבוטח בקרן.
- **"פנסיונר"** - מי שהקרן משלמת לו פנסיית זיקנה בהתאם להוראות תקנון זה.
- **"פנסיית זיקנה"** - סכום כסף חודשי שהקרן תשלם מידי חודש בחודשו לפנסיונר.
- **"פנסיית מינימום"** - פנסיה בגובה של 5% מהשכר הממוצע במשק.
- **"פנסיית נכות"** - סכום כסף חודשי שהקרן תשלם מידי חודש בחודשו לנכה.
- **"פנסיית שאירים"** - סכום כסף חודשי שהקרן תשלם מידי חודש בחודשו לשאיר מבוטח או שאיר פנסיונר.
- **"קופת גמל", "קופה"** - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
- **"שאיר מבוטח"** - כל אחד מאלה :
 - "אלמנת מבוטח"** : בת זוגו של מבוטח ביום בו נפטר, ובלבד שגרה עמו במשך לפחות שנה אחת רצופה עד לאותו המועד או שגרה עמו באותו המועד ויש להם ילד משותף. לענין זה, שהות בבית חולים או במוסד סיעודי בשל מצב גופני או נפשי תיחשב כמגורים משותפים.
 - "יתום"** : כהגדרתו לעיל לרבות, ילד מוגבל.
- **"שאיר פנסיונר"** - כל אחד מאלה :
 - "אלמנת פנסיונר"** : בת זוגו של פנסיונר ביום בו פרש לפנסיה, ואשר, במועד הפרישה לפנסיה, חושבה הפנסיה לפנסיונר על פי נתוניה.
 - "יתום"** : יתום אשר, במועד יציאת המבוטח לפנסיה, חושבה הפנסיה לפנסיונר על פי נתוניה.
- **"שינוי המדד"** - שיעור שינוי המדד ביום אשר בסוף תקופה פלונית לעומת המדד ביום אשר בתחילתה.
- **"שכיר"** - מי שמעבידו מפריש עבורו לקרן דמי גמולים.

"שכר מבוטח**- לעמית שכיר –****חודשי"**

הסכום המתקבל מחלוקת מרכיב התגמולים המשולמים לקרן בחודש נתון, באחד מהשיעורים כמפורט להלן (להלן: **"שיעורי החלוקה לקביעת שכר מבוטח חודשי"**):

א. 10% - כשתשלום רכיב תגמולים הינו בשיעור של עד 10% (וכולל); או –

ב. 11.5% - כשתשלום רכיב תגמולים הינו בשיעור העולה על 10% ועד- 11.5% (וכולל) או –

ג. 12% - כשתשלום רכיב התגמולים הינו בשיעור העולה על 11.5% ועד 12% .

ד. 13% - כשתשלום רכיב התגמולים הינו בשיעור העולה על 12% ועד 13%.

ה. 14.5% - כשתשלום רכיב תגמולים הינו בשיעור העולה על 13% .

- לעמית עצמאי –

הסכום המתקבל מחלוקת מרכיב התגמולים המשולמים לקרן, כשהוא מחולק ב – 16%.

שכר מבוטח חודשי מעודכן על-פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן כאשר מדד הבסיס הינו המדד הידוע בסוף החודש בו הופקדו דמי הגמולים לקרן והמדד הקובע הינו המדד הידוע במועד שלגביו נערך החישוב.

"שכר מבוטח**חודשי מעודכן"****"שכר ממוצע****במשק"**

- השכר הממוצע לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי לענין גמלאות ודמי ביטוח כפי שיהיה מעת לעת.

- "שכר קובע לנכות**ושאירים"**

- ממוצע של שכר מבוטח חודשי מעודכן ב-12 החודשים הרצופים שקדמו לאירוע המזכה בפנסיית נכות או שאירים לפי תקנון זה; או – בתקופת הביטוח הרצופה האחרונה שלפני האירוע המזכה – לפי הקצרה ביניהן – והכל בכפוף למגבלות כדלקמן:

1. בחישוב השכר הקובע לנכות ושאירים לא תובא בחשבון עליה

ריאלית של יותר מ-5% בממוצע השכר המבוטח החודשי ב-12

החודשים שלפני האירוע המזכה לעומת ממוצע השכר

המבוטח החודשי המעודכן ב-12 החודשים שקדמו להם.

2. היתה תקופת הביטוח במועד תחילת הזכאות לפנסיית השאירים והנכות, קצרה מ-24 חודשים, לא תובא בחשבון עליה ריאלית של יותר מ-5% בממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן במחצית השניה של תקופת הביטוח לעומת המחצית הראשונה של תקופת הביטוח של המבוטח בקרן.

- **"שנה"; "חודש"** - למניין הלוח הגרגוריאני.
- **"תגמולים"** - במקרה של מבוטח שכיר - הפרשות המעביד והעובד ללא מרכיב פיצויי הפיטורין; במקרה של מבוטח עצמאי - הפרשות המבוטח לקרן.
- **"תקנון הקרן" או "התקנון"** - תקנון זה על נספחיו.
- **"תוכניות ביטוח"** - תוכנית ביטוח מבין המפורטות בתקנה 14 להלן.
- **"תקופת אכשרה"** - תקופה של 60 חודשי ביטוח רצופים ממועד ההצטרפות לקרן, או חידוש החברות או הגדלת הכיסוי הביטוחי – לפי המאוחר, במהלכה לא יהיה מבוטח זכאי לכיסוי ביטוחי, בגין אירוע הנובע ממחלה קודמת; וכן –
- **"תקופת אכשרה"** - 12 חודשי ביטוח רצופים ממועד ההצטרפות לקרן, או חידוש החברות או הגדלת הכיסוי הביטוחי – לפי המאוחר, במהלכה לא יהיה מבוטח זכאי לכיסוי ביטוחי, בגין אירוע הנובע מהתאבדות או ניסיון להתאבדות.
- **"תקנות מס הכנסה"** - תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964.
- **"תקרת השכר הקובע לנכות ושאירים"** - עליה ריאלית שנתית של עד 10% בשכר הקובע לנכות ושאירים.
- **"תשואה דמוגרפית"** - התשואה הדמוגרפית של הקרן שתחושב על-פי ההוראות החוקיות.
- **"תשואת הקרן למבוטח"** - תשואה חיובית או שלילית, לפי העניין, שהניב מסלול החסכון בו נמצא המבוטח, המחושבת על-פי ההוראות החוקיות.
- **"תשואת הקרן למקבלי פנסיה"** - תשואה חיובית או שלילית, לפי העניין, שהניב מסלול ההשקעה לפנסיה בו נמצא מקבל הפנסיה, המחושבת על-פי ההוראות החוקיות.

תשלום דמי גמולים לקרן על-ידי מבוטח עצמאי בכפוף למועדים
הקבועים בהוראות החוקיות.

"תשלום

תקופתי"

1.2. פרשנות

- 1.2.1. הכותרות של סעיפי התקנון נעשו מטעמי נוחות גרידא ולשם סיוע בהתמצאות בפרטי התקנון ואין לעשות בהן שימוש לשם פרשנותו.
- 1.2.2. מילים הכתובות בלשון יחיד תכלולנה גם את הרבים ולהפך. לשון זכר תכלול לשון נקבה ולהפך. מילים שהוראתן אנשים תכלולנה גם התאגדויות ותאגידים.
- 1.2.3. לכל מונח אחר בתקנון הקרן תהא המשמעות הנודעת לו בהוראות החוקיות, אלא אם כן נקבעה לו משמעות אחרת בתקנון הקרן.
- 1.2.4. כל אימת שפסק דין של בית-משפט מוסמך דרוש למתן זכויות לפי תקנון זה:
- 1.2.4.1. פסק דין כאמור – רק פסק דין חלוט ;
- 1.2.4.2. מי שעותר בבית המשפט המוסמך באשר להיותו מבוטח או זכאי לפנסיה או תשלום מהקרן, חייב לצרף את החברה המנהלת כמשיבה פורמלית באותו הליך.

פרק ב' – ניהול וכלליות

2. ניהול הקרן

- 2.1. הקרן תנוהל על-ידי החברה המנהלת בהתאם להוראות החוקיות החלות עליה מזמן לזמן, ותקנון זה.
- 2.2. תקנון הקרן כפוף לשינויים שיבוצעו בו מעת לעת, כפוף לאישור הממונה.
- 2.3. ניהול הקרן על-פי תקנון זה, כולל כל שינוי בהם, כשהם כפופים להוראות החוקיות.
- 2.4. במקרה של סתירה בין הוראות תקנון זה לבין הוראות חוקיות מחייבות, תפעל הקרן לתיקון התקנון בהתאם, ובתקופת המעבר, שעד להשלמת התיקון, ייגברו אותן הוראות חוקיות.

3. כספי הקרן

מקורות ההכנסה של הקרן הינם :

- 3.1. דמי הגמולים בניכוי דמי ניהול ופרמיות ביטוח משנה.
- 3.2. תשואה שהצטברה בכל מסלולי הקרן.
- 3.3. כספים שהתקבלו ממבטחי משנה לרבות עמלות.
- 3.4. כספים שהתקבלו בקרן מקופת גמל אחרת.

4. דמי גמולים ותשלומם לקרן

- 4.1. דמי הגמולים בעד מבוטח שכיר ובעד מבוטח עצמאי ישולמו לקרן בהתאם למועדים ולשיעורים הקבועים בתקנות מס הכנסה, או ביום העסקים האחרון שלפני מועד זה באם אותו יום אינו יום עסקים.
- 4.2. שיעור דמי הגמולים מתוך השכר יקבע בהסכם ההצטרפות לקרן ויעודכן מעת לעת על-פי הצורך.
- 4.3. שיעורי ההשתתפות של המעביד והעובד בדמי הגמולים בגין מבוטח שכיר ייקבעו על-פי ההסכמים וההסדרים שיחולו ביחסים שביניהם וכפוף להוראות הדין.
- 4.4. המעביד ימסור לקרן הודעה בענין החלוקה של דמי הגמולים בינו לבין העובד ועל כל שינוי בחלוקה כאמור.
- 4.5. כל תשלום שהועבר לקרן שלא בהתאם להוראות תקנון זה או הוראות הדין לא יקנה למבוטח זכויות לפנסיה כלשהי מהקרן, ויראו אותו כאילו לא התקבל בקרן. תשלום כאמור יוחזר למבוטח או למעבידו, בהתאם לנסיבות הענין, ולא יראו בהחזרת התשלום כמשיכת כספים מחשבונו של המבוטח לענין תקנון זה.

5. פיגור בתשלום דמי גמולים

- 5.1. לא שולמו לקרן דמי גמולים בשל מבוטח בהתאם למועדים שלעיל, תגבה הקרן מאת המעביד, במקרה של פיגור בתשלום דמי גמולים בעד מבוטח שכיר, את דמי הגמולים בתוספת ריבית פיגורים על-פי החלטת החברה המנהלת כפוף לתקנות מס הכנסה, ובלבד שריבית הפיגורים לא תפחת משיעור תשואת המסלול למבוטח בתקופת הפיגור.
- 5.2. לא שילם מעביד את דמי הגמולים המגיעים ממנו ומעובדיו במועדים שנקבעו לכך, תהיה החברה המנהלת רשאית לתבוע מהמעסיק פיצויי הלנה ו/או שיפוי בהתאם לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, ואין באמור בתקנה 5.1 לעיל בכדי לגרוע מכל זכות של החברה המנהלת לתבוע פיצויי הלנה ו/או שיפוי כאמור.
- 5.3. הקרן תנכה מכספים שתגבה מהמעביד, תחילה את סכום דמי הגמולים שבפיגור, לאחר מכן תשואת המסלול למבוטח שתיוחס לחשבון המבוטח ולאחר מכן פיצויי הלנה וריבית שהיא מעבר לתשואת המסלול למבוטח אשר תיוחס לכלל המבוטחים במסלול החיסכון שאליו משויך המבוטח.

6. תשלום למפרע

- 6.1. כפוף לתקנות מס הכנסה, יהיה מבוטח בקרן רשאי לבצע תשלום לקרן בעד פרקי-זמן שלפני הצטרפותו לקרן ובעד אותה שנת מס בלבד.
- 6.2. תשלום כאמור בתקנה 6.1 לעיל יצורף ליתרתו הצבורה של המבוטח מבלי שיהיה בו בכדי להשפיע על תקופת אכשרה שנקבעה למבוטח, לא ינוכו ממנו פרמיות בגין ביטוח נכות ושאיירים והוא לא יילקח בחשבון בחישוב השכר הקובע לנכות ושאיירים ובמתן זכויות ביטוחיות.

7. דמי ניהול ופרמיות ביטוח

- 7.1. החברה המנהלת תנכה דמי ניהול, כדלקמן:
- 7.1.1. מתוך התשלומים המועברים בשל מבוטחים בקרן – בשיעור שלא יעלה על 6%.
- 7.1.2. מידי חודש בחודשו, מסך נכסי הקרן – בשיעור שלא יעלה על 0.0416% מסך נכסי הקרן (0.5% מסך נכסי הקרן בחישוב שנתי).
- 7.1.3. מתוך תשלומי הפנסיה המשולמים למי שבחר לקבל פנסיה הנמוכה מפנסיית מינימום על-פי תקנות 28.3, 33.3 או 39.2 להלן – בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין פנסיית המינימום לבין הפנסיה המשולמת כאמור.

7.2. בנוסף לאמור בתקנה 7.1 לעיל הקרן תנכה פרמיות ביטוח שאירים ונכות, כדלקמן :

7.2.1. בתנאי שהמבוטח לא בחר בוותיקור על ביטוח שאירים כאמור בתקנה 14.2 להלן, הקרן תנכה פרמיות בגין ביטוח שאירים אשר תחושבנה על-ידי הכפלת המקדם שבנספח ב'1 בהתאם לגילו ומינו של המבוטח, מחולק ב-100,000, בהפרש החיובי שבין "סכום הביטוח הכולל לשאירים" (כהגדרתו להלן) לבין סכום היתרה הצבורה של המבוטח בתחילת חודש הביטוח שבגינו מנוכות הפרמיות.

"סכום הביטוח הכולל לשאירים" משמעו :

סכום פנסיית אלמנת מבוטח (אשר יחושב כמכפלת השכר הקובע לנכות ושאירים בשיעור הכיסוי הביטוחי המשוקלל לאלמנה), מוכפל במקדם שבנספח ז'1 בהתאם לגיל המבוטח (להלן : **"סכום הביטוח לאלמנה"**), בצירוף סכום פנסיית היתום המבוטח (אשר יחושב כמכפלת השכר הקובע לנכות ושאירים בשיעור הכיסוי הביטוחי המשוקלל ליתום), מוכפל במקדם שבנספח ז'2 המתאים לגיל המבוטח (להלן : **"סכום הביטוח ליתומים"**).

7.2.2. בנוסף לאמור בתקנה 7.2.1 לעיל, הקרן תנכה פרמיות בגין ביטוח נכות, שתחושבנה על-ידי צירוף שתי המכפלות שלהלן :

7.2.2.1. הכפלה של : מקדם שבנספח ב'2 בהתאם לגילו ולגיל הפרישה של המבוטח, מחולק ב-1,000, ב - סכום פנסיית הנכות המבוטחת המלאה (אשר יחושב כמכפלת השכר הקובע לנכות ושאירים בשיעור הכיסוי הביטוחי המשוקלל לנכות) ; בצירוף –

7.2.2.2. הכפלה של : מקדם שבנספח ב'3 בהתאם לגילו ולגיל הפרישה של המבוטח, מחולק ב-1,000, ב-94% ממכפלת השכר הקובע לנכות ושאירים ב"שיעור ההתאמה" (כהגדרתו בתקנה 38.1 להלן).

8. השקעת כספי הקרן

החברה המנהלת תשקיע את כספי הקרן בהתאם לתקנות מס הכנסה, כפי שתחולנה מעת לעת על קרן חדשה מקיפה, לרבות השקעה באגרות חוב מיועדות.

9. איזון הקרן, עדכון הסכום הצבור ועדכון פנסיות

9.1. הקרן תנוהל כך שתהיה מאוזנת אקטוארית. אחת לרבעון יערך חישוב של עודף או גרעון אקטוארי של הקרן על-פי ההוראות החוקיות.

9.2. הקרן תעדכן מדי חודש בחודשו את הפנסיות המשולמות על-ידה, לפי שיעור שינוי המדד.

9.3. לענין מבוטחים בקרן – שיעור עודף או גירעון אקטוארי יילקחו בחשבון כתשואה חיובית או שלילית על ההשקעות. הסכום הצבור של כל מבוטח יותאם לתוצאות התחשיבים האקטוארים, בכפוף להוראות החוקיות ובהתאם למועדים הקבועים בהן. לעניין תקנה זו –

“שיעור עודף או גירעון אקטוארי” – שיעור עודף או גירעון אקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים בהתאם לתוצאות המאזן האקטוארי ובכפוף להוראות החוקיות.

9.4. לעניין מקבלי פנסיות בקרן – עבור כל מסלול השקעה לפנסיה, תנוהל עתודה בשיעור מקסימלי מוחלט של 1% מהתחייבויות הקרן כלפי מקבלי הפנסיות, בגין שינויים בתשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבות הקרן כלפי מקבלי פנסיות וכן בגין שינוי בשיעור הריבית להיוון של התחייבויות הקרן כלפי מקבלי פנסיות. הפנסיות המשולמות על-ידי הקרן יותאמו בהתאם להוראות החוקיות לתוצאות התחשיבים האקטוארים ככל שתוצאות אלה משקפות שינויים בתשואה ו/או בריבית ההיוון העולים על השינויים על-פי העתודה הנ"ל, וכן יותאמו לשיעור עודף אקטוארי או לגירעון אקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים בהתאם להוראות החוקיות.

9.5. היתרות הצבורות של המבוטחים בקרן יעודכנו מדי חודש על פי התשואה הדמוגרפית המחושבת בהתאם להוראות החוקיות.

10. סוגי הפנסיות החודשיות

10.1. הקרן תשלם, בהתאם לתנאי תקנון זה, פנסיה חודשית מן הסוגים הבאים:

10.1.1. פנסיית זיקנה.

10.1.2. פנסיית נכות.

10.1.3. פנסיית שאירים.

10.2. פנסיה מתוך הפנסיות שלעיל, תשולם על-ידי הקרן עד ליום העסקים השביעי לחודש העוקב לחודש שבגינו משולמת פנסיה.

11. מסלולי חסכון

11.1. הקרן תנהל את דמי הגמולים הנצברים לחסכון לפנסיה זיקנה של מבוטח במסלולי חסכון על-פי גילו של המבוטח כדלקמן:

11.1.1. מבוטח שגילו 35 ומטה – במסלול חסכון ארוך.

11.1.2. מבוטח שגילו עולה על 35 שנים ועד ל-5 שנים לפני גיל פרישה - מסלול חסכון בינוני.

11.1.3. מבוטח שגילו הינו 5 שנים לפני גיל פרישה ועד גיל פרישה – מסלול חסכון קצר.

11.1.4. מבוטח בגיל פרישה ועד לפרישה בפועל – מסלול שוטף.

11.2. השקעת כספים בכל מסלול ומסלול תיעשה בהתאם למדיניות שיקבע דירקטוריון החברה המנהלת מעת לעת על-פי גילאי המבוטחים שבכל מסלול ומצב השוק וכפוף להוראות החוקיות.

11.3. מבוטח המצטרף לקרן יצורף למסלול חסכון על-פי גילו במועד ההצטרפות. מבוטח יועבר ממסלול אחד למשנהו עד לתום 7 חודשים מתום השנה בה מלאו למבוטח שנות הגיל המקסימאלי במסלול החסכון בו יהיה מבוטח מעת לעת (להלן: "הגיל הקובע למעבר").

11.4. מבוטח יהיה רשאי, במועד הצטרפותו לקרן ו/או בכל מועד שלאחר הצטרפותו לקרן, להודיע בכתב לקרן על רצונו להצטרף או לעבור, לפי הענין בכפוף להוראות החוקיות, למסלול חסכון אחר מהמסלול הקבוע לפי גילו. יובהר, כי כל מרכיבי התגמולים יושקעו במסלול השקעה אחד.

11.5. העברה בין מסלול למסלול תתבצע במזומן בלבד. העברה לפי בקשת המבוטח תבוצע על-ידי הקרן בתוך 3 ימי עסקים ממועד קבלה של בקשה בכתב מטעם המבוטח.

11.6. תשואת כל מסלול תחושב בנפרד.

11.7. החברה המנהלת שומרת לעצמה את הזכות לדחות את ביצוע ההעברה לתקופה שאינה עולה על 60 ימי עסקים מהמועדים הקבועים בתקנה 11.3 לעיל, וזאת במקרה בו עקב התנאים השוררים בשוק ההון, אין ביכולתה לבצע את ההעברה.

11.8. החל מיום 01.01.2012 כספי המבוטחים שיועברו ו/או יופקדו לקרן יישאו את תשואת המסלול הבינוני עד לפיצולם למסלול אליו משויך המבוטח בפועל.

12. בוטל

13. ניהול מסלולי החיסכון

13.1. החברה המנהלת תנהל את נכסי מסלולי החיסכון כפי שיוחלט על-ידיה מפעם לפעם על-פי שיקול דעתה ובהתאם להוראות החוקיות.

13.2. כל מסלול ינוהל על-ידי החברה המנהלת בחשבון עובר ושב נפרד ופעולות השקעה, קניה ומכירה של ני"ע תבוצענה עבור כל אחד מהמסלולים בנפרד. אולם ניתן יהיה לבצע עסקאות בני"ע בהוראות מרוכזות עבור מספר מסלולים, הוראות מרוכזות יבוצעו במתכונת שנקבעה למנהלי תיקים בחוק הסדרת העיסוק בייעוץ השקעות ובניהול תיקי השקעות, התשנ"ה-1995.

14. תכניות ביטוח

14.1. במועד הצטרפות של מבוטח לקרן, יבחר המבוטח בטופס ההצטרפות את גיל הפרישה, כאמור בתקנה 24 להלן, ואת תוכנית ביטוח מתוך תוכניות הביטוח הבאות:

14.1.1. **תוכנית מקיפה** – תוכנית הכוללת חסכון לפנסיית זיקנה וכן ביטוח שאירים ונכות בשיעורים המפורטים ב**נספח א'**, תחת הכותרת "תוכנית מקיפה" אשר יקנו זכאות לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות בגובה מקורב לגובה פנסיית הזיקנה הצפויה המחושבת בהתאם להנחות האקטואריות המפורטות במבוא לנספחים שלהלן, ובהנחה שההנחות האקטואריות מתקיימות.

14.1.2. **תוכנית עתירת חסכון** – תוכנית הכוללת חסכון לפנסיית זיקנה מוגדלת וביטוח שאירים ונכות בשיעורים מופחתים לעומת התוכנית המקיפה – כמפורט ב**נספח א'**, תחת הכותרת "תוכנית עתירת חסכון".

14.1.3. **תוכנית עתירת ביטוח נכות** – תוכנית הכוללת חסכון לפנסיית זיקנה, ביטוח שאירים בשיעור מופחת וביטוח נכות בשיעור מוגדל לעומת התוכנית המקיפה – כמפורט ב**נספח א'**, תחת הכותרת "תוכנית עתירת ביטוח נכות".

14.1.4. **תוכנית עתירת ביטוח שאירים** – תוכנית הכוללת חסכון לפנסיית זיקנה, ביטוח שאירים בשיעור מוגדל וביטוח נכות בשיעור מופחת לעומת התוכנית המקיפה – כמפורט ב**נספח א'**, תחת הכותרת "תוכנית עתירת ביטוח שאירים".

14.1.5. **תוכנית עתירת ביטוח** – תוכנית הכוללת חסכון לפנסיית זיקנה מופחתת וביטוח שאירים ונכות בשיעורים מוגדלים לעומת התוכנית המקיפה – כמפורט ב**נספח א'**, תחת הכותרת "תוכנית עתירת ביטוח".

שיעור הכיסוי הביטוחי של המבוטח יקבע בהתאם לתוכנית הביטוח שבחר המבוטח, לגיל ההצטרפות של המבוטח, לגיל הפרישה, לשיעורי החלוקה לקביעת השכר המבוטח החודשי, ובכפוף להוראות תקנות 14.6 ו-20.1 להלן.

14.2. **ויתור על ביטוח שאירים** - למרות האמור בתקנה 14.1 לעיל, תאפשר הקרן למבוטח לוותר, באופן מלא או חלקי, על מרכיב ביטוח שאירים בכל אחד מן המקרים הבאים כדלקמן:

14.2.1. מבוטח שאין לו בת זוג וילדים שטרם מלאו להם 21 שנים וילד מוגבל, רשאי לבחור באחת מתוכניות הביטוח המפורטות בתקנה 14.1 לעיל, ללא כל מרכיב של ביטוח לשאירים.

14.2.2. מבוטח שאין לו בת זוג אך יש לו ילדים שטרם מלאו להם 21 שנים או ילד מוגבל, רשאי לבחור באחת מתוכניות הביטוח המפורטות בתקנה 14.1 לעיל, ללא מרכיב ביטוח לשאירים המקנה זכאות לפנסיית אלמנה.

ויתור המבוטח על ביטוח לשאירים על-פי אחת האפשרויות שלעיל בתקנה זו, יהיה הוויתור בתוקף למשך תקופה של 24 חודשים או עד להודעתו כי נוספו לו בת זוג או ילדים כאמור – לפי המוקדם מבין השניים (להלן בתקנה זו: **"תקופת הוויתור"**). בתום תקופת הוויתור ישוב המבוטח להיות מבוטח בביטוח לשאירים בתוכנית בה בחר, אלא אם הודיע לקרן כי הוא מבקש להמשיך לוותר על כיסוי ביטוחי לשאירים שכן אין לו בת זוג ו/או ילדים שטרם מלאו להם 21 שנים – בהתאם לסוג הוויתור שלעיל. הודיע מבוטח לקרן על רצונו להמשיך לוותר על כיסוי ביטוחי, לשאירים, ימשיך בתוכנית ללא מרכיב הביטוח לשאירים לתקופת ויתור נוספת, וחוזר חלילה. למרות האמור לעיל, אם נפטר מבוטח שויתר על ביטוח שאירים וטרם חלפו שלושה חודשים מיום שנישא או מיום שנולד לו ילד, לפי העניין, יראו את המבוטח כאילו לא בחר בוויתור על ביטוח שאירים כאמור, גם אם לא הודיע על כך לקרן לפני פטירתו. במקרה כאמור, החברה המנהלת תנכה, באופן רטרואקטיבי, את עלויות הכיסוי הביטוחי לשאירים כאמור בתקנה 7.2.1 עבור התקופה מחודש שנישא או מחודש שנולד למבוטח ילד, לפי העניין, ועד לחודש פטירתו.

14.3. בהעדר הוראה של מבוטח המצטרף לקרן, באשר לתוכנית הביטוח בה בחר, יצורף המבוטח לתוכנית המקיפה.

14.4. מבוטח המבקש לשנות את תוכנית הביטוח יודיע על כך לקרן בכתב, על-פני טופס המיועד לכך. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש מסמכים, לסרב או להחריג את הסכמתה, ותודיע למבוטח על החלטתה. הגדלת הכיסוי הביטוחי תהיה כפופה לתקופת אכשרה על-פי תקנון זה.

באם תאשר החברה המנהלת את בקשת המבוטח, תעביר החברה המנהלת למבוטח את החלטתה כאמור וכן תיקבע את מועד המעבר לתוכנית אליה בחר המבוטח לעבור.

14.5. הוראות התקנון תחולנה על כל תוכניות הביטוח, בכפוף להוראות המתייחסות לכל תוכנית ביטוח כמפורט לעיל.

14.6. **שיעורי הכיסוי הביטוחי ועדכונים**

14.6.1. שיעור הכיסוי הביטוחי המירבי בגין שאירים ונכות (למבוטח שכיר ועצמאי), חושב כך שסך עלותו המצטברת עד לגיל הפרישה של המבוטח, לא יעלה על 35% מסך מצטבר של תגמולי מעביד ועובד לקרן לפני ניכוי דמי ניהול ופרמיות בגין ביטוח שאירים ו/או נכות – בהנחה כי השיעור המצרפי של התגמולים הינו בהתאם לשיעור החלוקה לקביעת השכר המבוטח החודשי, ובהנחה ששיעור מרכיב הפיצויים הינו 6% במקרה בו שיעור החלוקה לקביעת השכר המבוטח החודשי הינו 11.5%; ללא מרכיב פיצויים (0%) במקרה בו שיעור החלוקה לקביעת השכר המבוטח החודשי הינו 16%, ובשאר המקרים 8.33%.

14.6.2. שיעורי הכיסוי הביטוחי לשאירים ונכות של מבוטח יעודכנו על-פי גילו של המבוטח, כפי שיהיו בקרות אחד המקרים הבאים:

14.6.2.1. עליה ריאלית בשכר הקובע לנכות ושאירים בשיעור של 30% ומעלה בתוכנית מקיפה ועתירת חסכון ו-10% בתכניות האחרות, לעומת ממוצע השכר הקובע לנכות ושאירים בשנת הביטוח הראשונה, או לעומת השכר אשר נקבע בעדכון האחרון, לפי הענין – לגבי עליית השכר הקובע לנכות ושאירים מעל השיעורים הנ"ל (להלן: "**התוספת**") – ייקבע שיעור הכיסוי הביטוחי בגין נכות ושאירים, לגבי התוספת, בהתאם לגילו של המבוטח באותו מועד; שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים ונכות של מבוטח יחושב לאחר ההתאמות הנ"ל כממוצע משוקלל (להלן: "**שיעור כיסוי ביטוחי משוקלל**"). יובהר כי הוראות ס"ק זה לא תחול והקרן לא תפעל לפיה החל מיום 01.01.2012.

בדיקת העליה הריאלית בשכר הקובע לנכות ושאירים תיעשה על-ידי החברה המנהלת לפחות אחת לשנה.

14.6.2.2. משיכה מלאה או חלקית של מרכיב תגמולי העובד ו/או המעביד, על-ידי המבוטח, מתוך היתרה הצבורה – יעודכנו שיעורי הכיסוי הביטוחי בגין נכות ושאירים של המבוטח, כאילו הצטרף לראשונה לאותה תוכנית ביטוח בקרן במועד המשיכה;

14.7. שיעור הכיסוי הביטוחי המירבי לנכות הינו 75%.

14.8. שיעור הכיסוי הביטוחי המירבי לשאירים הינו 100%; שיעור הכיסוי הביטוחי לכל היתומים לא יעלה על שני שליש משיעור הכיסוי הביטוחי לאלמנה.

14.9. בהיעדר כיסוי ביטוחי לאלמנה בשל ויתור על ביטוח שאירים בגין בת זוג על-פי תקנה 14.2.2 לעיל, יהיה המבוטח רשאי לבחור שיעור כיסוי ביטוחי ליתום כפול מהשיעור המקורי אילו היה כיסוי ביטוחי לאלמנה.

פרק ג' – מבוטחים בקרן

15. תנאי קבלה לקרן

- 15.1. המבקש להיות מבוטח בקרן תחולנה עליו הוראות כדלקמן:
- 15.1.1. מלאו לו 18 שנים.
- 15.1.2. המבקש הגיש לקרן בקשת הצטרפות חתומה בידיו בנוסח שייקבע על-ידי החברה המנהלת מזמן לזמן.
- 15.1.3. המבקש אינו עוסק במועד הגשת הבקשה באחד המקצועות המפורטים ב**נספח י'**.
- 15.1.4. החברה המנהלת הסכימה בכתב לקבלו כמבוטח, בכפוף להחרגה או ללא כל תנאי.
- 15.1.5. התקבלו בגינו בקרן דמי גמולים.
- 15.2. קבלת דמי גמולים על-ידי הקרן אין בה כשלעצמה משום הסכמה לקבל שכיר או עצמאי כמבוטח בקרן.
- 15.3. החברה המנהלת רשאית לדרוש ממבקש להיות מבוטח בקרן לעבור בדיקות רפואיות כפי שתורה ולמסור מסמכים נוספים, לרבות הצהרת בריאות.
- 15.4. בכל מקרה תהיה החברה המנהלת רשאית לסרב למבקש להיות מבוטח בקרן. כמו כן, תהיה החברה המנהלת רשאית לקבוע חחרגות לכיסוי ביטוחי של מצטרפים חדשים.
- 15.5. הסכימה החברה המנהלת לקבל מבוטח, תחל חברותו בקרן מיום קבלת התשלום הראשון של דמי הגמולים לקרן או ממועד הסכמת החברה המנהלת כאמור, לפי המאוחר מביניהם.
- 15.6. החברה המנהלת תאפשר, בהסכם או הסדר בדבר הצטרפות קבוצת עובדים לקרן, כי עובדים חדשים, שיצטרפו לאחר חתימת אותו הסדר או הסכם, יצורפו לקרן ויבוטחו מיום תחילת עבודתם אצל המעביד. הסכמה זו כפופה לכל התנאים הבאים:
- 15.6.1. עם תחילת עבודתם בחברה המעביד העביר לקרן פרטים הכוללים לפחות את שמותיהם, מספרי תעודת הזיהוי ואת סכום שכרם החודשי של אותם עובדים;
- 15.6.2. התקבלה בחברה המנהלת בקשת הצטרפות לקרן חתומה על-ידי כל אחד מהעובדים הנ"ל;
- 15.6.3. הצטרפותו של העובד כמבוטח בקרן אושרה על ידי החברה.
- 15.6.4. התקבלו בגין אותם עובדים דמי גמולים בחודש העוקב לחודש ההצטרפות.
- 15.7. בהצטרפות לקרן על-פי תקנות 15.6, תנכה הקרן מדמי הגמולים הראשונים שיופקדו, גם פרמיות ביטוח בגין חודשי הביטוח שממועד ההצטרפות לקרן.

16. תעודות ומסמכים

16.1. החברה המנהלת רשאית לדרוש ממבוטח, ממעביד או מעביד לשעבר של מבוטח וכן משאירי מבוטח וממוטביו, לפני אישור פנסיה או ביצוע תשלום אחר לפי תקנון זה, אישורים, תעודות ומסמכים, הכל בהתאם לנסיבות, ועל המבוטח, מעבידו, מעבידו לשעבר, שאיריו או מוטביו למלא אחר דרישות אלה לשם ביצוע התשלום.

16.2. נקבעה פנסיה לפי הפרטים המצויים בתעודת הזהות של מבוטח ובמסמכים אחרים שהוגשו לקרן, ואותם פרטים שונו כולם או מקצתם, תשנה החברה המנהלת את הפרטים כאמור ותנהג בהתאם לפרטים המתוקנים, בכפוף לשיקולים אקטואריים, או תבטל את הפנסיה הכל לפי העניין. למען הסר ספק מובהר כי עדכון הפרטים לא יתאפשר למי שהחל לקבל פנסיה מהקרן.

16.3. החברה המנהלת רשאית לשלול זכויות לפנסיה או לכספים אחרים, ממי שנזכר בתקנה 16.1 לעיל, אם מסר לה ביודעין או ללא בדיקה סבירה, פרטים בלתי נכונים שהיה או שיש בהם, לדעת החברה המנהלת, כדי להשפיע על הצטרפותו לקרן או על זכויותיו בקרן, לפי העניין. החברה המנהלת תהיה רשאית לשלול זכויות כאמור גם בדרך של קיזוז.

16.4. על כל אחד מהאמורים בתקנה 16.1 לעיל להודיע בכתב לקרן על כל שינוי בפרטים שמסר לקרן, או על כל שינוי בנסיבות אשר עלול להשפיע על זכות בקרן.

17. גיל המבוטח

17.1. גיל המבוטח, שאיריו ושאירי פנסיונר לעניין תקנון זה יקבע בהתאם לתאריך הלידה כפי שרשום בתעודת הזיהוי של המבוטח ביום הצטרפותו של המבוטח לקרן. נרשמה שנת לידתו של מבוטח של מי משאיריו או שאירי פנסיונר מבלי לציין את החודש בו נולד יראוהו כמי שנולד ב- 30 ביוני של אותה שנה.

17.2. לענין קביעת שיעורי הכיסוי הביטוחי של מבוטח ופרמיות ביטוח וכן לקביעת מסלול חסכון של מבוטח במועד הצטרפותו לקרן, יקבע גיל המבוטח בשנים מלאות, כך שהחל מה-1 לחודש השישי שלאחר חודש הלידה של המבוטח יעוגל גילו של המבוטח כלפי מעלה.

17.3. הגיל הקובע של מבוטח, פנסיונר או שאיר בחודש פלוני, ייקבע לפי מספר החודשים המלאים שעברו מה-1 לחודש שלאחר חודש הלידה של המבוטח ועד ל-1 לחודש לאחר אותו חודש פלוני.

17.4. מבוטח אשר עותר בבקשה לגוף שיפוט ו/או מנהלתי כלשהו לשינוי גילו, יצרף את החברה המנהלת כמשיבה לבקשה כאמור.

17.5. עודכן רישום תאריך הלידה של המבוטח, תתאים הקרן את הסכום הצבור של המבוטח ואת יתר זכויותיו לפי תקנון זה, לתאריך הלידה המעודכן באופן רטרואקטיבי מתאריך ההצטרפות לקרן ובלבד שהקרן לא תידרש להשיב כספים אשר שולמו לצורך כיסוי ביטוחי

של המבוטח. למען הסר ספק מובהר כי עדכון הפרטים לא יתאפשר למי שהחל לקבל פנסיה מהקרן.

18. הפסקת חברות בקרן

חברות בקרן תבוא לסיומה בקרות אחד המקרים הבאים, לפי המוקדם שביניהם:

- 18.1. במועד פרישה לפנסיית זיקנה.
- 18.2. במות מבוטח.
- 18.3. עם העברת כל כספים לקופה אחרת.
- 18.4. עם משיכת כספים מלאה מהקרן על-פי תקנה 23 להלן.

פרק ד' – הפסקת תשלומים, העברת כספים ומשיכת כספים

19. הפסקות בתשלום דמי גמולים

19.1. הופסקו תשלומי דמי-הגמולים בגין המבוטח למשך תקופה שאינה עולה על 3 חודשים [החל מיום 01.01.2012 - 5 חודשים] או על תקופת חברותו האחרונה הרצופה של המבוטח, (לפי הנמוכה מבין השתיים) (להלן: "**תקופת ארכת הכיסוי בביטוחי**"), ולא נמשכו או הועברו בחלקם או במלואם כספי תגמולים מהקרן, יישמר למבוטח הכיסוי הביטוחי ל נכות ושאיירים כמבוטח פעיל כפי שהיה טרם הפסקת התשלום לתקופה זו. בגין הכיסוי הביטוחי תנוכה מדי חודש בחודשו עלות הכיסוי הביטוחי שתחושב בהתאם לאמור בסעיף 7.2 לעיל מיתרת התגמולים שביתרת הזכאות הצבורה, ללא צורך בבקשת המבוטח או באישורו (להלן: "**הניכוי**").

מבוטח המעוניין להפסיק את הניכוי כאמור מתחייב להודיע על רצונו האמור לקרן בהודעה בכתב. אם ביקש המבוטח בבקשה בכתב להפסיק את ניכוי התשלום כאמור, יהא מעמדו של המבוטח כשל מבוטח לא פעיל על פי תקנון זה ובלבד שהבקשה התקבלה לפני עריכת הניכוי בפועל. המבוטח יהא רשאי להודיע לקרן על רצונו לבצע הפקדות בסכום עלות הכיסוי הביטוחי. במקרה כאמור יופסק מנגנון הניכוי האוטומטי שפורט לעיל.

במקרה בו יבקש המבוטח למשוך או להעביר את יתרתו הצבורה במלואה או בחלקה מהקרן לקופת גמל אחרת (שההעברה אליה אפשרית לפי הוראות ההסדר התחיקתי), יופסק הניכוי בגין הכיסוי הביטוחי, וזאת החל מן המועד הקובע כהגדרתו בהוראות ההסדר התחיקתי בענין העברות כספים בין קופות גמל ולא יינתן כיסוי ביטוחי.

19.2. רכישת ביטוח זמני

בכפוף לאמור בתקנה 19.1 לעיל, מבוטח לא פעיל לא יהיה מבוטח בביטוח לנכות ושאיירים אולם החברה המנהלת תאפשר למבוטח, בטרם הפך למבוטח לא פעיל, לרכוש ביטוח זמני לנכות ושאיירים (להלן: "**ביטוח זמני**"), בתנאי שעד אותו מועד ובמהלך תקופת הביטוח הזמני לא ביצע המבוטח משיכת כספי תגמולים מלאה או חלקית מהקרן.

תקופת הביטוח הזמני לא תעלה על 24 חודשים או על תקופת הביטוח האחרונה של המבוטח בקרן – לפי התקופה הקצרה מבין השתיים. הכיסוי הביטוחי ועלותו יהיו בהתאם לתוכנית הביטוח בה היה המבוטח מבוטח עובר למועד הפסקת תשלום דמי הגמולים לקרן. לעניין זה – מובהר כי 24 החודשים חודשים כאמור, יכללו את שלושת החודשים (או את חמשת החודשים החל מיום 01.01.2012 כאמור לעיל) בהם נוכה לעמית תשלום בעבור תקופת ארכת הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראת סעיף 19.1 לעיל.

פרמיות בגין ביטוח זמני תשולמנה על-ידי המבוטח במועדים הקבועים לתשלום דמי גמולים, או, תנוכנה על-פי בקשתו של המבוטח, מחלק תגמולי העובד בסכום הצבור לזכותו, החל מהחודש בו

אמור היה להפוך למבוטח לא פעיל אלמלא היה רוכש ביטוח זמני כאמור, והכל בהתאם לשכר הקובע לנכות ושאיירים כפי שהיה בחודש תשלום דמי הגמולים האחרון לפני הפסקת תשלומם לקרן, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן אשר היה ידוע באותו חודש, ובהתאם ולתוכנית הביטוח בה הופקד עבור המבוטח תשלום דמי הגמולים האחרון.

20. חידוש ביטוח

- 20.1. הקרן תאפשר למבוטח לא פעיל אשר חזר להיות מבוטח פעיל בתוך 12 חודשים ממועד הפסקת תשלום דמי גמולים, לחדש את ביטוחו על-פי שיעורי הכיסוי הביטוחי של אותו מבוטח כפי שהיו עובר למועד הפסקת תשלום דמי גמולים, ובלבד שעד למועד קבלת הבקשה לחידוש ביטוח לא התקבלה בקרן דרישה למשיכת כספי התגמולים במלואם או בחלקם.
- 20.2. לאחר תום 12 החודשים האמורים בתקנה 20.1 לעיל ייקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי של מבוטח החוזר להיות מבוטח פעיל כאילו הצטרף לראשונה לקרן.
- 20.3. בכפוף לאמור בתקנה 20.1 לעיל, הכללים החלים על קבלת מבוטח חדש לקרן יחולו על מבוטח לא פעיל אשר מבקש לחדש את תשלום דמי הגמולים בגינו.

21. העברת כספים בין קופות גמל

העברת כספים מהקרן לקופת גמל אחרת ומקופת גמל אחרת לקרן יבוצע בהתאם ובכפוף להוראות חוקיות.

22. [בוטל]

23. משיכת כספים

מבוטח, אשר טרם פרש לפנסיה, יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מהקרן בתנאים המפורטים להלן:

23.1. [בוטל].

23.2. משיכת כספים תבוצע בהתאם ובכפוף להוראות החוקיות ותתאפשר למבוטח שכיר בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו:

23.2.1. נותקו יחסי עובד ומעביד בינו לבין מעבידו ; ו-

23.2.2. הוגשה דרישה למשיכת כספים מהקרן בנוסח אותו תקבע החברה המנהלת מעת לעת.

23.3. מבוטח עצמאי יהיה זכאי לבצע משיכת כספים ובלבד שהוגשה על-ידו בקשה למשיכת כספים מהקרן בנוסח אותו תקבע החברה המנהלת מעת לעת.

- 23.4. בהתמלא התנאים המפורטים לעיל יהיה מבוטח זכאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מיתרתו הצבורה בקרן.
- 23.5. ביצע מבוטח משיכת כספים חלקית מתוך כספי התגמולים, יעודכנו שיעורי הביטוח לשאירים ונכות על-פי תקנה 14.6.2.2 לעיל; ביצע המבוטח משיכת כספים מלאה יפקעו כל זכויותיו בקרן.
- 23.6. ביצע מבוטח משיכת כספים באופן חלקי, תקטן יתרתו הצבורה בקרן בסכום שבגינו בוצעה המשיכה.
- 23.7. למרות האמור לעיל, מבוטח, עצמאי או שכיר, אשר קיבל מהקרן פנסיית נכות במהלך 5 השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה למשיכת כספים, לא יהיה רשאי לבצע משיכה של חלק או של כל התגמולים מיתרתו הצבורה בקרן.
- 23.8. בכל מקרה, תהיה משיכת כספים מן הקרן בהתאם להוראות החוקיות ולחבות המס שתחול לפיהן.

פרק ה' – פנסיית זקנה

24. הקדמת או דחיית גיל הפרישה

מבוטח יהא רשאי לפרוש לפנסיית זקנה בהגיעו לגיל 60. לחלופין, יהא המבוטח רשאי לדחות את מועד פרישתו לפנסיית זקנה למועד הגיעו לגיל הפרישה כהגדרתו בחוק גיל הפרישה או בכל מועד מאוחר יותר.

24.1. בהתאם לאמור לעיל, במהלך תקופת הביטוח יהיה מבוטח רשאי לשנות, לדחות או להקדים, את גיל הפרישה ובלבד ששינוי גיל הפרישה יהא אחד מן המנויים בתקנון זה. במקרה של אירוע מזכה כתוצאה ממחלה קיימת שהיתה ידועה למבוטח במועד הדחייה, במהלך 5 השנים ממועד הדחייה, ייחשב גיל הפרישה של המבוטח, לצורך תקופת תשלום פנסיית נכות ולצורך שיעור הכיסוי הביטוחי של המבוטח, כגיל כפי שהיה לפני דחיית גיל הפרישה.

24.2. מבוטח אשר עבר את גיל הפרישה ובחר להמשיך להפריש דמי גמולים לקרן, לא יהיה מבוטח החל מהגיעו לגיל הפרישה הנ"ל בביטוח נכות ושאיירים ולא ינוכו מדמי הגמולים עלויות ביטוח בגין ביטוחים כאמור. במקרה של פטירת מבוטח כאמור, יהיו שאיריו זכאים לפנסיה שתחושב כפנסיית שאירים של מבוטח לא פעיל.

24.3. מבוטח יהיה זכאי לפרוש לפנסיה בראשון לחודש שלאחר החודש בו הגיע לגיל הפרישה.

24.4. מבוטח אשר עבר את גיל 60 יהא רשאי לבקש להפסיק את הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים. במקרה כאמור הקרן תחדל מלנכות את פרמיית הביטוח כאמור בסעיף 7.2 לעיל.

25. בקשה לקבלת פנסיית זיקנה

בקשה לקבל פנסיית זיקנה תוגש על-ידי מבוטח לקרן, בכתב, שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש (להלן: "**בקשת ההמרה**"). בקשת ההמרה תוגש על גבי הטופס המתאים לכך מטפסי הקרן. לקראת הגיעו של העמית לגיל פרישה לפי המסלול בו הינו מבוטח, ולא יאוחר מ- 3 חודשים לפני מועד זה, תיידע החברה את העמית אודות זכאותו העתידית לפנסיית זקנה, תוך ציון החלופות העיקריות העומדות בפניו במועד הפרישה (היוון קצבה, דחיית הפרישה, שיעור הקצבה לשאיירים, העברת היתרה הצבורה לקופת גמל אחרת ועוד).

26. המרת הסכום הצבור לפנסיה

26.1. מבוטח הזכאי לפנסיית זיקנה יגיש בקשת המרה לפנסיית זיקנה ביחס למלוא יתרתו הצבורה או חלקה, על-פי אחת מהאפשרויות המפורטות להלן:

26.1.1. **פנסיית זיקנה וזכאות לפנסיית שאירי פנסיונר** – פנסיית זיקנה שתשולם לפנסיונר למשך כל ימי חייו ולשאיירי פנסיונר אחריו. מבוטח יקבע, בבקשת ההמרה את שיעור הפנסיה לשאייריו, ובלבד ששך כל פנסיות השאיירים לא יעלו על 100% מפנסיית הזקנה וכי פנסיית אלמנת הפנסיונר לא תפחת מ-30% מסכום

פנסיית הזיקנה של פנסיונר. פנסיית הזיקנה על-פי תקנה זו, תחושב על-ידי חלוקת היתרה הצבורה במועד הפרישה במקדם ההמרה שבנספח ג'1 בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה של מבוטח ושל שאיריו ושיעורי פנסיות השאירים שבחר.

26.1.2. פנסיית זיקנה ללא זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר – למרות האמור בתקנה

26.1.1 לעיל, יהיה מבוטח אשר במועד הגשת בקשת ההמרה אין לו בת זוג, רשאי להמיר את הסכום הצבור לפנסיית זיקנה ללא זכאות לפנסיית שאירים. פנסיית הזיקנה על-פי תקנה זו, תחושב על-ידי חלוקת היתרה הצבורה במועד הפרישה במקדם ההמרה שבנספח ג'2 בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה של המבוטח.

26.1.3. הבטחת תקופת תשלום מינימלית וזכאות לפנסיית שאירי פנסיונר – מבוטח

הזכאי לפנסיית זיקנה, ואשר במועד פרישתו לפנסיית זיקנה טרם מלאו לו 70, רשאי, בעת פרישתו, לבחור בבקשת ההמרה הבטחת תקופת תשלום מינימלית, לפיה תשולם לו פנסיית זיקנה מובטחת בתקופה מינימלית. תקופת התשלום המינימלית כמפורט בבקשת ההמרה לא תעלה על 120 תשלומי פנסיות זיקנה (להלן: "פנסיה מובטחת" ו-"תקופת הפנסיה המובטחת" בהתאמה). מבוטח שבחר בפנסיה מובטחת כאמור, יקבע בבקשת ההמרה את שיעורי הפנסיה לשאיריו על-פי המגבלות שבתקנה 26.1.1 לעיל. הפנסיה המובטחת תחושב על-ידי חלוקת יתרתו הצבורה במועד פרישתו במקדם ההמרה שבנספח ג'3 בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה של המבוטח ושל שאיריו ושיעורי פנסיות השאירים שבחר וכן בהתאם לתקופת הפנסיה המובטחת.

26.1.4. הבטחת תקופת תשלום מינימלית ללא זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר –

מבוטח אשר בחר בפנסיה מובטחת כאמור בתקנה 26.1.3 לעיל ואשר במועד הגשת בקשת ההמרה אין לו בת זוג, זכאי להמיר את הסכום הצבור לפנסיה מובטחת ללא זכאות לפנסיית שאירים, הפנסיה המובטחת תחושב במקרה זה על-ידי חלוקת יתרתו הצבורה במועד פרישתו במקדם ההמרה שבנספח ג'4 בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה של המבוטח וכן בהתאם לתקופת הפנסיה המובטחת.

26.2. נפטר פנסיונר שקיבל פנסיה מובטחת כאמור בתקנה 26.1.3 לעיל, לפני תום תקופת הפנסיה המובטחת, תחולנה הוראות כדלקמן:

26.2.1. הקרן תשלם לשאירי הפנסיונר פנסיית שאירים בשיעור שנקבע בבקשת ההמרה,

בתוספת השלמה לסכום פנסיית הזיקנה של הפנסיונר לו היה זכאי במשך החודשים שנותרו עד תום התקופה המובטחת. עם תום התקופה המובטחת תשלם הקרן פנסיית שאירים על-פי השיעור שנקבע בבקשת ההמרה.

26.2.2. לא הותיר הפנסיונר שאירים, תשלם הקרן את יתרת תשלומי הפנסיה המובטחת לידי המוטבים בתשלום חד פעמי ובהעדר מוטבים, ליורשיו על פי דין או צו קיום צוואה מאושר כדין.

בכפוף לאמור בתקנה 27.7 להלן, התשלום החד פעמי יקבע על-ידי הכפלת הפנסיה החודשית בגין חודש הפטירה במקדם המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת הפנסיה המובטחת בהתאם ל**נספח ד'**.

26.3. נפטר פנסיונר שקיבל פנסיה מובטחת כאמור בתקנה 26.1.4 לעיל, לפני תום תקופת הפנסיה המובטחת, תשלם הקרן, בכפוף לאמור בתקנה 27.7 להלן, את יתרת חודשי הפנסיה המובטחת לידי המוטבים בתשלום חד פעמי כאמור בתקנה 26.2.2 לעיל ובהעדר מוטבים, ליורשיו על פי דין או צו קיום צוואה מאושר כדין.

26.4. הבחירה כאמור בתקנות 26.1.1 עד 26.1.4 לעיל תעשה בכתב בבקשת ההמרה שתימסר לקרן על-ידי המבוטח. בקשת ההמרה תלווה בהצהרה של המבוטח ולא תהיה ניתנת לשינוי אף אם שונה מצבו המשפחתי לאחר הפרישה לפנסיה.

26.5. מי שהחל לקבל פנסיית זיקנה לא יוכל להמירה לתשלום חד פעמי, או להוונה.

26.6. מבוטח שקיבל פנסיית נכות מהקרן במהלך 5 השנים שקדמו לפרישתו יפרוש לפנסיית זיקנה על בסיס אחת האפשרויות המפורטות בתקנות 26.1.1 או 26.1.2 לעיל בלבד ולא יהיה רשאי לבחור באפשרות הכוללת הבטחת פנסיה לתקופה מינימאלית.

27. היוון פנסיית זיקנה

27.1. מבוטח רשאי, טרם פרישתו לפנסיה, להגיש לחברה המנהלת בקשה להיוון חלק מהפנסיה לה הנו זכאי מהקרן (להלן – "**בקשת ההיוון**") על פי אחת מן החלופות המפורטות להלן ובתנאים המפורטים להלן:

27.1.1. מבוטח זכאי, עם הגשת בקשת ההמרה לקרן, ובלבד שטרם מלאו לו 70 שנה ושבמהלך 10 השנים שקדמו לפרישתו לא קיבל פנסיית נכות מהקרן, להוון, לתקופה של עד 5 שנים, בשנים שלמות, מתחילת תשלומי פנסיית הזיקנה, עד רבע מהפנסיה שיהיה זכאי לה ובלבד שבמועד בקשת ההיוון סכום פנסיית הזיקנה לה הנו זכאי שווה או שאינו עולה על סכום הקצבה המזערי כהגדרתו להלן. סכום ההיוון יחושב על-ידי הכפלה של פנסיית הזיקנה במקדם ההיוון ובשיעור ההיוון. החישוב ייעשה על בסיס התשלום הראשון של פנסיית זיקנה מלאה שהמבוטח היה מקבל אלמלא ההיוון, על-פי מקדמי היוון המפורטים ב**נספח ה'** של תקנון זה - למבוטח שבחר בהיוון ללא הבטחת פנסיה, בהתאם לגיל, מין ושנת הלידה של המבוטח; במקרה של מבוטח אשר בחר בהיוון וגם בהבטחת פנסיה מובטחת ייעשה החישוב על-פי מקדמי היוון המפורטים ב**נספח ד'** של תקנון זה בהתאם למספר חודשי ההיוון.

- 27.1.2. אם במועד הגשת בקשת ההיוון סכום פנסיית הזקנה, אשר לו המבוטח יהא זכאי, עולה על 'סכום הקצבה המזערי' כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן: "**סכום קצבה מזערי**"), רשאי המבוטח להוון פנסיה באופן שלאחר ההיוון סכום פנסיית הזקנה לו יהיה זכאי יעמוד לפחות על סכום הקצבה המזערי. היוון כאמור יבוצע על ידי הכפלת סכום הפנסיה המבוקש להיוון במקדם ההמרה לפיו הומרה יתרתו הצבורה של המבוטח. לעניין סכום הקצבה המזערי, יובאו בחשבון סכומי פנסיה/קצבה להם זכאי המבוטח מקופת גמל אחרת או מפנסיה תקציבית (להלן: "**קצבה ממקור אחר**"), בכפוף לקבלת אישור על קבלת הקצבה מהמקור האחר. לענין זה, "**פנסיה תקציבית**" – תשלומים בשל פרישה, המשולמים לעמית, מידי חודש באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת מעבידו, במשך כל ימי חייו.
- 27.2. במהלך תקופת ההיוון לפי ס"ק 27.1.1 יהיה הפנסיונר זכאי לפנסיית זיקנה מופחתת בשיעור ההיוון
- 27.3. הזכות להיוון לפי ס"ק 27.1.1 – 27.1.2 הינה חד פעמית.
- 27.4. [בוטל]
- 27.5. שאירי פנסיונר אשר נפטר במהלך תקופת ההיוון לפי סעיף 27.1.1 לעיל ואשר קיבל פנסיית זיקנה הכוללת זכאות לפנסיית שאירים, יהיו זכאים לפנסיית שאירים, כאילו לא בוצע היוון.
- 27.6. נפטר פנסיונר אשר ביצע היוון לפי סעיף 27.1.1 כאמור לעיל ושקיבל פנסיה מובטחת, במהלך תקופת ההיוון ולפני תום תקופת הפנסיה המובטחת, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים בשיעור שנקבע בבקשת ההמרה בתוספת של:
- 27.6.1. עד לתום תקופת ההיוון – השלמה לסכום פנסיית הזיקנה המופחתת של הפנסיונר בתקופת ההיוון כאמור בתקנה 27.2 לעיל.
- 27.6.2. החל מתום תקופת ההיוון ועד לתום תקופת הפנסיה המובטחת – בהתאם להוראות תקנה 26.2.1 לעיל.
- 27.7. באם פנסיונר אשר ביצע היוון כאמור בס"ק 27.1.1 לעיל וקיבל פנסיה מובטחת נפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני תום תקופת הפנסיה המובטחת, ולא הותיר אחריו שאירים, יהיו המוטבים זכאים לתשלום חד פעמי שיחושב כהפרש של שני אלה:
- 27.7.1. פנסיית זיקנה מלאה מוכפלת במקדם שב**נספח ד'** בהתאם למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת הפנסיה המובטחת.

27.7.2. פנסיית זיקנה מוכפלת בשיעור ההיוון ובמקדם שבנספח ד' בהתאם למספר החודשים עד לתום תקופת ההיוון.

28. פנסיה פחותה מפנסיית המינימום

היתה פנסיית הזיקנה פחותה מפנסיית המינימום, תהיה בידי המבוטח ברירה לפעול על-פי אחת החלופות שלהלן:

28.1. לדחות את פרישתו לפנסיה ולהתמיד בחברותו בקרן עד שיצבור זכות לפנסיית מינימום לפחות.

28.2. לקבל לידיו את יתרתו הצבורה על-פי נוסחת ערכי פדיון על-פי תקנה 23.4 לעיל.

28.3. לבקש לקבל פנסיית זיקנה בכפוף לניכוי דמי ניהול כאמור בתקנה 7.1.3 לעיל.

29. פנסיית שאירי פנסיונר

29.1. נפטר פנסיונר אשר במועד פרישתו לפנסיה רכש זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר, תשלם הקרן לשאירי הפנסיונר פנסיות בשיעורים שנקבעו בבקשת ההמרה ואשר לא יעלו על 100% מפנסיית הזיקנה של הפנסיונר.

29.2. זכאות לפנסיית שאירים תחל מה-1 לחודש שלאחר החודש בו נפטר הפנסיונר.

29.3. מבלי לפגוע באמור יובהר כי פנסיית הזיקנה למבוטח תשולם גם בעבור חודש הפטירה.

פרק ו' – פנסיית שאירי מבוטח

30. זכאות לפנסיית שאירים של מבוטח פעיל

30.1. נפטר מבוטח שלא ויתר על הכיסוי הביטוחי לשאירים על-פי תקנה 14.2 לעיל, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים בכפוף להחרגות שנקבעו לגבי המבוטח ובכפוף לאמור בתקנה 14.4 לעיל, אם נתמלאו כל אלה:

30.1.1. המבוטח הינו מבוטח פעיל בזמן פטירתו; ו-

30.1.2. הוכח לפי דרישת החברה המנהלת, על-פי מסמכים שתבקש החברה המנהלת, לרבות מסמכים רפואיים, כי הפטירה לא היתה תוצאה של אחד האירועים המפורטים בתקנה 33 להלן.

30.2. זכאות לפנסיית שאירים תחל מה-1 לחודש העוקב לחודש בו נפטר המבוטח.

30.3. בכפוף לקביעת זכאותם של שאירי מבוטח פעיל ולהוראות תקנון זה, זכאותה של אלמנה לפנסיית אלמנה תחול משך כל חייה; זכאותו של יתום, שאינו ילד מוגבל, לפנסיית יתום תחול עד הגיעו לגיל 21; זכאותו של יתום שהינו ילד מוגבל לפנסיית יתום תחול כל עוד הינו ילד מוגבל.

31. חישוב פנסיית שאירי מבוטח פעיל

31.1. בפטירת מבוטח פעיל יחושבו פנסיות השאירים כדלקמן:

31.1.1. פנסיית האלמנה – סכום הביטוח לאלמנה כהגדרתו בתקנה 7.2.1 לעיל, מחולק במקדם ההמרה של האלמנה בהתאם לגילה בפועל ושנת לידתה והכל על-פי מקדמי ההמרה שבנספח ו'1.

31.1.2. פנסיית יתום – סכום הביטוח ליתומים, כהגדרתו בתקנה 7.2.1 לעיל, מחולק בסכום מקדמי ההמרה של היתומים בהתאם לגילם בפועל והכל על-פי מקדמי ההמרה שבנספח ו'2.

31.2. היו למבוטח, לפי פסק דין חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תשלם הקרן לכל האחת מהאלמנות פנסיה שתחושב, עבור כל אלמנה, כדלקמן: סכום הביטוח לאלמנה, כהגדרתו בסעיף 7.2.1 לעיל, מחולק במספר האלמנות, ומחולק במקדם ההמרה של כל אלמנה בהתאם לגילה ושנת לידתה. נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה לאלמנות שנותרו בחיים. האמור בתקנה זו יחול בכל מקום בו מוזכרת פנסיית אלמנה.

31.3. נפטר מבוטח אשר במועד קרות האירוע היה מבוטח בביטוח שאירים עם כיסוי לאלמנה ויתומים, ובפועל לא הותיר אחריו אלמנה הזכאית לפנסיית אלמנה, תחושב הפנסיה לכל יתום על ידי חלוקת סכום הביטוח הכולל לשאירים כהגדרתו בסעיף 7.2.1 לעיל, בסכום מקדמי ההמרה של היתומים המפורטים ב**נספח ו'2**, בהתאם לגילאי היתומים.

31.4. היה סכום הביטוח הכולל לשאירים (כהגדרתו בתקנה 7.2.1), נמוך מהיתרה הצבורה, יהיו השאירים זכאים לתוספת לפנסיית שאירים שתחושב על-פי חלקם היחסי, מתוך ההפרש בין היתרה הצבורה לבין סכום הביטוח הכולל.

32. זכאות לפנסיית שאירים של מבוטח לא פעיל

נפטר מבוטח לא פעיל והותיר שאירים, תהיה אלמנתו זכאית לפנסיית אלמנה משך כל חייה; וכל אחד מהיתומים יהיה זכאי לפנסיית יתום עד הגיעו לגיל 21 ובכלל זה יתום שהינו ילד מוגבל. פנסיית השאירים של מבוטח לא פעיל תחושב כדלקמן:

32.1. במקרה בו הותיר אחריו אלמנה בלבד, ולא הותיר אחריו יתומים, תחושב הפנסיה על-ידי חלוקת היתרה הצבורה של המבוטח, במקדם המרה המפורט ב**נספח ו'1** בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה של האלמנה במועד בו נפטר המבוטח הלא פעיל.

במקרה בו הותיר אחריו יתומים בלבד, ולא הותיר אחריו אלמנה, תחושב הפנסיה לכל יתום, על-ידי חלוקת היתרה הצבורה של המבוטח בסכום מקדמי ההמרה של היתומים המפורטים ב**נספח ו'2**, בהתאם לגילאי היתומים.

32.2. חישוב פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל, אשר הותיר אחריו אלמנה ויתומים תיעשה כדלקמן:

32.2.1. היתרה הצבורה תחולק בין היתומים לבין האלמנה כדלקמן:

32.2.1.1. שליש מתוך היתרה הצבורה - ליתומים; או – סכום כזה אשר יקנה לכל יתום פנסיה חודשית עד הגיעו לגיל 21, בסך מקסימלי בגובה השכר הממוצע במשק – לפי הנמוך מביניהם (להלן: "**חלקם של היתומים**").

32.2.1.2. חלקה של האלמנה יהווה סך של שני שלישים מתוך היתרה הצבורה; או – יתרת סכום היתרה הצבורה לאחר הפחתת חלקם של היתומים – לפי הגבוה מביניהם (להלן: "**חלקה של האלמנה**").

32.2.2. פנסיית האלמנה תחושב על-ידי חלוקת חלקה של האלמנה במקדם המרה המפורט ב**נספח ו'1** בהתאם לגיל, המין ושנת הלידה שלה.

32.2.3. פנסיית יתום תחושב על-ידי חלוקת סך חלקם של היתומים בסכום מקדמי ההמרה של היתומים המפורטים ב**נספח ו'2**, בהתאם לגילאי היתומים.

האמור לעיל יחול גם במקרה בו נפטר מבוטח פעיל אשר שאיריו אינם זכאים לפנסיית שאירי מבוטח פעיל על-פי תקנה 33.1 להלן, וכן במקרה בו נפטר מבוטח אשר ויתר על זכאות לפנסיית שאירים על-פי תקנה 14.2 לעיל והותיר אחריו שאירים.

33. אי זכאות לפנסיית שאירים

33.1. שאירי מבוטח פעיל לא יהיו זכאים לקבל פנסיית שאירי מבוטח פעיל בקרות אחד המקרים הבאים:

33.1.1. נפטר מבוטח פעיל כתוצאה ממחלה קודמת או כתוצאה מהתאבדות בטרם הושלמה תקופת האכשרה הרלוונטית.

33.1.2. נפטר מבוטח פעיל בשל עיסוקו באחד התחביבים המפורטים ב**נספח י'**.

33.1.3. נפטר מבוטח פעיל כתוצאה מסיבה שלגביה נקבעה החרגה.

33.1.4. נפטר מבוטח פעיל בתקופת הויתור כמוגדר בסעיף 14.2 לעיל, וחלפו 3 חודשים מהמועד בו חל שינוי במצבו המשפחתי, באופן שבו נוספו למבוטח בת זוג או ילדים כאמור בסעיף 14.2.1-14.2.3 לעיל, והוא לא הודיע לקרן על השינוי האמור.

33.2. שאירי מבוטח (פעיל או לא פעיל) לא יהיו זכאים לקבל פנסיית שאירים במקרה בו

נפטר מבוטח כתוצאה מפעולה או מחדל של שאיר על-פי הרשעה של בית-משפט מוסמך.

33.3. שאירי מבוטח יהיו רשאים לקבל, על-פי בקשתם, פנסיית שאירים במקרה בו סכום הפנסיות החודשי של כל השאירים יחד נמוך מפנסיית המינימום, בכפוף לניכוי דמי ניהול כאמור בתקנה 7.1.3 לעיל.

34. החזר כספים לשאירים ולמוטבים

34.1. נפטר מבוטח ושאיריו אינם זכאים לפנסיית שאירים בנסיבות המתוארות בתקנה 33.2.2 לעיל, יהיו שאירי המבוטח זכאים לקבל את ערך הפדיון של סכום יתרתו הצבורה של המבוטח על-פי החלוקה שבתקנה 32 לעיל.

34.2. נפטר מבוטח ולא השאיר אחריו שאירים הזכאים לפנסיית שאירים או להחזר כספים כאמור בתקנה 34.1 לעיל, יהיו מוטבים שמינה המבוטח על-פי המסמכים המצויים בידי הקרן במועד הגשת בקשת ההחזר, זכאים לקבל את ערך הפדיון של יתרתו הצבורה של המבוטח, בהתאם לחלוקה שקבע המבוטח.

34.3. נפטר מבוטח וביום פטירתו לא הותיר אלמנה והותיר יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים, ואף אחד מהיתומים אינו ילד מוגבל, יהיו היתומים כאמור זכאים

להודיע לקרן בכתב, לא יאוחר מ-30 ימים מקבלת תשלום פנסיית השאירים הראשונה, כי הם מוותרים על זכאותם לפנסיית שאירים, והם בוחרים להמיר את זכאותם לפנסיית שאירים בהחזרת חלקם ביתרה הצבורה, ובלבד שהודעה כאמור ניתנה על-ידי כל היתומים.

אישרה הקרן את הבקשה, תחזיר הקרן ליתומים כאמור, בחלקים שווים ביניהם, את ערך הפדיון של חלקם ביתרה הצבורה של המבוטח.

34.4. כפוף לאמור בתקנה 34.2 לעיל, נפטר מוטב לפני המבוטח, ולא ניתנה הוראה מה יעשה בחלקו, יראו אותו כאילו לא מונה מעולם למוטב וחלקו יחולק בין יתר המוטבים, לפי חלקם היחסי.

34.5. כפוף לאמור בתקנה 34.2 לעיל, אם המבוטח לא מינה מוטבים, יהיו יורשי המבוטח, בהתאם לצו ירושה או צו קיום צוואה, זכאים לקבל, בהתאם לחלקם בעזבון, את ערך הפדיון של היתרה הצבורה של המבוטח.

34.6. תשלום על-פי תקנה זו יבוצע על-פי בקשת המוטבים, או היורשים, או השאירים, לפי הענין, לאחר שימציאו לחברה המנהלת את כל המסמכים הנדרשים על-ידיה להוכחת הזכאות, לרבות תעודת הפטירה ופירוט סיבת הפטירה.

פרק ז' – פנסיית נכות

35. זכאות מבוטח לפנסיית נכות

- 35.1 מבוטח יהיה זכאי לפנסיית נכות בהתמלא התנאים הבאים :
- 35.1.1. המבוטח הינו מבוטח פעיל במועד האירוע המזכה בפנסיית נכות.
- 35.1.2. המבוטח הוכר כנכה על-ידי הוועדה הרפואית או על-ידי רופא הקרן.
- 35.1.3. לא התקיים אחד התנאים שבתקנה 39.1 להלן.
- והכל - בכפוף להחרגות שנקבעו לגבי המבוטח ובכפוף לאמור בתקנה 14.4 לעיל.
- 35.2 נגרמה נכותו של המבוטח מאירוע המקנה זכאות לקבלת קצבה על פי הוראות חוק הביטוח הלאומי עקב תאונה בעבודה או מחלת מקצוע, כהגדרתן בפרק ה' בחוק הביטוח הלאומי, תותנה זכאותו של המבוטח לפנסיית נכות מהקרן בכך שיתבע את כספי הקצבה להם הנו זכאי לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי מן המוסד לביטוח לאומי, וזאת לא יאוחר מ 45 -ימים מיום שהודיעה לו הקרן כי הוא זכאי לכאורה לתשלום מן המוסד לביטוח לאומי כאמור בתקנה זו.
- 35.3 נדחתה תביעתו של המבוטח כנגד המוסד לביטוח לאומי, תותנה זכאותו של המבוטח לפנסיית נכות מהקרן בכל אלה:
1. המבוטח הודיע לקרן על דחיית תביעתו מיד לכשנודע לו על כך;
 2. המבוטח יערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת, או יעניק לקרן את זכות התחלוף לפיה תערער הקרן כאמור, על חשבונה, בשם המבוטח, בפני הערכאה המוסמכת;
 3. ערערה הקרן על דחיית תביעתו של המבוטח בידי המוסד לביטוח לאומי כאמור בפסקה (2) ישתף המבוטח פעולה עם הקרן ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.
- 35.4 הוכר המבוטח כזכאי לתשלומים מכח הוראות חוק הביטוח הלאומי, יהיה רשאי לבחור בין אלה:
1. לקבל מהקרן תשלום פנסיית נכות בסכום השווה להפרש שבין סכום פנסיית הנכות, בעד אותו חודש לה היה זכאי בהתאם לתקנון אלמלא היה זכאי לגמלה לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי לבין הגמלה שהוא זכאי לה בעד אותו חודש לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי. למען הסר ספק, מובהר כי במקרה בו הכירה ועדה רפואית בשינוי דרגת נכותו של הנכה, או במקרה בו חל שינוי בחישוב הקצבה הגמלה לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי, תחושב פנסיית הנכות מחדש.

2. להחזרת היתרה הצבורה לטובתו של המבוטח בחשבונו בקרן בהתאם להוראות תקנה 22 לעיל. הוחזרו כספים כאמור בפסקה זו, לא תזקוף הקרן דמי גמולים לחשבון העמית כאמור בתקנה 37 על אף האמור באותה תקנה.

36. חישוב פנסיית נכות למבוטח פעיל

- 36.1. פנסיית הנכות תחושב על-ידי הכפלת השכר הקובע לנכות ושאיירים בשיעור הנכות כפי שנקבע על-ידי הוועדה הרפואית או על-ידי רופא הקרן ושיעור הכיסוי הביטוחי המשוקלל לנכות בו מבוטח המבוטח על-פי תקנה 14 לעיל. נכות בשיעור של 75% ומעלה, תיחשב נכות מלאה.
- 36.2. למרות האמור בתקנה 36.1 לעיל, מבוטח אשר נקבע לגביו כי הוא נכה סיעודי, יהיה זכאי לתוספת של 33% לסכום פנסיית הנכות שתקבע על-פי תקנה 36.1 לעיל (להלן: "**תוספת נכות סיעודית**").

37. תקופת תשלום פנסיית הנכות

- 37.1. מבוטח שזכאי לפנסיית נכות יקבל פנסיית נכות במשך תקופת הנכות, כפי שנקבעה על-ידי הוועדה הרפואית או על-ידי רופא הקרן, או - עד הגיעו לגיל פרישה, לפי המוקדם מבין השניים, כפוף להוראות תקנון זה.
- 37.2. מבוטח אשר זכאי לתוספת פנסייה בגין נכות סיעודית יקבל תוספת נכות סיעודית במשך תקופה שלא תעלה על 3 שנים ממועד הזכאות לתוספת נכות סיעודית, או עד להפסקת נכותו הסיעודית או עד למועד פרישתו לפנסייה – לפי המוקדם.

38. שחרור מתשלום דמי גמולים בתקופת הנכות

- 38.1. הקרן תזכה את המבוטח אשר זכאי לפנסיית נכות מהקרן בתקופת נכותו, בדמי גמולים שיחושבו כמכפלת כל אלה:

- 38.1.1. השכר הקובע לנכות ושאיירים ;
- 38.1.2. שיעור הנכות של הנכה ;
- 38.1.3. "**שיעור ההתאמה**" (כהגדרתו להלן).

מסכום המכפלה שלעיל יופחתו דמי ניהול בשיעור של 6% (מבלי שסכום ההפחתה בגין דמי ניהול יועבר בפועל לחברה המנהלת), ופרמיות בגין ביטוח שאירים על-פי תוכנית הביטוח בה בוטח המבוטח במועד קרות האירוע כפי שהיתה מנכה הקרן אלמלא נכותו.

"שיעור ההתאמה" לענין זה, הינו :

שיעור החלוקה לקביעת השכר המבוטח של המבוטח מוכפל ב-1 בצירוף היחס שבין ממוצע משוקלל של שיעור הפיצויים שהועברו בפועל לקרן במהלך 12 החודשים שקדמו לאירוע המזכה לבין ממוצע משוקלל של שיעור התגמולים שהועברו בפועל לקרן במהלך 12 החודשים שקדמו לאירוע המזכה.

"השכר הקובע לנכות ושאיירים מעודכן" משמעו - שכר קובע לנכות ושאיירים כשהוא מעודכן בהתאם לעדכוני פנסיות שתבצע הקרן.

38.2. נכה חלקי ימשיך בתשלום דמי גמולים בהתאם לשיעור המשלים לשיעור נכותו במהלך תקופת נכותו. נכה חלקי אשר לא הפריש את חלקו בדמי הגמולים, במהלך תקופת הנכות, לא יהיה רשאי לבקש מהקרן הגדלה של שיעור הנכות לאחר 12 החודשים מהמועד בו חדל להפריש את חלקו כאמור.

39. אי זכאות לפנסיית נכות

39.1. למרות האמור בתקנה 35 לעיל, מבוטח לא יהיה זכאי לפנסיית נכות אם נתקיימו בו אחת מאלה:

39.1.1. המבוטח אינו פעיל.

39.1.2. אם נכותו של המבוטח נגרמה כתוצאה ממחלה קודמת או מניסיון התאבדות בטרם הושלמה תקופת האכשרה הרלוונטית.

39.1.3. אם נכותו של המבוטח נגרמה בשל אחד התחביבים המפורטים ב**נספח י'**.

39.1.4. אם המבוטח לא הגיש תביעה לפנסיית נכות עד לתום 3 שנים ממועד האירוע המזכה בגינו מוגשת התביעה לנכות.

39.2. מבוטח שאינו זכאי לפנסיה לפי תקנה 39.1 לעיל יהיה רשאי לבחור באחת מהאפשרויות הבאות:

39.2.1. לקבל את היתרה הצבורה על-פי תקנה 23.4 לעיל; או –

39.2.2. להפסיק לשלם דמי גמולים לקרן ולהפוך למבוטח לא פעיל עד גיל הפרישה, לשם קבלת פנסיית זיקנה; או-

39.2.3. להמשיך ולשלם לקרן דמי גמולים בכפוף להחרגת הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים בגין אותו אירוע.

39.3. מבוטח נכה יהיה רשאי לקבל פנסיית נכות, גם אם פנסיית הנכות החודשית לה זכאי נמוכה מפנסיית המינימום, בכפוף לניכוי דמי ניהול כאמור בתקנה 7.1.3 לעיל.

40. מועד הזכאות לפנסיית נכות

40.1. מבוטח יהיה זכאי לפנסיית נכות החל מתום 90 ימים מיום האירוע המזכה או החל מ-36 חודשים שקדמו להגשת תביעת המבוטח לפנסיית נכות – לפי המאוחר.

40.2. למרות האמור בתקנה 40.1 לעיל, מבוטח אשר יהיה זכאי לפנסיית נכות בשל מקרה של נכות חוזרת במהלך 6 החודשים מתום תקופת נכותו הקודמת, יהיה זכאי לפנסיית נכות החל ממועד האירוע המזכה. "**נכות חוזרת**" לענין זה, משמעה נכות בגין אותה סיבה שבגינה שולמה למבוטח פנסיית נכות בתקופת הנכות הקודמת.

41. פנסיית שאירי נכה

נפטר נכה המקבל פנסיית נכות, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים על-פי התנאים הקבועים בתקנון זה לזכאות שאיריו של מבוטח פעיל.

42. נכה בעל הכנסות נוספות

42.1. נכה המשתכר מעבודה או נכה שיש לו הכנסה מעסק לפי סעיפים 2(1) ו- 2(2) לפקודת מס הכנסה תשולם לו מלוא הפנסיה המגיעה לו כל עוד סכום הפנסיה מהקרן ביחד עם הכנסתו הנוספת אינם עולים על השכר הקובע לנכות ושאירים המעודכן.

42.2. עלתה הכנסתו של הנכה כאמור בתוספת פנסיית הנכות על השכר הקובע לנכות ושאירים המעודכן תופחת פנסיית הנכות במחצית ההפרש.

42.3. דמי גמולים שיועברו בגין נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ירשמו בחשבונו של המבוטח בקרן על-פי הכללים שנקבעו בתקנון הקרן אולם השכר הקובע לנכות ושאירים לא יעלה על השכר הקובע לנכות ושאירים המעודכן.

42.4. מבלי לפגוע בהוראה כללית אחרת בתקנון זה, הקרן תהיה רשאית לדרוש מנכה מסמכים בנוגע להכנסתו מעבודה. לא נענה הנכה לדרישה – תהיה החברה המנהלת רשאית לעכב תשלום פנסיית הנכות כל זמן סירובו כאמור.

פרק ח' – רופא הקרן, ועדה רפואית וועדה רפואית לערעורים

43. רופא הקרן

- 43.1. החברה המנהלת רשאית למנות לה רופא אחד או יותר שיפעל לפי פרק זה (להלן: "רופא הקרן").
- 43.2. המבוטח יגיש לקרן בקשתו לקביעת נכות בצירוף מסמכים נדרשים והכל בהתאם להנחיות החברה המנהלת.
- 43.3. [בוטל].
- 43.4. רופא הקרן יעיין בבקשה שהגיש המבוטח, כולל המסמכים שצרף, ובחומר נוסף ככל שנאסף.
- 43.5. על פי שיקול דעתו של הרופא, תועבר בקשת המבוטח לנכות לעיון והחלטה של הועדה הרפואית של הקרן.

44. מינוי ועדה רפואית

- 44.1. החברה המנהלת רשאית למנות ועדה רפואית של שני רופאים לפחות להיות ועדה רפואית לענין נכותם של מבוטחים. המבוטח יהיה רשאי למנות את אחד הרופאים מטעמו במקום אחד הרופאים שמונו על-ידי החברה המנהלת, אשר שכרו ישולם על-ידי החברה המנהלת ובלבד ששכרו של רופא כאמור לא יעלה על השכר שמשלמת החברה המנהלת לרופא מטעמה.
- 44.2. חברים בוועדה הרפואית יהיו רופאים פעילים, שהם מומחים כמשמעותם בתוספת לתקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות), התשל"ג-1973.
- 44.3. רופא הקרן שהוא מומחה ברפואה תעסוקתית יהיה חבר ויושב ראש בכל ועדה רפואית.
- 44.4. חברי הוועדה האחרים יהיו מומחים לנושאים הרפואיים העיקריים הקשורים לנכות הנטענת לפניהם.

45. בדיקות רפואיות

- 45.1. רופא הקרן ו/או ועדה רפואית רשאים לבדוק את המבוטח ורשאים להורות על עריכת בדיקות רפואיות מכל סוג שהוא וכן מבדקים ומבחנים פסיכולוגיים והעמדת המבוטח לבדיקה במכון לאיבחון כושר העבודה. רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית אף רשאים להורות למבוטח להתאשפז בבית חולים לצורך ביצוע הבדיקות הרפואיות.
- 45.2. ביקשה החברה המנהלת, בין בשלב העברת בקשתו של המבוטח לוועדה הרפואית, בין לקראת המשך הדיונים בוועדה לאחר שנקבעה נכות זמנית, ובין בפנייה לוועדה רפואית לקיים בדיקה

רפואית חוזרת, כי המבוטח יועמד לבדיקה במכון לאיבחון כושר העבודה, תורה הוועדה על כך.

45.3. סירובו של מבוטח לפעול על-פי הוראות רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית לפי תקנות 45.1 ו/או 45.2 לעיל, יכול שישמש עילה לדחיית הבקשה לקביעת נכות מטעם זה בלבד, או לביטול קביעת הנכות אם הסירוב היה בבדיקה חוזרת.

46. החלטות רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית

46.1. רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית יקבעו אם המבוטח הוא נכה, אם לאו. כמו כן יחליטו בהיבטים הרפואיים לגבי האמור בתקנה 39.1.2 לעיל.

46.2. קבעו רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית את נכותו של מבוטח, יקבעו גם :

46.2.1. אם היא מלאה או חלקית ואם היא חלקית את שיעורה ;

46.2.2. את יום תחילת הנכות ואת תקופת הנכות הצפויה.

46.3. החלטת רופא הקרן ו/או הוועדה תהיה מנומקת. במקרה בו רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית אינם מקבלים תוכנו של מסמך מסוים שהוצג בפניהם, תכלול ההנמקה גם התייחסות לענין זה.

46.4. החברה המנהלת תפעל על-פי החלטת רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית, לפי העניין, בכפוף לזכות ערעור או תובענה, כמפורט בתקנה 48 להלן.

47. בדיקה רפואית חוזרת

47.1. נכה ייבדק מפעם לפעם בבדיקה חוזרת לקביעת נכותו, בהתקיים אחד מאלה :

47.1.1. החברה המנהלת, על-פי שיקול דעתה, הפנתה אותו לרופא הקרן ו/או לוועדה הרפואית לבדיקה חוזרת למטרה רפואית.

47.1.2. לפי בקשת הנכה. מובהר כי לא תוגש בקשה של נכה כאמור אלא כעבור חצי שנה מהבדיקה האחרונה אצל רופא הקרן ו/או בוועדה הרפואית, לפי העניין, אלא אם הגיש לחברה המנהלת מסמך רפואי המראה כי לכאורה חלה הרעה בנכותו לעומת קביעותיהם של רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית, לפי העניין, בבדיקה האמורה.

47.2. מבלי לפגוע בכלליות האמור בתקנה 47.1 לעיל, החברה המנהלת רשאית, בכל עת, על-פי שיקול דעתה, לדרוש מן הנכה, לעמוד לבדיקה רפואית אשר תקבע אם ניתן לשקם אותו שיקום מלא או חלקי.

רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית יקיימו את הבדיקה האמורה על-פי דרישת החברה המנהלת. רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית מוסמכים, על-פי הצורך, לחייב את הנכה לעבור בדיקות רפואיות ומיבדקים אחרים בידי מומחים, רופאים או שאינם רופאים.

47.3. מצאו הרופא ו/או הוועדה הרפואית, לפי העניין, כי הנכה הוא בר-שיקום מלא או חלקי, רשאית החברה המנהלת לחייב אותו לעבור טיפול שיקומי כפי שתקבע, ובלבד שהנכה לא יחוייב בניתוח.

47.4. סרב הנכה לפעול על-פי הוראות רופא הקרן ו/או הוועדה האמורות בתקנות 47.2 ו/או 47.3 לעיל, יחול האמור בתקנה 45.3 לעיל, בשינויים המחוייבים.

ברירת ערעור או תובענה 48.

קיבלו רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית, לפי העניין, החלטה בעניינו של המבוטח לפי תקנות 46, 47.1 לעיל או 47.2 לעיל, רשאים המבוטח או החברה המנהלת לעשות אחד מאלה:

48.1. לערער לוועדה רפואית לערעורים, תוך 45 ימים ממועד קבלת החלטה של רופא הקרן ו/או ועדה רפואית, לפי העניין.

48.2. להגיש תובענה לבית-המשפט המוסמך לדון בתובענה כאמור (להלן: **"בית-המשפט המוסמך"**).

ועדה רפואית לערעורים 49.

49.1. בתקנה זו, **"רופא בכיר"** בבית חולים – רופא ראשי קבוע, סגן מנהל מחלקה, מנהל מחלקה, לרבות מנהל יחידה.

49.2. החברה המנהלת תתקשר עם בתי-חולים, כמשמעותם בסעיף 24 לפקודת בריאות העם, 1940 בכדי שוועדות רפואיות לערעורים שכל חבריהן רופאים בכירים יבצעו את הבדיקות הדרושות לקביעת הנכות על-פי פרק זה.

49.3. ועדות רפואיות לערעורים תהיינה מורכבות משלושה רופאים לפחות וכפי שיידרש בנסיבות הענין, ובהם מומחים לנושאים הרפואיים העיקריים הקשורים לנכות הנטענות לפנייהן. החלטות הוועדה הרפואית יתקבלו ברוב קולות. ליו"ר הוועדה הרפואית יהיה קול נוסף במקרה של העדר הכרעה.

49.4. יושבי ראש הוועדות יהיו רופאים תעסוקתיים בכירים.

49.5. נציגי הוועדות ייקבעו על-ידי הנהלת בית-החולים.

49.6. הוועדות יקיימו את ישיבותיהן בבתי החולים.

49.7. על פעולות הוועדה הרפואית לערעורים יחולו ההוראות שבתקנה 50 ועל החלטותיה תחולנה תקנות 46.2 ו-46.3 לעיל.

50. סופיות הדיון

מוסכם כי החלטה של ועדה רפואית לערעורים בכל הנושאים הרפואיים שדנה בהם היא סופית ומחייבת את המבוטח והבאים מכוחו ואת החברה המנהלת.

51. הוצאות בדיקות

החברה המנהלת תישא בכל ההוצאות המתחייבות מן האמור בתקנות 45, 47 ו-49 לעיל.

פרק ט' – יישוב סכסוכים

52. יישוב סכסוכים

כל סכסוך ו/או חילוקי דעות בין החברה המנהלת לבין מבוטח בקרן ו/או שאיריו ו/או מוטביו ו/או יורשיו של מבוטח או פנסיונר, חליפיו, הבאים מכוחו או מעבידו (להלן בתקנה זו: "הצד האחר"), יוכרעו כדלהלן:

52.1. סכסוך ו/או חילוקי דעות בקשר לנכות יוכרעו כאמור בפרק ח' לעיל.

52.2. סכסוך ו/או חילוקי דעות אחרים יוכרעו בבית-המשפט המוסמך.

.

פרק י' – הוראות שונות והודעות הקרן

53. היעדר זכויות

למרות כל האמור בתקנון זה, שאיר או מוטב של מבוטח אשר הורשע על-ידי בית משפט כי גרם בפעולה או במחדל, למותו של המבוטח, לא יהיה זכאי לקבל פנסיית שאירים או תשלום אחר על-פי תקנון זה. חלקו של שאיר שאינו זכאי לפנסיית שאירים, יחולק באופן שווה בין השאירים האחרים הזכאים לפנסיית שאירים או בין מוטבים, והכל בכפוף לתקרות הקיימות.

54. הגבלה על העברתן של זכויות לפנסיה

54.1. זכות לפנסיה על-פי תקנון זה אינה ניתנת להעברה או לשעבוד או לערבות בכל דרך שהיא, אלא על-פי חיקוק או פסק-דין של בית משפט מוסמך.

54.2. במקרה של הפסקת זכאותן של שאיר לפנסיה, בין היתר בשל מותו, תפקע הזכות ולא תועבר או תתחלק בין יתר השאירים.

55. הגבלת המרה או היוון

אין המרה או היוון של פנסיה אלא בהוראה מפורשת בתקנון זה.

56. קיזוז חובות על-ידי החברה המנהלת

כפוף לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, רשאית החברה המנהלת לקזז מכל תשלום המגיע לזכאי על-פי התקנון, חובות שחבים המבוטח או מעבירו לקרן, ובכלל זה כל אחד מאלה:

56.1. חובות של דמי גמולים שלא שולמו לקרן.

56.2. כספים אחרים הנובעים מהפרת חבויות כלפי הקרן, ככתוב בהוראות התקנון.

56.3. כספים ששולמו בטעות.

56.4. הלוואות שניתנו למבוטח על-ידי הקרן ולא נפרעו במלואן.

56.5. כספים שהקרן חייבת לנכותם על-פי כל דין.

57. זכות החברה לשיפוי מצד ג'

אין בהוראות תקנון זה כדי למנוע מהחברה המנהלת לתבוע ו/או לחייב צד ג' כלשהו בתשלום כספים ששולמו על ידה למבוטח ו/או לכל זכאי אחר לפי הוראות תקנון זה ככל שהמבוטח או הזכאי האחר לא מיצה את זכויותיו אל מול אותו צד ג'. במקרה כאמור, יודיע המבוטח או הזכאי האחר על כך לחברה המנהלת וזו תהא רשאית למצות את זכותה לתבוע את אותו צד ג' לשיפוי הקרן בסך הכספים ששולמו על ידה לאותו מבוטח ו/או זכאי אחר.

58. הודעות

- 58.1. כל אדם יציין בבקשה שהוא יגיש להתקבל כמבוטח, כתובת בארץ לשם משלוח הודעות אליו ויעדכן הכתובת מפעם לפעם בהתאם לשינויים שיחולו בה. לא עדכן המבוטח את כתובתו, רשאית החברה המנהלת לראות את הכתובת האחרונה המופיעה ברישומיה ככתובתו של המבוטח.
- 58.2. החברה המנהלת לא תהיה חייבת לשלוח הודעות למבוטח שלא מסר כתובת בארץ לשם משלוח הודעות אליו או שאינו מתגורר בפועל בכתובת הרשומה ככתובתו במרשם התושבים.
- 58.3. כל הודעה שנשלחה למבוטח בדואר רגיל, לכתובת הרשומה במשרדי החברה המנהלת – תחשב כאילו הגיעה לתעודתה תוך הזמן שבו היתה ההודעה נמסרת על-ידי הדואר בדרך הרגילה.

מבוא לנספחים ובסיס ההנחות למקדמים

מבוא לנספחים

- כל שימוש במקדמים שבנספחים ייעשה בהתאם לגיל, מין, שנת לידה, תוכנית הביטוח בה מבוטח המבוטח ולגיל הפרישה.
- שנות לידה במקדמים המפורטים בנספחים מוצגים במרווחים של 5 שנים – טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.
- המקדמים המפורטים בנספחים בתקנון הינם לגילאים שלמים. לגילאי ביניים – טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

בסיס ההנחות למקדמים

מקדמי ההמרה נקבעו בהתאם לחישובים אקטואריים שנעשו על-ידי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות להלן:

- ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של כ-3.74% אשר חושבה כדלקמן: $(1+4.26\%) \times (1-0.5\%) - 1 = 3.74\%$)
- לוחות תמותה:

למבוטחים פעילים עד גיל הפרישה - לפי לוח פ'1 שבחוזר האוצר 1-3-2013 מיום 30.01.2013 (להלן: "החוזר"), עם הפחתה על-פי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר.

לפנסיונרים – לפי לוח פ'4 שבחוזר עם הפחתה לפי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר.

לנכים עד גיל הפרישה - לפי לוח פ'7 שבחוזר.

לאלמנים/אלמנות של מבוטחים פעילים, לא פעילים ופנסיונרים – לבני 60 שנה ויותר לאלמנים ו-55 שנה ויותר לאלמנות לפי לוח פ'5 שבחוזר עם הפחתה לפי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר, לבני פחות מ-60 שנה לאלמנים ופחות מ-55 שנה לאלמנות לפי לוח פ'2 שבחוזר עם הפחתה לפי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר.

לבני/ות זוג של פנסיונרים – לבני 60 שנה ויותר לבני הזוג ו-55 שנה ויותר לבנות הזוג לפי לוח פ'4 שבחוזר עם הפחתה לפי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר, לבני פחות מ-60 שנה לבני הזוג ופחות מ-55 שנה לבנות הזוג לפי לוח פ'2 שבחוזר עם הפחתה לפי הנוסחא ושיעורים לפי לוח פ'6 שבחוזר.

- שיעורי יציאה לנכות לפי לוח פ'8 בחוזר.
- שיעורי החלמה של נכים לפני גיל הפרישה לפי לוח פ'9 בחוזר.
- מספר ילדים וגילם – לפי לוח פ'11 בחוזר.
- הפרש גילאים בין בני זוג של מבוטחים בקרן – מבוטח מבוגר מבת זוגו ב-3 שנים; מבוטחת צעירה מבן זוגה ב-3 שנים.

▪ שיעורי נישואין – לפי לוח פ'10 בחוזר

▪ תעריפי ביטוח שאירים ונכות – נקבעו על-ידי מבטח משנה.

בעת הפרישה לזיקנה או פטירה של המבוטח יותאמו מקדמי ההמרה למצב המשפחתי, לשנת הלידה של המבוטח, או של שאיריו, לפי הענין, למספר הילדים ולגילם.
מקדמי ההמרה יעודכנו על-פי שינויים בבסיס ההנחות שלעיל ובכפוף לאישור הממונה.

נספח א'

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 67 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 11.5% ו- 12%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%
21	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%
22	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%
23	75.0%	59.6%	29.8%	99.3%	37.5%	29.8%	14.9%	49.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	29.8%	14.9%	49.6%	37.5%	60.0%	30.0%
24	75.0%	56.9%	28.4%	94.8%	37.5%	28.4%	14.2%	47.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	28.4%	14.2%	47.4%	37.5%	60.0%	30.0%
25	75.0%	54.3%	27.1%	90.5%	37.5%	27.1%	13.6%	45.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	27.1%	13.6%	45.2%	37.5%	60.0%	30.0%
26	75.0%	51.8%	25.9%	86.3%	37.5%	25.9%	12.9%	43.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	25.9%	12.9%	43.1%	37.5%	60.0%	30.0%
27	75.0%	49.3%	24.7%	82.2%	37.5%	24.7%	12.3%	41.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	24.7%	12.3%	41.1%	37.5%	60.0%	30.0%
28	75.0%	47.0%	23.5%	78.3%	37.5%	23.5%	11.7%	39.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	23.5%	11.7%	39.2%	37.5%	60.0%	30.0%
29	74.5%	44.7%	22.4%	74.5%	37.3%	22.4%	11.2%	37.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	22.4%	11.2%	37.3%	37.3%	60.0%	30.0%
30	71.1%	42.7%	21.3%	71.1%	35.6%	21.3%	10.7%	35.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	21.3%	10.7%	35.6%	35.6%	60.0%	30.0%
31	67.8%	40.7%	20.3%	67.8%	33.9%	20.3%	10.2%	33.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	20.3%	10.2%	33.9%	33.9%	60.0%	30.0%
32	64.6%	38.8%	19.4%	64.6%	32.3%	19.4%	9.7%	32.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	19.4%	9.7%	32.3%	32.3%	60.0%	30.0%
33	61.5%	36.9%	18.4%	61.5%	30.7%	18.4%	9.2%	30.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	18.4%	9.2%	30.7%	30.7%	60.0%	30.0%
34	58.5%	35.1%	17.6%	58.5%	29.3%	17.6%	8.8%	29.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	17.6%	8.8%	29.3%	29.3%	60.0%	30.0%
35	55.7%	33.4%	16.7%	55.7%	27.8%	16.7%	8.3%	27.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	16.7%	8.3%	27.8%	27.8%	60.0%	30.0%
36	52.9%	31.7%	15.9%	52.9%	26.4%	15.9%	7.9%	26.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	15.9%	7.9%	26.4%	26.4%	60.0%	30.0%
37	50.2%	30.1%	15.1%	50.2%	25.1%	15.1%	7.5%	25.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	15.1%	7.5%	25.1%	25.1%	60.0%	30.0%
38	47.6%	28.6%	14.3%	47.6%	23.8%	14.3%	7.1%	23.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	14.3%	7.1%	23.8%	23.8%	60.0%	30.0%
39	45.1%	27.1%	13.5%	45.1%	22.5%	13.5%	6.8%	22.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	13.5%	6.8%	22.5%	22.5%	60.0%	30.0%
40	42.7%	25.6%	12.8%	42.7%	21.3%	12.8%	6.4%	21.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	12.8%	6.4%	21.3%	21.3%	60.0%	30.0%
41	40.3%	24.2%	12.1%	40.3%	20.1%	12.1%	6.0%	20.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	12.1%	6.0%	20.1%	20.1%	60.0%	30.0%
42	38.0%	22.8%	11.4%	38.0%	19.0%	11.4%	5.7%	19.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	11.4%	5.7%	19.0%	19.0%	60.0%	30.0%
43	35.8%	21.5%	10.7%	35.8%	17.9%	10.7%	5.4%	17.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	10.7%	5.4%	17.9%	17.9%	60.0%	30.0%
44	33.7%	20.2%	10.1%	33.7%	16.8%	10.1%	5.0%	16.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	10.1%	5.0%	16.8%	16.8%	60.0%	30.0%
45	31.6%	19.0%	9.5%	31.6%	15.8%	9.5%	4.7%	15.8%	75.0%	55.4%	27.7%	92.3%	75.0%	55.4%	27.7%	4.7%	15.8%	15.8%	60.0%	30.0%
46	29.6%	17.8%	8.9%	29.6%	14.8%	8.9%	4.4%	14.8%	75.0%	50.8%	25.4%	84.6%	75.0%	50.8%	25.4%	4.4%	14.8%	14.8%	60.0%	30.0%
47	27.7%	16.6%	8.3%	27.7%	13.8%	8.3%	4.1%	13.8%	75.0%	46.4%	23.2%	77.3%	75.0%	46.4%	23.2%	4.1%	13.8%	13.8%	60.0%	30.0%
48	25.8%	15.5%	7.7%	25.8%	12.9%	7.7%	3.9%	12.9%	75.0%	43.5%	21.8%	72.5%	75.0%	43.5%	21.8%	3.9%	12.9%	12.9%	60.0%	30.0%
49	24.0%	14.4%	7.2%	24.0%	12.0%	7.2%	3.6%	12.0%	75.0%	41.4%	20.7%	69.1%	75.0%	41.4%	20.7%	3.6%	12.0%	12.0%	60.0%	30.0%
50	22.3%	13.4%	6.7%	22.3%	11.1%	6.7%	3.3%	11.1%	75.0%	39.5%	19.8%	65.9%	75.0%	39.5%	19.8%	3.3%	11.1%	11.1%	60.0%	30.0%
51	20.6%	12.4%	6.2%	20.6%	10.3%	6.2%	3.1%	10.3%	75.0%	37.7%	18.9%	62.9%	75.0%	37.7%	18.9%	3.1%	10.3%	10.3%	60.0%	30.0%
52	19.0%	11.4%	5.7%	19.0%	9.5%	5.7%	2.8%	9.5%	75.0%	36.1%	18.0%	60.1%	75.0%	36.1%	18.0%	2.8%	9.5%	9.5%	60.0%	30.0%
53	17.4%	10.5%	5.2%	17.4%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	34.6%	17.3%	57.6%	75.0%	34.6%	17.3%	2.6%	8.7%	8.7%	59.1%	29.5%
54	15.9%	9.6%	4.8%	15.9%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	33.2%	16.6%	55.4%	75.0%	33.2%	16.6%	2.4%	8.0%	8.0%	56.5%	28.2%
55	14.5%	8.7%	4.3%	14.5%	7.2%	4.3%	2.2%	7.2%	75.0%	32.0%	16.0%	53.4%	75.0%	32.0%	16.0%	2.2%	7.2%	7.2%	54.0%	27.0%
56	13.1%	7.8%	3.9%	13.1%	6.5%	3.9%	2.0%	6.5%	75.0%	31.0%	15.5%	51.7%	75.0%	31.0%	15.5%	2.0%	6.5%	6.5%	51.8%	25.9%
57	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	5.9%	3.5%	1.8%	5.9%	75.0%	30.2%	15.1%	50.4%	75.0%	30.2%	15.1%	1.8%	5.9%	5.9%	49.8%	24.9%
58	10.4%	6.3%	3.1%	10.4%	5.2%	3.1%	1.6%	5.2%	75.0%	29.6%	14.8%	49.4%	75.0%	29.6%	14.8%	1.6%	5.2%	5.2%	47.9%	24.0%
59	9.1%	5.4%	2.7%	9.1%	4.5%	2.7%	1.4%	4.5%	75.0%	29.7%	14.9%	49.5%	75.0%	29.7%	14.9%	1.4%	4.5%	4.5%	47.7%	23.8%
60	7.8%	4.7%	2.4%	7.8%	3.9%	2.4%	1.2%	3.9%	75.0%	29.6%	14.8%	49.3%	75.0%	29.6%	14.8%	1.2%	3.9%	3.9%	46.0%	23.0%
61	6.6%	4.0%	2.0%	6.6%	3.3%	2.0%	1.0%	3.3%	75.0%	29.7%	14.8%	49.5%	75.0%	29.7%	14.8%	1.0%	3.3%	44.6%	22.3%	74.3%
62	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	30.1%	15.1%	50.2%	75.0%	30.1%	15.1%	0.8%	2.7%	43.3%	21.6%	72.1%
63	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	2.2%	1.3%	0.7%	2.2%	75.0%	31.0%	15.5%	51.6%	75.0%	31.0%	15.5%	0.7%	2.2%	42.2%	21.1%	70.3%
64	3.2%	1.9%	1.0%	3.2%	1.6%	1.0%	0.5%	1.6%	75.0%	32.3%	16.1%	53.8%	75.0%	32.3%	16.1%	0.5%	1.6%	41.3%	20.6%	68.8%
65	2.2%	1.3%	0.7%	2.2%	1.1%	0.7%	0.3%	1.1%	75.0%	34.3%	17.1%	57.1%	75.0%	34.3%	17.1%	0.3%	1.1%	40.5%	20.3%	67.6%
66	1.1%	0.6%	0.3%	1.1%	0.5%	0.3%	0.2%	0.5%	75.0%	37.2%	18.6%	61.9%	75.0%	37.2%	18.6%	0.2%	0.5%	40.0%	20.0%	66.7%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 67 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 10%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	59.7%	29.9%	99.5%	37.5%	29.9%	14.9%	49.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	49.8%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	57.0%	28.5%	95.0%	37.5%	28.5%	14.3%	47.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	47.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	75.0%	54.4%	27.2%	90.6%	37.5%	27.2%	13.6%	45.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	45.3%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	75.0%	51.8%	25.9%	86.4%	37.5%	25.9%	13.0%	43.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	43.2%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
28	75.0%	49.4%	24.7%	82.3%	37.5%	24.7%	12.3%	41.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	41.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
29	75.0%	47.0%	23.5%	78.3%	37.5%	23.5%	11.7%	39.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	39.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
30	74.5%	44.7%	22.3%	74.5%	37.2%	22.3%	11.2%	37.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	37.2%	37.2%	60.0%	30.0%	100.0%
31	71.0%	42.6%	21.3%	71.0%	35.5%	21.3%	10.7%	35.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	35.5%	35.5%	60.0%	30.0%	100.0%
32	67.7%	40.6%	20.3%	67.7%	33.8%	20.3%	10.1%	33.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	33.8%	33.8%	60.0%	30.0%	100.0%
33	64.4%	38.6%	19.3%	64.4%	32.2%	19.3%	9.7%	32.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	32.2%	32.2%	60.0%	30.0%	100.0%
34	61.3%	36.8%	18.4%	61.3%	30.6%	18.4%	9.2%	30.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	30.6%	30.6%	60.0%	30.0%	100.0%
35	58.3%	35.0%	17.5%	58.3%	29.1%	17.5%	8.7%	29.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	29.1%	29.1%	60.0%	30.0%	100.0%
36	55.4%	33.2%	16.6%	55.4%	27.7%	16.6%	8.3%	27.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	27.7%	27.7%	60.0%	30.0%	100.0%
37	52.6%	31.6%	15.8%	52.6%	26.3%	15.8%	7.9%	26.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	26.3%	26.3%	60.0%	30.0%	100.0%
38	49.9%	29.9%	15.0%	49.9%	24.9%	15.0%	7.5%	24.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	24.9%	24.9%	60.0%	30.0%	100.0%
39	47.2%	28.3%	14.2%	47.2%	23.6%	14.2%	7.1%	23.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	23.6%	23.6%	60.0%	30.0%	100.0%
40	44.7%	26.8%	13.4%	44.7%	22.3%	13.4%	6.7%	22.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	22.3%	22.3%	60.0%	30.0%	100.0%
41	42.2%	25.3%	12.7%	42.2%	21.1%	12.7%	6.3%	21.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	21.1%	21.1%	60.0%	30.0%	100.0%
42	39.8%	23.9%	11.9%	39.8%	19.9%	11.9%	6.0%	19.9%	75.0%	60.4%	28.3%	94.4%	75.0%	60.4%	28.3%	19.9%	19.9%	60.0%	30.0%	100.0%
43	37.5%	22.5%	11.2%	37.5%	18.7%	11.2%	5.6%	18.7%	75.0%	52.2%	26.1%	87.1%	75.0%	52.2%	26.1%	18.7%	18.7%	60.0%	30.0%	100.0%
44	35.3%	21.2%	10.6%	35.3%	17.6%	10.6%	5.3%	17.6%	75.0%	47.9%	24.0%	79.9%	75.0%	47.9%	24.0%	17.6%	17.6%	60.0%	30.0%	100.0%
45	33.1%	19.9%	9.9%	33.1%	16.5%	9.9%	5.0%	16.5%	75.0%	44.3%	22.2%	73.8%	75.0%	44.3%	22.2%	16.5%	16.5%	60.0%	30.0%	100.0%
46	31.0%	18.6%	9.3%	31.0%	15.5%	9.3%	4.6%	15.5%	75.0%	42.2%	21.1%	70.3%	75.0%	42.2%	21.1%	15.5%	15.5%	60.0%	30.0%	100.0%
47	29.0%	17.4%	8.7%	29.0%	14.5%	8.7%	4.3%	14.5%	75.0%	40.1%	20.0%	66.8%	75.0%	40.1%	20.0%	14.5%	14.5%	60.0%	30.0%	100.0%
48	27.0%	16.2%	8.1%	27.0%	13.5%	8.1%	4.1%	13.5%	75.0%	38.1%	19.0%	63.5%	75.0%	38.1%	19.0%	13.5%	13.5%	60.0%	30.0%	100.0%
49	25.1%	15.1%	7.5%	25.1%	12.6%	7.5%	3.8%	12.6%	75.0%	36.2%	18.1%	60.4%	75.0%	36.2%	18.1%	12.6%	12.6%	60.0%	30.0%	100.0%
50	23.3%	14.0%	7.0%	23.3%	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	75.0%	34.5%	17.2%	57.5%	75.0%	34.5%	17.2%	11.7%	11.7%	58.5%	29.2%	97.5%
51	21.6%	12.9%	6.5%	21.6%	10.8%	6.5%	3.2%	10.8%	75.0%	32.9%	16.4%	54.8%	75.0%	32.9%	16.4%	10.8%	10.8%	55.6%	27.8%	92.7%
52	19.9%	11.9%	6.0%	19.9%	9.9%	6.0%	3.0%	9.9%	75.0%	31.4%	15.7%	52.3%	75.0%	31.4%	15.7%	9.9%	9.9%	53.0%	26.5%	88.3%
53	18.3%	11.0%	5.5%	18.3%	9.1%	5.5%	2.7%	9.1%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	30.0%	15.0%	9.1%	9.1%	50.5%	25.3%	84.2%
54	16.7%	10.0%	5.0%	16.7%	8.3%	5.0%	2.5%	8.3%	75.0%	28.8%	14.4%	48.0%	75.0%	28.8%	14.4%	8.3%	8.3%	48.3%	24.1%	80.4%
55	15.2%	9.1%	4.5%	15.2%	7.6%	4.5%	2.3%	7.6%	75.0%	27.7%	13.9%	46.2%	75.0%	27.7%	13.9%	7.6%	7.6%	46.1%	23.1%	76.9%
56	13.7%	8.2%	4.1%	13.7%	6.8%	4.1%	2.1%	6.8%	75.0%	26.8%	13.4%	44.7%	75.0%	26.8%	13.4%	6.8%	6.8%	44.2%	22.1%	73.7%
57	12.3%	7.4%	3.7%	12.3%	6.1%	3.7%	1.8%	6.1%	75.0%	26.1%	13.1%	43.5%	75.0%	26.1%	13.1%	6.1%	6.1%	42.5%	21.2%	70.8%
58	10.9%	6.6%	3.3%	10.9%	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	75.0%	25.5%	12.8%	42.6%	75.0%	25.5%	12.8%	5.5%	5.5%	40.9%	20.5%	68.2%
59	9.5%	5.7%	2.8%	9.5%	4.7%	2.8%	1.4%	4.7%	75.0%	25.6%	12.8%	42.7%	75.0%	25.6%	12.8%	4.7%	4.7%	40.7%	20.4%	67.9%
60	8.2%	4.9%	2.5%	8.2%	4.1%	2.5%	1.2%	4.1%	75.0%	25.6%	12.7%	42.4%	75.0%	25.6%	12.7%	4.1%	4.1%	39.4%	19.7%	65.6%
61	7.0%	4.2%	2.1%	7.0%	3.5%	2.1%	1.0%	3.5%	75.0%	25.6%	12.8%	42.6%	75.0%	25.6%	12.8%	3.5%	3.5%	38.2%	19.1%	63.6%
62	5.7%	3.4%	1.7%	5.7%	2.9%	1.7%	0.9%	2.9%	75.0%	26.0%	13.0%	43.3%	75.0%	26.0%	13.0%	2.9%	2.9%	37.1%	18.6%	61.9%
63	4.5%	2.7%	1.4%	4.5%	2.3%	1.4%	0.7%	2.3%	75.0%	24.5%	13.4%	44.5%	75.0%	24.5%	13.4%	2.3%	2.3%	36.3%	18.1%	60.5%
64	3.4%	2.0%	1.0%	3.4%	1.7%	1.0%	0.5%	1.7%	75.0%	27.9%	14.0%	46.5%	75.0%	27.9%	14.0%	1.7%	1.7%	35.6%	17.8%	59.4%
65	2.3%	1.4%	0.7%	2.3%	1.2%	0.7%	0.3%	1.2%	75.0%	29.7%	14.8%	49.5%	75.0%	29.7%	14.8%	1.2%	1.2%	35.1%	17.5%	58.5%
66	1.1%	0.7%	0.3%	1.1%	0.6%	0.3%	0.2%	0.6%	75.0%	32.3%	16.1%	53.8%	75.0%	32.3%	16.1%	0.6%	0.6%	34.7%	17.4%	57.9%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר **גיל פרישה 67** **שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 13% ו 14.5%**

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
28	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
29	75.0%	59.2%	29.6%	98.7%	37.5%	29.6%	14.8%	49.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	29.6%	14.8%	49.3%	37.5%	29.6%	14.8%	49.3%
30	75.0%	56.3%	28.2%	93.9%	37.5%	28.2%	14.1%	46.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	28.2%	14.1%	46.9%	37.5%	28.2%	14.1%	46.9%
31	75.0%	53.6%	26.8%	89.3%	37.5%	26.8%	13.4%	44.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	26.8%	13.4%	44.6%	37.5%	26.8%	13.4%	44.6%
32	75.0%	50.9%	25.4%	84.8%	37.5%	25.4%	12.7%	42.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	25.4%	12.7%	42.4%	37.5%	25.4%	12.7%	42.4%
33	75.0%	48.3%	24.2%	80.5%	37.5%	24.2%	12.1%	40.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.2%	12.1%	40.3%	37.5%	24.2%	12.1%	40.3%
34	75.0%	45.9%	22.9%	76.4%	37.5%	22.9%	11.5%	38.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.9%	11.5%	38.2%	37.5%	22.9%	11.5%	38.2%
35	72.6%	43.6%	21.8%	72.6%	36.3%	21.8%	10.9%	36.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.8%	10.9%	36.3%	36.3%	21.8%	10.9%	36.3%
36	69.0%	41.4%	20.7%	69.0%	34.5%	20.7%	10.3%	34.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.7%	10.3%	34.5%	34.5%	20.7%	10.3%	34.5%
37	65.5%	39.3%	19.6%	65.5%	32.7%	19.6%	9.8%	32.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.6%	9.8%	32.7%	32.7%	19.6%	9.8%	32.7%
38	62.1%	37.3%	18.6%	62.1%	31.1%	18.6%	9.3%	31.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.6%	9.3%	31.1%	31.1%	18.6%	9.3%	31.1%
39	58.8%	35.3%	17.6%	58.8%	29.4%	17.6%	8.8%	29.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.6%	8.8%	29.4%	29.4%	17.6%	8.8%	29.4%
40	55.7%	33.4%	16.7%	55.7%	27.8%	16.7%	8.3%	27.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.7%	8.3%	27.8%	27.8%	16.7%	8.3%	27.8%
41	52.6%	31.5%	15.8%	52.6%	26.3%	15.8%	7.9%	26.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.8%	7.9%	26.3%	26.3%	15.8%	7.9%	26.3%
42	49.6%	29.8%	14.9%	49.6%	24.8%	14.9%	7.4%	24.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.9%	7.4%	24.8%	24.8%	14.9%	7.4%	24.8%
43	46.7%	28.0%	14.0%	46.7%	23.4%	14.0%	7.0%	23.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.0%	7.0%	23.4%	23.4%	14.0%	7.0%	23.4%
44	43.9%	26.3%	13.2%	43.9%	22.0%	13.2%	6.6%	22.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.2%	6.6%	22.0%	22.0%	13.2%	6.6%	22.0%
45	41.2%	24.7%	12.4%	41.2%	20.6%	12.4%	6.2%	20.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.4%	6.2%	20.6%	20.6%	12.4%	6.2%	20.6%
46	38.6%	23.2%	11.6%	38.6%	19.3%	11.6%	5.8%	19.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.6%	5.8%	19.3%	19.3%	11.6%	5.8%	19.3%
47	36.1%	21.7%	10.8%	36.1%	18.0%	10.8%	5.4%	18.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.8%	5.4%	18.0%	18.0%	10.8%	5.4%	18.0%
48	33.7%	20.2%	10.1%	33.7%	16.8%	10.1%	5.0%	16.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.1%	5.0%	16.8%	16.8%	10.1%	5.0%	16.8%
49	31.3%	18.8%	9.4%	31.3%	15.7%	9.4%	4.7%	15.7%	75.0%	58.7%	29.4%	97.9%	15.7%	4.7%	9.4%	15.7%	15.7%	9.4%	4.7%	9.4%
50	29.0%	17.4%	8.7%	29.0%	14.5%	8.7%	4.4%	14.5%	75.0%	54.1%	27.0%	90.1%	14.5%	4.4%	8.7%	14.5%	14.5%	8.7%	4.4%	8.7%
51	26.9%	16.1%	8.1%	26.9%	13.4%	8.1%	4.0%	13.4%	75.0%	49.8%	24.9%	83.0%	13.4%	4.0%	8.1%	13.4%	26.9%	8.1%	4.0%	8.1%
52	24.8%	14.9%	7.4%	24.8%	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	75.0%	45.9%	22.9%	76.5%	12.4%	3.7%	7.4%	12.4%	24.8%	7.4%	3.7%	7.4%
53	22.7%	13.6%	6.8%	22.7%	11.4%	6.8%	3.4%	11.4%	75.0%	43.6%	21.8%	72.6%	11.4%	3.4%	6.8%	11.4%	22.7%	6.8%	3.4%	6.8%
54	20.8%	12.5%	6.2%	20.8%	10.4%	6.2%	3.1%	10.4%	75.0%	41.9%	20.9%	69.8%	10.4%	3.1%	6.2%	10.4%	20.8%	6.2%	3.1%	6.2%
55	18.9%	11.3%	5.7%	18.9%	9.4%	5.7%	2.8%	9.4%	75.0%	40.4%	20.2%	67.3%	9.4%	2.8%	5.7%	9.4%	18.9%	5.7%	2.8%	5.7%
56	17.1%	10.2%	5.1%	17.1%	8.5%	5.1%	2.6%	8.5%	75.0%	39.1%	19.6%	65.2%	8.5%	2.6%	5.1%	8.5%	17.1%	5.1%	2.6%	5.1%
57	15.3%	9.2%	4.6%	15.3%	7.6%	4.6%	2.3%	7.6%	75.0%	38.1%	19.0%	63.4%	7.6%	2.3%	4.6%	7.6%	15.3%	4.6%	2.3%	4.6%
58	13.6%	8.2%	4.1%	13.6%	6.8%	4.1%	2.0%	6.8%	75.0%	37.3%	18.6%	62.2%	6.8%	2.0%	4.1%	6.8%	13.6%	4.1%	2.0%	4.1%
59	11.8%	7.1%	3.5%	11.8%	5.9%	3.5%	1.8%	5.9%	75.0%	37.4%	18.7%	62.4%	5.9%	1.8%	3.5%	5.9%	11.8%	3.5%	1.8%	3.5%
60	10.2%	6.1%	3.1%	10.2%	5.1%	3.1%	1.5%	5.1%	75.0%	37.2%	18.6%	62.0%	5.1%	1.5%	3.1%	5.1%	10.2%	3.1%	1.5%	3.1%
61	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	37.4%	18.7%	62.3%	4.3%	1.3%	2.6%	4.3%	8.7%	2.6%	1.3%	2.6%
62	7.1%	4.3%	2.1%	7.1%	3.6%	2.1%	1.1%	3.6%	75.0%	37.9%	19.0%	63.2%	3.6%	1.1%	2.1%	3.6%	7.1%	2.1%	1.1%	2.1%
63	5.7%	3.4%	1.7%	5.7%	2.8%	1.7%	0.8%	2.8%	75.0%	39.0%	19.5%	65.0%	2.8%	0.8%	1.7%	2.8%	5.7%	1.7%	0.8%	1.7%
64	4.2%	2.5%	1.3%	4.2%	2.1%	1.3%	0.6%	2.1%	75.0%	40.7%	20.3%	67.8%	2.1%	0.6%	1.3%	2.1%	4.2%	1.3%	0.6%	1.3%
65	2.8%	1.7%	0.8%	2.8%	1.4%	0.8%	0.4%	1.4%	75.0%	43.2%	21.6%	72.0%	1.4%	0.4%	0.8%	1.4%	2.8%	0.8%	0.4%	0.8%
66	1.4%	0.8%	0.4%	1.4%	0.7%	0.4%	0.2%	0.7%	75.0%	47.0%	23.5%	78.3%	0.7%	0.2%	0.4%	0.7%	1.4%	0.4%	0.2%	0.4%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 67 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 16%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	59.3%	29.7%	98.9%	37.5%	29.7%	14.8%	49.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	14.8%	49.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	56.7%	28.4%	94.5%	37.5%	28.4%	14.2%	47.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	14.2%	47.3%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	54.2%	27.1%	90.3%	37.5%	27.1%	13.5%	45.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	13.5%	45.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	51.7%	25.9%	86.2%	37.5%	25.9%	12.9%	43.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	12.9%	43.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	49.4%	24.7%	82.3%	37.5%	24.7%	12.3%	41.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	12.3%	41.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	75.0%	47.1%	23.5%	78.5%	37.5%	23.5%	11.8%	39.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	11.8%	39.2%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	74.8%	44.9%	22.4%	74.8%	37.4%	22.4%	11.2%	37.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	11.2%	37.4%	37.4%	60.0%	30.0%	100.0%
28	71.4%	42.9%	21.4%	71.4%	35.7%	21.4%	10.7%	35.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	10.7%	35.7%	35.7%	60.0%	30.0%	100.0%
29	68.2%	40.9%	20.5%	68.2%	34.1%	20.5%	10.2%	34.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	10.2%	34.1%	34.1%	60.0%	30.0%	100.0%
30	65.0%	39.0%	19.5%	65.0%	32.5%	19.5%	9.8%	32.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	9.8%	32.5%	32.5%	60.0%	30.0%	100.0%
31	62.0%	37.2%	18.6%	62.0%	31.0%	18.6%	9.3%	31.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	9.3%	31.0%	31.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32	59.1%	35.4%	17.7%	59.1%	29.5%	17.7%	8.9%	29.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	8.9%	29.5%	29.5%	60.0%	30.0%	100.0%
33	56.2%	33.7%	16.9%	56.2%	28.1%	16.9%	8.4%	28.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	8.4%	28.1%	28.1%	60.0%	30.0%	100.0%
34	53.5%	32.1%	16.1%	53.5%	26.8%	16.1%	8.0%	26.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	8.0%	26.8%	26.8%	60.0%	30.0%	100.0%
35	50.9%	30.5%	15.3%	50.9%	25.4%	15.3%	7.6%	25.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	7.6%	25.4%	25.4%	60.0%	30.0%	100.0%
36	48.4%	29.0%	14.5%	48.4%	24.2%	14.5%	7.3%	24.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	7.3%	24.2%	24.2%	60.0%	30.0%	100.0%
37	45.9%	27.5%	13.8%	45.9%	23.0%	13.8%	6.9%	23.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	6.9%	23.0%	23.0%	60.0%	30.0%	100.0%
38	43.5%	26.1%	13.1%	43.5%	21.8%	13.1%	6.5%	21.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	6.5%	21.8%	21.8%	60.0%	30.0%	100.0%
39	41.2%	24.7%	12.4%	41.2%	20.6%	12.4%	6.2%	20.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	6.2%	20.6%	20.6%	60.0%	30.0%	100.0%
40	39.0%	23.4%	11.7%	39.0%	19.5%	11.7%	5.9%	19.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	5.9%	19.5%	19.5%	60.0%	30.0%	100.0%
41	36.8%	22.1%	11.1%	36.8%	18.4%	11.1%	5.5%	18.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	5.5%	18.4%	18.4%	60.0%	30.0%	100.0%
42	34.8%	20.9%	10.4%	34.8%	17.4%	10.4%	5.2%	17.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	5.2%	17.4%	17.4%	60.0%	30.0%	100.0%
43	32.7%	19.6%	9.8%	32.7%	16.4%	9.8%	4.9%	16.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	4.9%	16.4%	16.4%	60.0%	30.0%	100.0%
44	30.8%	18.5%	9.2%	30.8%	15.4%	9.2%	4.6%	15.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	4.6%	15.4%	15.4%	60.0%	30.0%	100.0%
45	28.9%	17.3%	8.7%	28.9%	14.4%	8.7%	4.3%	14.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	4.3%	14.4%	14.4%	60.0%	30.0%	100.0%
46	27.1%	16.2%	8.1%	27.1%	13.5%	8.1%	4.1%	13.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	4.1%	13.5%	13.5%	60.0%	30.0%	100.0%
47	25.3%	15.2%	7.6%	25.3%	12.6%	7.6%	3.8%	12.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	3.8%	12.6%	12.6%	60.0%	30.0%	100.0%
48	23.6%	14.2%	7.1%	23.6%	11.8%	7.1%	3.5%	11.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	3.5%	11.8%	11.8%	60.0%	30.0%	100.0%
49	21.9%	13.2%	6.6%	21.9%	11.0%	6.6%	3.3%	11.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	3.3%	11.0%	11.0%	60.0%	30.0%	100.0%
50	20.4%	12.2%	6.1%	20.4%	10.2%	6.1%	3.1%	10.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	3.1%	10.2%	10.2%	60.0%	30.0%	100.0%
51	18.8%	11.3%	5.6%	18.8%	9.4%	5.6%	2.8%	9.4%	75.0%	58.6%	29.3%	97.6%	75.0%	30.0%	2.8%	9.4%	9.4%	60.0%	30.0%	100.0%
52	17.4%	10.4%	5.2%	17.4%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	54.5%	27.2%	90.8%	75.0%	30.0%	2.6%	8.7%	8.7%	60.0%	30.0%	100.0%
53	15.9%	9.6%	4.8%	15.9%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	50.8%	25.4%	84.7%	75.0%	30.0%	2.4%	8.0%	8.0%	60.0%	30.0%	100.0%
54	14.6%	8.7%	4.4%	14.6%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	47.6%	23.8%	79.3%	75.0%	30.0%	2.2%	7.3%	7.3%	60.0%	30.0%	100.0%
55	13.2%	7.9%	4.0%	13.2%	6.6%	4.0%	2.0%	6.6%	75.0%	44.9%	22.4%	74.8%	75.0%	30.0%	2.0%	6.6%	6.6%	60.0%	30.0%	100.0%
56	12.0%	7.2%	3.6%	12.0%	6.0%	3.6%	1.8%	6.0%	75.0%	43.6%	21.8%	72.7%	75.0%	30.0%	1.8%	6.0%	6.0%	60.0%	30.0%	100.0%
57	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	5.4%	3.2%	1.6%	5.4%	75.0%	42.5%	21.3%	70.9%	75.0%	30.0%	1.6%	5.4%	5.4%	60.0%	30.0%	100.0%
58	9.5%	5.7%	2.9%	9.5%	4.8%	2.9%	1.4%	4.8%	75.0%	41.8%	20.9%	69.6%	75.0%	30.0%	1.4%	4.8%	4.8%	60.0%	30.0%	100.0%
59	8.3%	5.0%	2.5%	8.3%	4.1%	2.5%	1.2%	4.1%	75.0%	42.0%	21.0%	70.0%	75.0%	30.0%	1.2%	4.1%	4.1%	60.0%	30.0%	100.0%
60	7.2%	4.3%	2.2%	7.2%	3.6%	2.2%	1.1%	3.6%	75.0%	41.8%	20.9%	69.7%	75.0%	30.0%	1.1%	3.6%	3.6%	60.0%	30.0%	100.0%
61	6.1%	3.6%	1.8%	6.1%	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	75.0%	42.0%	21.0%	70.0%	75.0%	30.0%	0.9%	3.0%	3.0%	60.0%	30.0%	100.0%
62	5.0%	3.0%	1.5%	5.0%	2.5%	1.5%	0.8%	2.5%	75.0%	42.5%	21.3%	70.9%	75.0%	30.0%	0.8%	2.5%	2.5%	60.0%	30.0%	100.0%
63	4.0%	2.4%	1.2%	4.0%	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	75.0%	43.7%	21.8%	72.8%	75.0%	30.0%	0.6%	2.0%	2.0%	60.0%	30.0%	100.0%
64	2.9%	1.8%	0.9%	2.9%	1.5%	0.9%	0.4%	1.5%	75.0%	45.5%	22.8%	75.9%	75.0%	30.0%	0.4%	1.5%	1.5%	60.0%	30.0%	100.0%
65	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	48.6%	24.3%	81.0%	75.0%	30.0%	0.3%	1.0%	1.0%	60.0%	30.0%	100.0%
66	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	52.4%	26.2%	87.3%	75.0%	30.0%	0.1%	0.3%	0.3%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גיל פרישה 64 אישה שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 11.5% ו 12%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	58.6%	29.3%	97.6%	37.5%	29.3%	14.6%	48.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	29.3%	14.6%	48.8%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	55.9%	28.0%	93.2%	37.5%	28.0%	14.0%	46.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	28.0%	14.0%	46.6%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	53.4%	26.7%	88.9%	37.5%	26.7%	13.3%	44.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	26.7%	13.3%	44.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	50.9%	25.4%	84.8%	37.5%	25.4%	12.7%	42.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	25.4%	12.7%	42.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	48.5%	24.2%	80.8%	37.5%	24.2%	12.1%	40.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.2%	12.1%	40.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	46.2%	23.1%	77.0%	37.5%	23.1%	11.5%	38.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.1%	11.5%	38.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	73.2%	43.9%	22.0%	73.2%	36.6%	22.0%	11.0%	36.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.0%	11.0%	36.6%	36.6%	60.0%	30.0%	100.0%
27	69.9%	41.9%	21.0%	69.9%	34.9%	21.0%	10.5%	34.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.0%	10.5%	34.9%	34.9%	60.0%	30.0%	100.0%
28	66.6%	39.9%	20.0%	66.6%	33.3%	20.0%	10.0%	33.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.0%	10.0%	33.3%	33.3%	60.0%	30.0%	100.0%
29	63.4%	38.0%	19.0%	63.4%	31.7%	19.0%	9.5%	31.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.0%	9.5%	31.7%	31.7%	60.0%	30.0%	100.0%
30	60.3%	36.2%	18.1%	60.3%	30.1%	18.1%	9.0%	30.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.1%	9.0%	30.1%	30.1%	60.0%	30.0%	100.0%
31	57.3%	34.4%	17.2%	57.3%	28.6%	17.2%	8.6%	28.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.2%	8.6%	28.6%	28.6%	60.0%	30.0%	100.0%
32	54.4%	32.6%	16.3%	54.4%	27.2%	16.3%	8.2%	27.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.3%	8.2%	27.2%	27.2%	60.0%	30.0%	100.0%
33	51.6%	31.0%	15.5%	51.6%	25.8%	15.5%	7.7%	25.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.5%	7.7%	25.8%	25.8%	60.0%	30.0%	100.0%
34	49.0%	29.4%	14.7%	49.0%	24.5%	14.7%	7.3%	24.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.7%	7.3%	24.5%	24.5%	60.0%	30.0%	100.0%
35	46.4%	27.8%	13.9%	46.4%	23.2%	13.9%	7.0%	23.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.9%	7.0%	23.2%	23.2%	60.0%	30.0%	100.0%
36	43.9%	26.4%	13.2%	43.9%	22.0%	13.2%	6.6%	22.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.2%	6.6%	22.0%	22.0%	60.0%	30.0%	100.0%
37	41.5%	24.9%	12.5%	41.5%	20.8%	12.5%	6.2%	20.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.5%	6.2%	20.8%	20.8%	60.0%	30.0%	100.0%
38	39.2%	23.5%	11.8%	39.2%	19.6%	11.8%	5.9%	19.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.8%	5.9%	19.6%	19.6%	60.0%	30.0%	100.0%
39	37.0%	22.2%	11.1%	37.0%	18.5%	11.1%	5.6%	18.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.1%	5.6%	18.5%	18.5%	60.0%	30.0%	100.0%
40	34.9%	20.9%	10.5%	34.9%	17.4%	10.5%	5.2%	17.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.5%	5.2%	17.4%	17.4%	60.0%	30.0%	100.0%
41	32.8%	19.7%	9.8%	32.8%	16.4%	9.8%	4.9%	16.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.8%	4.9%	16.4%	16.4%	60.0%	30.0%	100.0%
42	30.8%	18.5%	9.2%	30.8%	15.4%	9.2%	4.6%	15.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.2%	4.6%	15.4%	15.4%	60.0%	30.0%	100.0%
43	28.9%	17.3%	8.7%	28.9%	14.4%	8.7%	4.3%	14.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.7%	4.3%	14.4%	14.4%	60.0%	30.0%	100.0%
44	27.0%	16.2%	8.1%	27.0%	13.5%	8.1%	4.0%	13.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.1%	4.0%	13.5%	13.5%	60.0%	30.0%	100.0%
45	25.2%	15.1%	7.6%	25.2%	12.6%	7.6%	3.8%	12.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.6%	3.8%	12.6%	12.6%	60.0%	30.0%	100.0%
46	23.4%	14.1%	7.0%	23.4%	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.0%	3.5%	11.7%	11.7%	60.0%	30.0%	100.0%
47	21.8%	13.1%	6.5%	21.8%	10.9%	6.5%	3.3%	10.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.5%	3.3%	10.9%	10.9%	60.0%	30.0%	100.0%
48	20.1%	12.1%	6.0%	20.1%	10.1%	6.0%	3.0%	10.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.0%	3.0%	10.1%	10.1%	60.0%	30.0%	100.0%
49	18.5%	11.1%	5.6%	18.5%	9.3%	5.6%	2.8%	9.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.6%	2.8%	9.3%	9.3%	60.0%	30.0%	100.0%
50	17.0%	10.2%	5.1%	17.0%	8.5%	5.1%	2.6%	8.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.1%	2.6%	8.5%	8.5%	60.0%	30.0%	100.0%
51	15.5%	9.3%	4.7%	15.5%	7.8%	4.7%	2.3%	7.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.7%	2.3%	7.8%	7.8%	60.0%	30.0%	100.0%
52	14.1%	8.5%	4.2%	14.1%	7.1%	4.2%	2.1%	7.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.2%	2.1%	7.1%	7.1%	60.0%	30.0%	100.0%
53	12.7%	7.6%	3.8%	12.7%	6.4%	3.8%	1.9%	6.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.8%	1.9%	6.4%	6.4%	60.0%	30.0%	100.0%
54	11.4%	6.8%	3.4%	11.4%	5.7%	3.4%	1.7%	5.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.4%	1.7%	5.7%	5.7%	60.0%	30.0%	100.0%
55	10.2%	6.1%	3.0%	10.2%	5.1%	3.0%	1.5%	5.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.0%	1.5%	5.1%	5.1%	60.0%	30.0%	100.0%
56	8.8%	5.3%	2.7%	8.8%	4.4%	2.7%	1.3%	4.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.7%	1.3%	4.4%	4.4%	60.0%	30.0%	100.0%
57	7.6%	4.6%	2.3%	7.6%	3.8%	2.3%	1.1%	3.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.3%	1.1%	3.8%	3.8%	60.0%	30.0%	100.0%
58	6.5%	3.9%	1.9%	6.5%	3.2%	1.9%	1.0%	3.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.9%	1.0%	3.2%	3.2%	60.0%	30.0%	100.0%
59	5.3%	3.2%	1.6%	5.3%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.6%	0.8%	2.7%	2.7%	60.0%	30.0%	100.0%
60	4.2%	2.5%	1.3%	4.2%	2.1%	1.3%	0.6%	2.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.3%	0.6%	2.1%	2.1%	60.0%	30.0%	100.0%
61	3.1%	1.9%	0.9%	3.1%	1.6%	0.9%	0.5%	1.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.9%	0.5%	1.6%	1.6%	60.0%	30.0%	100.0%
62	2.1%	1.3%	0.6%	2.1%	1.1%	0.6%	0.3%	1.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.6%	0.3%	1.1%	1.1%	60.0%	30.0%	100.0%
63	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	0.5%	0.3%	0.2%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.2%	0.5%	0.5%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גיל פרישה 64 אישה **שיעור החלוקה לקביעת שכר מבטוח 10%**

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	58.7%	29.3%	97.8%	37.5%	29.3%	14.7%	48.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	29.3%	14.7%	48.9%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	56.0%	28.0%	93.4%	37.5%	28.0%	14.0%	46.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	28.0%	14.0%	46.7%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	53.4%	26.7%	89.0%	37.5%	26.7%	13.4%	44.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	26.7%	13.4%	44.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	50.9%	25.5%	84.8%	37.5%	25.5%	12.7%	42.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	25.5%	12.7%	42.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	48.5%	24.2%	80.8%	37.5%	24.2%	12.1%	40.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.2%	12.1%	40.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	75.0%	46.1%	23.1%	76.9%	37.5%	23.1%	11.5%	38.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.1%	11.5%	38.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	73.2%	43.9%	22.0%	73.2%	36.6%	22.0%	11.0%	36.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.0%	11.0%	36.6%	36.6%	60.0%	30.0%	100.0%
28	69.7%	41.8%	20.9%	69.7%	34.9%	20.9%	10.5%	34.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.9%	10.5%	34.9%	34.9%	60.0%	30.0%	100.0%
29	66.4%	39.8%	19.9%	66.4%	33.2%	19.9%	10.0%	33.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.9%	10.0%	33.2%	33.2%	60.0%	30.0%	100.0%
30	63.1%	37.9%	18.9%	63.1%	31.6%	18.9%	9.5%	31.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.9%	9.5%	31.6%	31.6%	60.0%	30.0%	100.0%
31	60.0%	36.0%	18.0%	60.0%	30.0%	18.0%	9.0%	30.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.0%	9.0%	30.0%	30.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32	57.0%	34.2%	17.1%	57.0%	28.5%	17.1%	8.5%	28.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.1%	8.5%	28.5%	28.5%	60.0%	30.0%	100.0%
33	54.1%	32.5%	16.2%	54.1%	27.0%	16.2%	8.1%	27.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.2%	8.1%	27.0%	27.0%	60.0%	30.0%	100.0%
34	51.3%	30.8%	15.4%	51.3%	25.6%	15.4%	7.7%	25.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.4%	7.7%	25.6%	25.6%	60.0%	30.0%	100.0%
35	48.6%	29.2%	14.6%	48.6%	24.3%	14.6%	7.3%	24.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.6%	7.3%	24.3%	24.3%	60.0%	30.0%	100.0%
36	46.0%	27.6%	13.8%	46.0%	23.0%	13.8%	6.9%	23.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.8%	6.9%	23.0%	23.0%	60.0%	30.0%	100.0%
37	43.5%	26.1%	13.1%	43.5%	21.8%	13.1%	6.5%	21.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.1%	6.5%	21.8%	21.8%	60.0%	30.0%	100.0%
38	41.1%	24.7%	12.3%	41.1%	20.6%	12.3%	6.2%	20.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.3%	6.2%	20.6%	20.6%	60.0%	30.0%	100.0%
39	38.8%	23.3%	11.6%	38.8%	19.4%	11.6%	5.8%	19.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.6%	5.8%	19.4%	19.4%	60.0%	30.0%	100.0%
40	36.5%	21.9%	11.0%	36.5%	18.3%	11.0%	5.5%	18.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.0%	5.5%	18.3%	18.3%	60.0%	30.0%	100.0%
41	34.4%	20.6%	10.3%	34.4%	17.2%	10.3%	5.2%	17.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.3%	5.2%	17.2%	17.2%	60.0%	30.0%	100.0%
42	32.3%	19.4%	9.7%	32.3%	16.1%	9.7%	4.8%	16.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.7%	4.8%	16.1%	16.1%	60.0%	30.0%	100.0%
43	30.2%	18.1%	9.1%	30.2%	15.1%	9.1%	4.5%	15.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.1%	4.5%	15.1%	15.1%	60.0%	30.0%	100.0%
44	28.3%	17.0%	8.5%	28.3%	14.1%	8.5%	4.2%	14.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.5%	4.2%	14.1%	14.1%	60.0%	30.0%	100.0%
45	26.4%	15.8%	7.9%	26.4%	13.2%	7.9%	4.0%	13.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.9%	4.0%	13.2%	13.2%	60.0%	30.0%	100.0%
46	24.6%	14.7%	7.4%	24.6%	12.3%	7.4%	3.7%	12.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.4%	3.7%	12.3%	12.3%	60.0%	30.0%	100.0%
47	22.8%	13.7%	6.8%	22.8%	11.4%	6.8%	3.4%	11.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.8%	3.4%	11.4%	11.4%	60.0%	30.0%	100.0%
48	21.1%	12.6%	6.3%	21.1%	10.5%	6.3%	3.2%	10.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.3%	3.2%	10.5%	10.5%	60.0%	30.0%	100.0%
49	19.4%	11.7%	5.8%	19.4%	9.7%	5.8%	2.9%	9.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.8%	2.9%	9.7%	9.7%	60.0%	30.0%	100.0%
50	17.8%	10.7%	5.3%	17.8%	8.9%	5.3%	2.7%	8.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.3%	2.7%	8.9%	8.9%	60.0%	30.0%	100.0%
51	16.3%	9.8%	4.9%	16.3%	8.1%	4.9%	2.4%	8.1%	75.0%	59.6%	29.8%	99.3%	75.0%	4.9%	2.4%	8.1%	8.1%	60.0%	30.0%	100.0%
52	14.8%	8.9%	4.4%	14.8%	7.4%	4.4%	2.2%	7.4%	75.0%	56.9%	28.5%	94.8%	75.0%	4.4%	2.2%	7.4%	7.4%	60.0%	30.0%	100.0%
53	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	6.7%	4.0%	2.0%	6.7%	75.0%	54.9%	27.5%	91.5%	75.0%	4.0%	2.0%	6.7%	6.7%	60.0%	30.0%	100.0%
54	12.0%	7.2%	3.6%	12.0%	6.0%	3.6%	1.8%	6.0%	75.0%	53.6%	26.8%	89.4%	75.0%	3.6%	1.8%	6.0%	6.0%	60.0%	30.0%	100.0%
55	10.6%	6.4%	3.2%	10.6%	5.3%	3.2%	1.6%	5.3%	75.0%	53.1%	26.5%	88.5%	75.0%	3.2%	1.6%	5.3%	5.3%	60.0%	30.0%	100.0%
56	9.3%	5.6%	2.8%	9.3%	4.6%	2.8%	1.4%	4.6%	75.0%	52.4%	26.2%	87.3%	75.0%	2.8%	1.4%	4.6%	4.6%	60.0%	30.0%	100.0%
57	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	4.0%	2.4%	1.2%	4.0%	75.0%	53.4%	26.7%	89.0%	75.0%	2.4%	1.2%	4.0%	4.0%	60.0%	30.0%	100.0%
58	6.8%	4.1%	2.0%	6.8%	3.4%	2.0%	1.0%	3.4%	75.0%	55.2%	27.6%	92.0%	75.0%	2.0%	1.0%	3.4%	3.4%	60.0%	30.0%	100.0%
59	5.6%	3.3%	1.7%	5.6%	2.8%	1.7%	0.8%	2.8%	75.0%	57.8%	28.9%	96.3%	75.0%	1.7%	0.8%	2.8%	2.8%	60.0%	30.0%	100.0%
60	4.4%	2.6%	1.3%	4.4%	2.2%	1.3%	0.7%	2.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.3%	0.7%	2.2%	2.2%	60.0%	30.0%	100.0%
61	3.3%	2.0%	1.0%	3.3%	1.6%	1.0%	0.5%	1.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.0%	0.5%	1.6%	1.6%	60.0%	30.0%	100.0%
62	2.1%	1.3%	0.6%	2.1%	1.1%	0.6%	0.3%	1.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.6%	0.3%	1.1%	1.1%	60.0%	30.0%	100.0%
63	1.1%	0.6%	0.3%	1.1%	0.5%	0.3%	0.2%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.2%	0.5%	0.5%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 64 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבטוח 13% ו 14.5%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	75.0%	58.1%	29.0%	96.8%	37.5%	29.0%	14.5%	48.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	29.0%	14.5%	48.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	75.0%	55.2%	27.6%	92.0%	37.5%	27.6%	13.8%	46.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	27.6%	13.8%	46.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
28	75.0%	52.5%	26.2%	87.5%	37.5%	26.2%	13.1%	43.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	26.2%	13.1%	43.7%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
29	75.0%	49.8%	24.9%	83.1%	37.5%	24.9%	12.5%	41.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.9%	12.5%	41.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
30	75.0%	47.3%	23.6%	78.8%	37.5%	23.6%	11.8%	39.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.6%	11.8%	39.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
31	74.7%	44.8%	22.4%	74.7%	37.4%	22.4%	11.2%	37.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.4%	11.2%	37.4%	37.4%	60.0%	30.0%	100.0%
32	71.0%	42.6%	21.3%	71.0%	35.5%	21.3%	10.6%	35.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.3%	10.6%	35.5%	35.5%	60.0%	30.0%	100.0%
33	67.4%	40.4%	20.2%	67.4%	33.7%	20.2%	10.1%	33.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.2%	10.1%	33.7%	33.7%	60.0%	30.0%	100.0%
34	63.9%	38.3%	19.2%	63.9%	31.9%	19.2%	9.6%	31.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.2%	9.6%	31.9%	31.9%	60.0%	30.0%	100.0%
35	60.5%	36.3%	18.2%	60.5%	30.3%	18.2%	9.1%	30.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.2%	9.1%	30.3%	30.3%	60.0%	30.0%	100.0%
36	57.3%	34.4%	17.2%	57.3%	28.7%	17.2%	8.6%	28.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.2%	8.6%	28.7%	28.7%	60.0%	30.0%	100.0%
37	54.2%	32.5%	16.3%	54.2%	27.1%	16.3%	8.1%	27.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.3%	8.1%	27.1%	27.1%	60.0%	30.0%	100.0%
38	51.2%	30.7%	15.4%	51.2%	25.6%	15.4%	7.7%	25.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.4%	7.7%	25.6%	25.6%	60.0%	30.0%	100.0%
39	48.3%	29.0%	14.5%	48.3%	24.2%	14.5%	7.2%	24.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.5%	7.2%	24.2%	24.2%	60.0%	30.0%	100.0%
40	45.5%	27.3%	13.7%	45.5%	22.8%	13.7%	6.8%	22.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.7%	6.8%	22.8%	22.8%	60.0%	30.0%	100.0%
41	42.8%	25.7%	12.8%	42.8%	21.4%	12.8%	6.4%	21.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.8%	6.4%	21.4%	21.4%	60.0%	30.0%	100.0%
42	40.2%	24.1%	12.1%	40.2%	20.1%	12.1%	6.0%	20.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.1%	6.0%	20.1%	20.1%	60.0%	30.0%	100.0%
43	37.7%	22.6%	11.3%	37.7%	18.8%	11.3%	5.6%	18.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.3%	5.6%	18.8%	18.8%	60.0%	30.0%	100.0%
44	35.2%	21.1%	10.6%	35.2%	17.6%	10.6%	5.3%	17.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.6%	5.3%	17.6%	17.6%	60.0%	30.0%	100.0%
45	32.9%	19.7%	9.9%	32.9%	16.4%	9.9%	4.9%	16.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.9%	4.9%	16.4%	16.4%	60.0%	30.0%	100.0%
46	30.6%	18.4%	9.2%	30.6%	15.3%	9.2%	4.6%	15.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.2%	4.6%	15.3%	15.3%	60.0%	30.0%	100.0%
47	28.4%	17.0%	8.5%	28.4%	14.2%	8.5%	4.3%	14.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.5%	4.3%	14.2%	14.2%	60.0%	30.0%	100.0%
48	26.3%	15.8%	7.9%	26.3%	13.1%	7.9%	3.9%	13.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.9%	3.9%	13.1%	13.1%	60.0%	30.0%	100.0%
49	24.2%	14.5%	7.3%	24.2%	12.1%	7.3%	3.6%	12.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.3%	3.6%	12.1%	12.1%	60.0%	30.0%	100.0%
50	22.2%	13.3%	6.7%	22.2%	11.1%	6.7%	3.3%	11.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.7%	3.3%	11.1%	11.1%	60.0%	30.0%	100.0%
51	20.3%	12.2%	6.1%	20.3%	10.1%	6.1%	3.0%	10.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.1%	3.0%	10.1%	10.1%	60.0%	30.0%	100.0%
52	18.4%	11.1%	5.5%	18.4%	9.2%	5.5%	2.8%	9.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.5%	2.8%	9.2%	9.2%	60.0%	30.0%	100.0%
53	16.6%	10.0%	5.0%	16.6%	8.3%	5.0%	2.5%	8.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.0%	2.5%	8.3%	8.3%	60.0%	30.0%	100.0%
54	14.9%	8.9%	4.5%	14.9%	7.4%	4.5%	2.2%	7.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.5%	2.2%	7.4%	7.4%	60.0%	30.0%	100.0%
55	13.2%	7.9%	4.0%	13.2%	6.6%	4.0%	2.0%	6.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.0%	2.0%	6.6%	6.6%	60.0%	30.0%	100.0%
56	11.5%	6.9%	3.5%	11.5%	5.8%	3.5%	1.7%	5.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.5%	1.7%	5.8%	5.8%	60.0%	30.0%	100.0%
57	10.0%	6.0%	3.0%	10.0%	5.0%	3.0%	1.5%	5.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.0%	1.5%	5.0%	5.0%	60.0%	30.0%	100.0%
58	8.4%	5.1%	2.5%	8.4%	4.2%	2.5%	1.3%	4.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.5%	1.3%	4.2%	4.2%	60.0%	30.0%	100.0%
59	6.9%	4.2%	2.1%	6.9%	3.5%	2.1%	1.0%	3.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.1%	1.0%	3.5%	3.5%	60.0%	30.0%	100.0%
60	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.6%	0.8%	2.7%	2.7%	60.0%	30.0%	100.0%
61	4.1%	2.4%	1.2%	4.1%	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.2%	0.6%	2.0%	2.0%	60.0%	30.0%	100.0%
62	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	1.3%	0.8%	0.4%	1.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.8%	0.4%	1.3%	1.3%	60.0%	30.0%	100.0%
63	1.3%	0.8%	0.4%	1.3%	0.7%	0.4%	0.2%	0.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.4%	0.2%	0.7%	0.7%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 64 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבטוח 16%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	53.3%	26.6%	88.8%	37.5%	26.6%	13.3%	44.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	26.6%	13.3%	44.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	50.9%	25.4%	84.8%	37.5%	25.4%	12.7%	42.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	25.4%	12.7%	42.4%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	48.6%	24.3%	80.9%	37.5%	24.3%	12.1%	40.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.3%	12.1%	40.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	46.3%	23.1%	77.2%	37.5%	23.1%	11.6%	38.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.1%	11.6%	38.6%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	73.5%	44.1%	22.1%	73.5%	36.8%	22.1%	11.0%	36.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.1%	11.0%	36.8%	36.8%	60.0%	30.0%	100.0%
25	70.3%	42.2%	21.1%	70.3%	35.1%	21.1%	10.5%	35.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.1%	10.5%	35.1%	35.1%	60.0%	30.0%	100.0%
26	67.0%	40.2%	20.1%	67.0%	33.5%	20.1%	10.1%	33.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.1%	10.1%	33.5%	33.5%	60.0%	30.0%	100.0%
27	63.9%	38.3%	19.2%	63.9%	32.0%	19.2%	9.6%	32.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.2%	9.6%	32.0%	32.0%	60.0%	30.0%	100.0%
28	60.9%	36.5%	18.3%	60.9%	30.4%	18.3%	9.1%	30.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.3%	9.1%	30.4%	30.4%	60.0%	30.0%	100.0%
29	57.9%	34.8%	17.4%	57.9%	29.0%	17.4%	8.7%	29.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.4%	8.7%	29.0%	29.0%	60.0%	30.0%	100.0%
30	55.1%	33.1%	16.5%	55.1%	27.6%	16.5%	8.3%	27.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.5%	8.3%	27.6%	27.6%	60.0%	30.0%	100.0%
31	52.4%	31.4%	15.7%	52.4%	26.2%	15.7%	7.9%	26.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.7%	7.9%	26.2%	26.2%	60.0%	30.0%	100.0%
32	49.7%	29.8%	14.9%	49.7%	24.9%	14.9%	7.5%	24.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.9%	7.5%	24.9%	24.9%	60.0%	30.0%	100.0%
33	47.2%	28.3%	14.2%	47.2%	23.6%	14.2%	7.1%	23.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.2%	7.1%	23.6%	23.6%	60.0%	30.0%	100.0%
34	44.8%	26.9%	13.4%	44.8%	22.4%	13.4%	6.7%	22.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.4%	6.7%	22.4%	22.4%	60.0%	30.0%	100.0%
35	42.4%	25.5%	12.7%	42.4%	21.2%	12.7%	6.4%	21.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.7%	6.4%	21.2%	21.2%	60.0%	30.0%	100.0%
36	40.2%	24.1%	12.0%	40.2%	20.1%	12.0%	6.0%	20.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.0%	6.0%	20.1%	20.1%	60.0%	30.0%	100.0%
37	38.0%	22.8%	11.4%	38.0%	19.0%	11.4%	5.7%	19.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.4%	5.7%	19.0%	19.0%	60.0%	30.0%	100.0%
38	35.9%	21.5%	10.8%	35.9%	17.9%	10.8%	5.4%	17.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.8%	5.4%	17.9%	17.9%	60.0%	30.0%	100.0%
39	33.9%	20.3%	10.2%	33.9%	16.9%	10.2%	5.1%	16.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.2%	5.1%	16.9%	16.9%	60.0%	30.0%	100.0%
40	31.9%	19.1%	9.6%	31.9%	15.9%	9.6%	4.8%	15.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.6%	4.8%	15.9%	15.9%	60.0%	30.0%	100.0%
41	30.0%	18.0%	9.0%	30.0%	15.0%	9.0%	4.5%	15.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.0%	4.5%	15.0%	15.0%	60.0%	30.0%	100.0%
42	28.2%	16.9%	8.4%	28.2%	14.1%	8.4%	4.2%	14.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.4%	4.2%	14.1%	14.1%	60.0%	30.0%	100.0%
43	26.4%	15.8%	7.9%	26.4%	13.2%	7.9%	4.0%	13.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.9%	4.0%	13.2%	13.2%	60.0%	30.0%	100.0%
44	24.7%	14.8%	7.4%	24.7%	12.3%	7.4%	3.7%	12.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.4%	3.7%	12.3%	12.3%	60.0%	30.0%	100.0%
45	23.0%	13.8%	6.9%	23.0%	11.5%	6.9%	3.5%	11.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.9%	3.5%	11.5%	11.5%	60.0%	30.0%	100.0%
46	21.4%	12.9%	6.4%	21.4%	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.4%	3.2%	10.7%	10.7%	60.0%	30.0%	100.0%
47	19.9%	11.9%	6.0%	19.9%	9.9%	6.0%	3.0%	9.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.0%	3.0%	9.9%	9.9%	60.0%	30.0%	100.0%
48	18.4%	11.0%	5.5%	18.4%	9.2%	5.5%	2.8%	9.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.5%	2.8%	9.2%	9.2%	60.0%	30.0%	100.0%
49	17.0%	10.2%	5.1%	17.0%	8.5%	5.1%	2.5%	8.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.1%	2.5%	8.5%	8.5%	60.0%	30.0%	100.0%
50	15.6%	9.3%	4.7%	15.6%	7.8%	4.7%	2.3%	7.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.7%	2.3%	7.8%	7.8%	60.0%	30.0%	100.0%
51	14.2%	8.5%	4.3%	14.2%	7.1%	4.3%	2.1%	7.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.3%	2.1%	7.1%	7.1%	60.0%	30.0%	100.0%
52	12.9%	7.7%	3.9%	12.9%	6.5%	3.9%	1.9%	6.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.9%	1.9%	6.5%	6.5%	60.0%	30.0%	100.0%
53	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	5.8%	3.5%	1.7%	5.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.5%	1.7%	5.8%	5.8%	60.0%	30.0%	100.0%
54	10.4%	6.3%	3.1%	10.4%	5.2%	3.1%	1.6%	5.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.1%	1.6%	5.2%	5.2%	60.0%	30.0%	100.0%
55	9.3%	5.6%	2.8%	9.3%	4.6%	2.8%	1.4%	4.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.8%	1.4%	4.6%	4.6%	60.0%	30.0%	100.0%
56	8.1%	4.9%	2.4%	8.1%	4.0%	2.4%	1.2%	4.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.4%	1.2%	4.0%	4.0%	60.0%	30.0%	100.0%
57	7.0%	4.2%	2.1%	7.0%	3.5%	2.1%	1.0%	3.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.1%	1.0%	3.5%	3.5%	60.0%	30.0%	100.0%
58	5.9%	3.5%	1.8%	5.9%	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.8%	0.9%	3.0%	3.0%	60.0%	30.0%	100.0%
59	4.9%	2.9%	1.5%	4.9%	2.4%	1.5%	0.7%	2.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.5%	0.7%	2.4%	2.4%	60.0%	30.0%	100.0%
60	3.8%	2.3%	1.2%	3.8%	1.9%	1.2%	0.6%	1.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.2%	0.6%	1.9%	1.9%	60.0%	30.0%	100.0%
61	2.8%	1.7%	0.9%	2.8%	1.4%	0.9%	0.4%	1.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.9%	0.4%	1.4%	1.4%	60.0%	30.0%	100.0%
62	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.6%	0.3%	1.0%	1.0%	60.0%	30.0%	100.0%
63	0.9%	0.6%	0.3%	0.9%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.1%	0.5%	0.5%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 11.5% ו 12%

תוכנית מקיפה		תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים				גיל הצטרפות	
נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
75.0%	45.2%	22.6%	75.3%	37.5%	22.6%	11.3%	37.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
71.9%	43.2%	21.6%	71.9%	36.0%	21.6%	10.8%	36.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
68.7%	41.2%	20.6%	68.7%	34.4%	20.6%	10.3%	34.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
65.6%	39.3%	19.7%	65.6%	32.8%	19.7%	9.8%	32.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
62.5%	37.5%	18.8%	62.5%	31.3%	18.8%	9.4%	31.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
59.6%	35.7%	17.9%	59.6%	29.8%	17.9%	8.9%	29.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
56.7%	34.0%	17.0%	56.7%	28.4%	17.0%	8.5%	28.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
53.9%	32.4%	16.2%	53.9%	27.0%	16.2%	8.1%	27.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
51.2%	30.7%	15.4%	51.2%	25.6%	15.4%	7.7%	25.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
48.7%	29.2%	14.6%	48.7%	24.3%	14.6%	7.3%	24.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
46.1%	27.7%	13.8%	46.1%	23.1%	13.8%	6.9%	23.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
43.7%	26.2%	13.1%	43.7%	21.9%	13.1%	6.6%	21.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
41.4%	24.8%	12.4%	41.4%	20.7%	12.4%	6.2%	20.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
39.1%	23.5%	11.7%	39.1%	19.6%	11.7%	5.9%	19.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
37.0%	22.2%	11.1%	37.0%	18.5%	11.1%	5.5%	18.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
34.9%	20.9%	10.5%	34.9%	17.4%	10.5%	5.2%	17.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32.8%	19.7%	9.8%	32.8%	16.4%	9.8%	4.9%	16.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
30.9%	18.5%	9.3%	30.9%	15.4%	9.3%	4.6%	15.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
29.0%	17.4%	8.7%	29.0%	14.5%	8.7%	4.3%	14.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
27.2%	16.3%	8.1%	27.2%	13.6%	8.1%	4.1%	13.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
25.4%	15.2%	7.6%	25.4%	12.7%	7.6%	3.8%	12.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
23.7%	14.2%	7.1%	23.7%	11.8%	7.1%	3.5%	11.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
22.0%	13.2%	6.6%	22.0%	11.0%	6.6%	3.3%	11.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
20.4%	12.2%	6.1%	20.4%	10.2%	6.1%	3.1%	10.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
18.9%	11.3%	5.7%	18.9%	9.4%	5.7%	2.8%	9.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
17.4%	10.4%	5.2%	17.4%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
15.9%	9.5%	4.8%	15.9%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
14.5%	8.7%	4.4%	14.5%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
13.2%	7.9%	3.9%	13.2%	6.6%	3.9%	2.0%	6.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
11.8%	7.1%	3.6%	11.8%	5.9%	3.6%	1.8%	5.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
10.6%	6.4%	3.2%	10.6%	5.3%	3.2%	1.6%	5.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
9.4%	5.7%	2.8%	9.4%	4.7%	2.8%	1.4%	4.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
8.2%	4.9%	2.5%	8.2%	4.1%	2.5%	1.2%	4.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
7.0%	4.2%	2.1%	7.0%	3.5%	2.1%	1.1%	3.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
5.9%	3.6%	1.8%	5.9%	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	75.0%	59.5%	29.8%	99.2%	75.0%	59.5%	29.8%	99.2%	75.0%	59.5%	29.8%	99.2%
4.9%	2.9%	1.5%	4.9%	2.4%	1.5%	0.7%	2.4%	75.0%	58.1%	29.0%	96.8%	75.0%	58.1%	29.0%	96.8%	75.0%	58.1%	29.0%	96.8%
3.8%	2.3%	1.2%	3.8%	1.9%	1.2%	0.6%	1.9%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%
2.8%	1.7%	0.9%	2.8%	1.4%	0.9%	0.4%	1.4%	75.0%	57.0%	28.5%	95.0%	75.0%	57.0%	28.5%	95.0%	75.0%	57.0%	28.5%	95.0%
2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%	75.0%	57.3%	28.6%	95.5%
0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבטוח 10%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	47.4%	23.7%	79.0%	37.5%	23.7%	11.8%	39.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.7%	11.8%	39.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	45.2%	22.6%	75.4%	37.5%	22.6%	11.3%	37.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.6%	11.3%	37.7%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	71.9%	43.2%	21.6%	71.9%	36.0%	21.6%	10.8%	36.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.6%	10.8%	36.0%	36.0%	60.0%	30.0%	100.0%
23	68.7%	41.2%	20.6%	68.7%	34.3%	20.6%	10.3%	34.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.6%	10.3%	34.3%	34.3%	60.0%	30.0%	100.0%
24	65.5%	39.3%	19.6%	65.5%	32.7%	19.6%	9.8%	32.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.6%	9.8%	32.7%	32.7%	60.0%	30.0%	100.0%
25	62.4%	37.4%	18.7%	62.4%	31.2%	18.7%	9.4%	31.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.7%	9.4%	31.2%	31.2%	60.0%	30.0%	100.0%
26	59.4%	35.6%	17.8%	59.4%	29.7%	17.8%	8.9%	29.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.8%	8.9%	29.7%	29.7%	60.0%	30.0%	100.0%
27	56.5%	33.9%	16.9%	56.5%	28.2%	16.9%	8.5%	28.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.9%	8.5%	28.2%	28.2%	60.0%	30.0%	100.0%
28	53.7%	32.2%	16.1%	53.7%	26.8%	16.1%	8.1%	26.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.1%	8.1%	26.8%	26.8%	60.0%	30.0%	100.0%
29	51.0%	30.6%	15.3%	51.0%	25.5%	15.3%	7.6%	25.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.3%	7.6%	25.5%	25.5%	60.0%	30.0%	100.0%
30	48.3%	29.0%	14.5%	48.3%	24.2%	14.5%	7.2%	24.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.5%	7.2%	24.2%	24.2%	60.0%	30.0%	100.0%
31	45.8%	27.5%	13.7%	45.8%	22.9%	13.7%	6.9%	22.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.7%	6.9%	22.9%	22.9%	60.0%	30.0%	100.0%
32	43.3%	26.0%	13.0%	43.3%	21.7%	13.0%	6.5%	21.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.0%	6.5%	21.7%	21.7%	60.0%	30.0%	100.0%
33	41.0%	24.6%	12.3%	41.0%	20.5%	12.3%	6.1%	20.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.3%	6.1%	20.5%	20.5%	60.0%	30.0%	100.0%
34	38.7%	23.2%	11.6%	38.7%	19.4%	11.6%	5.8%	19.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.6%	5.8%	19.4%	19.4%	60.0%	30.0%	100.0%
35	36.5%	21.9%	11.0%	36.5%	18.3%	11.0%	5.5%	18.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.0%	5.5%	18.3%	18.3%	60.0%	30.0%	100.0%
36	34.4%	20.6%	10.3%	34.4%	17.2%	10.3%	5.2%	17.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.3%	5.2%	17.2%	17.2%	60.0%	30.0%	100.0%
37	32.3%	19.4%	9.7%	32.3%	16.2%	9.7%	4.9%	16.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.7%	4.9%	16.2%	16.2%	60.0%	30.0%	100.0%
38	30.4%	18.2%	9.1%	30.4%	15.2%	9.1%	4.6%	15.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.1%	4.6%	15.2%	15.2%	60.0%	30.0%	100.0%
39	28.4%	17.1%	8.5%	28.4%	14.2%	8.5%	4.3%	14.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.5%	4.3%	14.2%	14.2%	60.0%	30.0%	100.0%
40	26.6%	16.0%	8.0%	26.6%	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.0%	4.0%	13.3%	13.3%	60.0%	30.0%	100.0%
41	24.8%	14.9%	7.4%	24.8%	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.4%	3.7%	12.4%	12.4%	60.0%	30.0%	100.0%
42	23.1%	13.8%	6.9%	23.1%	11.5%	6.9%	3.5%	11.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.9%	3.5%	11.5%	11.5%	60.0%	30.0%	100.0%
43	21.4%	12.8%	6.4%	21.4%	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.4%	3.2%	10.7%	10.7%	60.0%	30.0%	100.0%
44	19.7%	11.8%	5.9%	19.7%	9.9%	5.9%	3.0%	9.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.9%	3.0%	9.9%	9.9%	60.0%	30.0%	100.0%
45	18.2%	10.9%	5.5%	18.2%	9.1%	5.5%	2.7%	9.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.5%	2.7%	9.1%	9.1%	60.0%	30.0%	100.0%
46	16.7%	10.0%	5.0%	16.7%	8.3%	5.0%	2.5%	8.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.0%	2.5%	8.3%	8.3%	60.0%	30.0%	100.0%
47	15.2%	9.1%	4.6%	15.2%	7.6%	4.6%	2.3%	7.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.6%	2.3%	7.6%	7.6%	60.0%	30.0%	100.0%
48	13.8%	8.3%	4.1%	13.8%	6.9%	4.1%	2.1%	6.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.1%	2.1%	6.9%	6.9%	60.0%	30.0%	100.0%
49	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	6.2%	3.7%	1.9%	6.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.7%	1.9%	6.2%	6.2%	60.0%	30.0%	100.0%
50	11.1%	6.7%	3.3%	11.1%	5.5%	3.3%	1.7%	5.5%	75.0%	58.6%	29.3%	97.6%	75.0%	3.3%	1.7%	5.5%	5.5%	60.0%	30.0%	100.0%
51	9.9%	5.9%	3.0%	9.9%	4.9%	3.0%	1.5%	4.9%	75.0%	55.8%	27.9%	92.9%	75.0%	3.0%	1.5%	4.9%	4.9%	60.0%	30.0%	100.0%
52	8.6%	5.1%	2.6%	8.6%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	53.4%	26.7%	88.9%	75.0%	2.6%	1.3%	4.3%	4.3%	60.0%	30.0%	100.0%
53	7.4%	4.4%	2.2%	7.4%	3.7%	2.2%	1.1%	3.7%	75.0%	51.4%	25.7%	85.6%	75.0%	2.2%	1.1%	3.7%	3.7%	60.0%	30.0%	100.0%
54	6.2%	3.7%	1.9%	6.2%	3.1%	1.9%	0.9%	3.1%	75.0%	49.9%	24.9%	83.1%	75.0%	1.9%	0.9%	3.1%	3.1%	60.0%	30.0%	100.0%
55	5.1%	3.1%	1.5%	5.1%	2.6%	1.5%	0.8%	2.6%	75.0%	48.8%	24.4%	81.4%	75.0%	1.5%	0.8%	2.6%	2.6%	60.0%	30.0%	100.0%
56	4.0%	2.4%	1.2%	4.0%	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	75.0%	48.4%	24.2%	80.7%	75.0%	1.2%	0.6%	2.0%	2.0%	58.4%	29.2%	97.3%
57	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	1.5%	0.9%	0.4%	1.5%	75.0%	48.5%	24.2%	80.8%	75.0%	0.9%	0.4%	1.5%	1.5%	56.2%	28.1%	93.7%
58	2.1%	1.2%	0.6%	2.1%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	49.1%	24.5%	81.8%	75.0%	0.6%	0.3%	1.0%	1.0%	54.3%	27.1%	90.5%
59	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	52.6%	26.3%	87.6%	75.0%	0.3%	0.1%	0.5%	0.5%	54.9%	27.4%	91.5%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 13% ו 14.5%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	59.4%	29.7%	99.0%	37.5%	29.7%	14.9%	49.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	29.7%	14.9%	49.5%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	56.7%	28.3%	94.5%	37.5%	28.3%	14.2%	47.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	28.3%	14.2%	47.2%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	75.0%	54.0%	27.0%	90.1%	37.5%	27.0%	13.5%	45.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	27.0%	13.5%	45.0%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
23	75.0%	51.5%	25.8%	85.8%	37.5%	25.8%	12.9%	42.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	25.8%	12.9%	42.9%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
24	75.0%	49.0%	24.5%	81.7%	37.5%	24.5%	12.3%	40.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.5%	12.3%	40.9%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
25	75.0%	46.7%	23.3%	77.8%	37.5%	23.3%	11.7%	38.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.3%	11.7%	38.9%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
26	74.0%	44.4%	22.2%	74.0%	37.0%	22.2%	11.1%	37.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.2%	11.1%	37.0%	37.0%	60.0%	30.0%	100.0%
27	70.4%	42.2%	21.1%	70.4%	35.2%	21.1%	10.6%	35.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.1%	10.6%	35.2%	35.2%	60.0%	30.0%	100.0%
28	66.9%	40.1%	20.1%	66.9%	33.4%	20.1%	10.0%	33.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.1%	10.0%	33.4%	33.4%	60.0%	30.0%	100.0%
29	63.5%	38.1%	19.0%	63.5%	31.7%	19.0%	9.5%	31.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.0%	9.5%	31.7%	31.7%	60.0%	30.0%	100.0%
30	60.2%	36.1%	18.1%	60.2%	30.1%	18.1%	9.0%	30.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.1%	9.0%	30.1%	30.1%	60.0%	30.0%	100.0%
31	57.0%	34.2%	17.1%	57.0%	28.5%	17.1%	8.6%	28.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.1%	8.6%	28.5%	28.5%	60.0%	30.0%	100.0%
32	54.0%	32.4%	16.2%	54.0%	27.0%	16.2%	8.1%	27.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.2%	8.1%	27.0%	27.0%	60.0%	30.0%	100.0%
33	51.0%	30.6%	15.3%	51.0%	25.5%	15.3%	7.7%	25.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.3%	7.7%	25.5%	25.5%	60.0%	30.0%	100.0%
34	48.2%	28.9%	14.5%	48.2%	24.1%	14.5%	7.2%	24.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.5%	7.2%	24.1%	24.1%	60.0%	30.0%	100.0%
35	45.5%	27.3%	13.6%	45.5%	22.7%	13.6%	6.8%	22.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.6%	6.8%	22.7%	22.7%	60.0%	30.0%	100.0%
36	42.8%	25.7%	12.8%	42.8%	21.4%	12.8%	6.4%	21.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.8%	6.4%	21.4%	21.4%	60.0%	30.0%	100.0%
37	40.3%	24.2%	12.1%	40.3%	20.1%	12.1%	6.0%	20.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.1%	6.0%	20.1%	20.1%	60.0%	30.0%	100.0%
38	37.8%	22.7%	11.3%	37.8%	18.9%	11.3%	5.7%	18.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.3%	5.7%	18.9%	18.9%	60.0%	30.0%	100.0%
39	35.4%	21.3%	10.6%	35.4%	17.7%	10.6%	5.3%	17.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.6%	5.3%	17.7%	17.7%	60.0%	30.0%	100.0%
40	33.1%	19.9%	9.9%	33.1%	16.6%	9.9%	5.0%	16.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.9%	5.0%	16.6%	16.6%	60.0%	30.0%	100.0%
41	30.9%	18.5%	9.3%	30.9%	15.4%	9.3%	4.6%	15.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.3%	4.6%	15.4%	15.4%	60.0%	30.0%	100.0%
42	28.7%	17.2%	8.6%	28.7%	14.4%	8.6%	4.3%	14.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.6%	4.3%	14.4%	14.4%	60.0%	30.0%	100.0%
43	26.6%	16.0%	8.0%	26.6%	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.0%	4.0%	13.3%	13.3%	60.0%	30.0%	100.0%
44	24.6%	14.8%	7.4%	24.6%	12.3%	7.4%	3.7%	12.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.4%	3.7%	12.3%	12.3%	60.0%	30.0%	100.0%
45	22.6%	13.6%	6.8%	22.6%	11.3%	6.8%	3.4%	11.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.8%	3.4%	11.3%	11.3%	60.0%	30.0%	100.0%
46	20.7%	12.4%	6.2%	20.7%	10.4%	6.2%	3.1%	10.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.2%	3.1%	10.4%	10.4%	60.0%	30.0%	100.0%
47	18.9%	11.4%	5.7%	18.9%	9.5%	5.7%	2.8%	9.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.7%	2.8%	9.5%	9.5%	60.0%	30.0%	100.0%
48	17.2%	10.3%	5.1%	17.2%	8.6%	5.1%	2.6%	8.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.1%	2.6%	8.6%	8.6%	60.0%	30.0%	100.0%
49	15.5%	9.3%	4.6%	15.5%	7.7%	4.6%	2.3%	7.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.6%	2.3%	7.7%	7.7%	60.0%	30.0%	100.0%
50	13.8%	8.3%	4.1%	13.8%	6.9%	4.1%	2.1%	6.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.1%	2.1%	6.9%	6.9%	60.0%	30.0%	100.0%
51	12.3%	7.4%	3.7%	12.3%	6.1%	3.7%	1.8%	6.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.7%	1.8%	6.1%	6.1%	60.0%	30.0%	100.0%
52	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	5.3%	3.2%	1.6%	5.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.2%	1.6%	5.3%	5.3%	60.0%	30.0%	100.0%
53	9.2%	5.5%	2.8%	9.2%	4.6%	2.8%	1.4%	4.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.8%	1.4%	4.6%	4.6%	60.0%	30.0%	100.0%
54	7.8%	4.7%	2.3%	7.8%	3.9%	2.3%	1.2%	3.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.3%	1.2%	3.9%	3.9%	60.0%	30.0%	100.0%
55	6.4%	3.8%	1.9%	6.4%	3.2%	1.9%	1.0%	3.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.9%	1.0%	3.2%	3.2%	60.0%	30.0%	100.0%
56	5.0%	3.0%	1.5%	5.0%	2.5%	1.5%	0.8%	2.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.5%	0.8%	2.5%	2.5%	60.0%	30.0%	100.0%
57	3.7%	2.2%	1.1%	3.7%	1.9%	1.1%	0.6%	1.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.1%	0.6%	1.9%	1.9%	60.0%	30.0%	100.0%
58	2.4%	1.5%	0.7%	2.4%	1.2%	0.7%	0.4%	1.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.7%	0.4%	1.2%	1.2%	60.0%	30.0%	100.0%
59	1.2%	0.7%	0.4%	1.2%	0.6%	0.4%	0.2%	0.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.4%	0.2%	0.6%	0.6%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

גבר גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 16%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	68.8%	41.3%	20.6%	68.8%	34.4%	20.6%	10.3%	34.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.6%	10.3%	34.4%	34.4%	60.0%	30.0%	100.0%
21	65.8%	39.5%	19.7%	65.8%	32.9%	19.7%	9.9%	32.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.7%	9.9%	32.9%	32.9%	60.0%	30.0%	100.0%
22	62.8%	37.7%	18.8%	62.8%	31.4%	18.8%	9.4%	31.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.8%	9.4%	31.4%	31.4%	60.0%	30.0%	100.0%
23	59.9%	36.0%	18.0%	59.9%	30.0%	18.0%	9.0%	30.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.0%	9.0%	30.0%	30.0%	60.0%	30.0%	100.0%
24	57.2%	34.3%	17.1%	57.2%	28.6%	17.1%	8.6%	28.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.1%	8.6%	28.6%	28.6%	60.0%	30.0%	100.0%
25	54.5%	32.7%	16.3%	54.5%	27.2%	16.3%	8.2%	27.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.3%	8.2%	27.2%	27.2%	60.0%	30.0%	100.0%
26	51.8%	31.1%	15.6%	51.8%	25.9%	15.6%	7.8%	25.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.6%	7.8%	25.9%	25.9%	60.0%	30.0%	100.0%
27	49.3%	29.6%	14.8%	49.3%	24.7%	14.8%	7.4%	24.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.8%	7.4%	24.7%	24.7%	60.0%	30.0%	100.0%
28	46.9%	28.1%	14.1%	46.9%	23.4%	14.1%	7.0%	23.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.1%	7.0%	23.4%	23.4%	60.0%	30.0%	100.0%
29	44.5%	26.7%	13.3%	44.5%	22.2%	13.3%	6.7%	22.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.3%	6.7%	22.2%	22.2%	60.0%	30.0%	100.0%
30	42.2%	25.3%	12.7%	42.2%	21.1%	12.7%	6.3%	21.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.7%	6.3%	21.1%	21.1%	60.0%	30.0%	100.0%
31	40.0%	24.0%	12.0%	40.0%	20.0%	12.0%	6.0%	20.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.0%	6.0%	20.0%	20.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32	37.8%	22.7%	11.4%	37.8%	18.9%	11.4%	5.7%	18.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.4%	5.7%	18.9%	18.9%	60.0%	30.0%	100.0%
33	35.8%	21.5%	10.7%	35.8%	17.9%	10.7%	5.4%	17.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.7%	5.4%	17.9%	17.9%	60.0%	30.0%	100.0%
34	33.8%	20.3%	10.1%	33.8%	16.9%	10.1%	5.1%	16.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.1%	5.1%	16.9%	16.9%	60.0%	30.0%	100.0%
35	31.9%	19.1%	9.6%	31.9%	15.9%	9.6%	4.8%	15.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.6%	4.8%	15.9%	15.9%	60.0%	30.0%	100.0%
36	30.0%	18.0%	9.0%	30.0%	15.0%	9.0%	4.5%	15.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.0%	4.5%	15.0%	15.0%	60.0%	30.0%	100.0%
37	28.2%	16.9%	8.5%	28.2%	14.1%	8.5%	4.2%	14.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.5%	4.2%	14.1%	14.1%	60.0%	30.0%	100.0%
38	26.5%	15.9%	7.9%	26.5%	13.2%	7.9%	4.0%	13.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.9%	4.0%	13.2%	13.2%	60.0%	30.0%	100.0%
39	24.8%	14.9%	7.4%	24.8%	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.4%	3.7%	12.4%	12.4%	60.0%	30.0%	100.0%
40	23.2%	13.9%	7.0%	23.2%	11.6%	7.0%	3.5%	11.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.0%	3.5%	11.6%	11.6%	60.0%	30.0%	100.0%
41	21.6%	13.0%	6.5%	21.6%	10.8%	6.5%	3.2%	10.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.5%	3.2%	10.8%	10.8%	60.0%	30.0%	100.0%
42	20.1%	12.1%	6.0%	20.1%	10.1%	6.0%	3.0%	10.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.0%	3.0%	10.1%	10.1%	60.0%	30.0%	100.0%
43	18.7%	11.2%	5.6%	18.7%	9.3%	5.6%	2.8%	9.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.6%	2.8%	9.3%	9.3%	60.0%	30.0%	100.0%
44	17.2%	10.3%	5.2%	17.2%	8.6%	5.2%	2.6%	8.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.2%	2.6%	8.6%	8.6%	60.0%	30.0%	100.0%
45	15.9%	9.5%	4.8%	15.9%	7.9%	4.8%	2.4%	7.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.8%	2.4%	7.9%	7.9%	60.0%	30.0%	100.0%
46	14.5%	8.7%	4.4%	14.5%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.4%	2.2%	7.3%	7.3%	60.0%	30.0%	100.0%
47	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	6.6%	4.0%	2.0%	6.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.0%	2.0%	6.6%	6.6%	60.0%	30.0%	100.0%
48	12.0%	7.2%	3.6%	12.0%	6.0%	3.6%	1.8%	6.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.6%	1.8%	6.0%	6.0%	60.0%	30.0%	100.0%
49	10.8%	6.5%	3.2%	10.8%	5.4%	3.2%	1.6%	5.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.2%	1.6%	5.4%	5.4%	60.0%	30.0%	100.0%
50	9.7%	5.8%	2.9%	9.7%	4.8%	2.9%	1.5%	4.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.9%	1.5%	4.8%	4.8%	60.0%	30.0%	100.0%
51	8.6%	5.2%	2.6%	8.6%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.6%	1.3%	4.3%	4.3%	60.0%	30.0%	100.0%
52	7.5%	4.5%	2.2%	7.5%	3.7%	2.2%	1.1%	3.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.2%	1.1%	3.7%	3.7%	60.0%	30.0%	100.0%
53	6.4%	3.9%	1.9%	6.4%	3.2%	1.9%	1.0%	3.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.9%	1.0%	3.2%	3.2%	60.0%	30.0%	100.0%
54	5.4%	3.3%	1.6%	5.4%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.6%	0.8%	2.7%	2.7%	60.0%	30.0%	100.0%
55	4.5%	2.7%	1.3%	4.5%	2.2%	1.3%	0.7%	2.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.3%	0.7%	2.2%	2.2%	60.0%	30.0%	100.0%
56	3.5%	2.1%	1.1%	3.5%	1.8%	1.1%	0.5%	1.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.1%	0.5%	1.8%	1.8%	60.0%	30.0%	100.0%
57	2.6%	1.6%	0.8%	2.6%	1.3%	0.8%	0.4%	1.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.8%	0.4%	1.3%	1.3%	60.0%	30.0%	100.0%
58	1.8%	1.1%	0.5%	1.8%	0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.5%	0.3%	0.9%	0.9%	60.0%	30.0%	100.0%
59	0.8%	0.5%	0.3%	0.8%	0.4%	0.3%	0.1%	0.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.1%	0.4%	0.4%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 11.5% ו – 12%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים	נכות	אלמנה	יתום	שאירים
20	75.0%	45.9%	22.9%	76.5%	37.5%	22.9%	11.5%	38.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	22.9%	11.5%	38.2%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	72.9%	43.8%	21.9%	72.9%	36.5%	21.9%	10.9%	36.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.9%	10.9%	36.5%	36.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	69.7%	41.8%	20.9%	69.7%	34.8%	20.9%	10.5%	34.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.9%	10.5%	34.8%	34.8%	60.0%	30.0%	100.0%
23	66.4%	39.9%	19.9%	66.4%	33.2%	19.9%	10.0%	33.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.9%	10.0%	33.2%	33.2%	60.0%	30.0%	100.0%
24	63.3%	38.0%	19.0%	63.3%	31.7%	19.0%	9.5%	31.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.0%	9.5%	31.7%	31.7%	60.0%	30.0%	100.0%
25	60.3%	36.2%	18.1%	60.3%	30.1%	18.1%	9.0%	30.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.1%	9.0%	30.1%	30.1%	60.0%	30.0%	100.0%
26	57.3%	34.4%	17.2%	57.3%	28.7%	17.2%	8.6%	28.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.2%	8.6%	28.7%	28.7%	60.0%	30.0%	100.0%
27	54.5%	32.7%	16.4%	54.5%	27.3%	16.4%	8.2%	27.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.4%	8.2%	27.3%	27.3%	60.0%	30.0%	100.0%
28	51.8%	31.1%	15.5%	51.8%	25.9%	15.5%	7.8%	25.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.5%	7.8%	25.9%	25.9%	60.0%	30.0%	100.0%
29	49.1%	29.5%	14.7%	49.1%	24.6%	14.7%	7.4%	24.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.7%	7.4%	24.6%	24.6%	60.0%	30.0%	100.0%
30	46.6%	27.9%	14.0%	46.6%	23.3%	14.0%	7.0%	23.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.0%	7.0%	23.3%	23.3%	60.0%	30.0%	100.0%
31	44.1%	26.4%	13.2%	44.1%	22.0%	13.2%	6.6%	22.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.2%	6.6%	22.0%	22.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32	41.7%	25.0%	12.5%	41.7%	20.8%	12.5%	6.3%	20.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.5%	6.3%	20.8%	20.8%	60.0%	30.0%	100.0%
33	39.4%	23.6%	11.8%	39.4%	19.7%	11.8%	5.9%	19.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.8%	5.9%	19.7%	19.7%	60.0%	30.0%	100.0%
34	37.2%	22.3%	11.2%	37.2%	18.6%	11.2%	5.6%	18.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.2%	5.6%	18.6%	18.6%	60.0%	30.0%	100.0%
35	35.1%	21.0%	10.5%	35.1%	17.5%	10.5%	5.3%	17.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.5%	5.3%	17.5%	17.5%	60.0%	30.0%	100.0%
36	33.0%	19.8%	9.9%	33.0%	16.5%	9.9%	5.0%	16.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.9%	5.0%	16.5%	16.5%	60.0%	30.0%	100.0%
37	31.0%	18.6%	9.3%	31.0%	15.5%	9.3%	4.7%	15.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.3%	4.7%	15.5%	15.5%	60.0%	30.0%	100.0%
38	29.1%	17.5%	8.7%	29.1%	14.6%	8.7%	4.4%	14.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.7%	4.4%	14.6%	14.6%	60.0%	30.0%	100.0%
39	27.3%	16.4%	8.2%	27.3%	13.6%	8.2%	4.1%	13.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.2%	4.1%	13.6%	13.6%	60.0%	30.0%	100.0%
40	25.5%	15.3%	7.6%	25.5%	12.7%	7.6%	3.8%	12.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.6%	3.8%	12.7%	12.7%	60.0%	30.0%	100.0%
41	23.8%	14.3%	7.1%	23.8%	11.9%	7.1%	3.6%	11.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.1%	3.6%	11.9%	11.9%	60.0%	30.0%	100.0%
42	22.1%	13.3%	6.6%	22.1%	11.1%	6.6%	3.3%	11.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.6%	3.3%	11.1%	11.1%	60.0%	30.0%	100.0%
43	20.5%	12.3%	6.2%	20.5%	10.3%	6.2%	3.1%	10.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.2%	3.1%	10.3%	10.3%	60.0%	30.0%	100.0%
44	19.0%	11.4%	5.7%	19.0%	9.5%	5.7%	2.8%	9.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.7%	2.8%	9.5%	9.5%	60.0%	30.0%	100.0%
45	17.5%	10.5%	5.2%	17.5%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.2%	2.6%	8.7%	8.7%	60.0%	30.0%	100.0%
46	16.0%	9.6%	4.8%	16.0%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.8%	2.4%	8.0%	8.0%	60.0%	30.0%	100.0%
47	14.6%	8.8%	4.4%	14.6%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.4%	2.2%	7.3%	7.3%	60.0%	30.0%	100.0%
48	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	6.6%	4.0%	2.0%	6.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.0%	2.0%	6.6%	6.6%	60.0%	30.0%	100.0%
49	11.9%	7.2%	3.6%	11.9%	6.0%	3.6%	1.8%	6.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.6%	1.8%	6.0%	6.0%	60.0%	30.0%	100.0%
50	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	5.3%	3.2%	1.6%	5.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.2%	1.6%	5.3%	5.3%	60.0%	30.0%	100.0%
51	9.5%	5.7%	2.9%	9.5%	4.8%	2.9%	1.4%	4.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.9%	1.4%	4.8%	4.8%	60.0%	30.0%	100.0%
52	8.3%	5.0%	2.5%	8.3%	4.1%	2.5%	1.2%	4.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.5%	1.2%	4.1%	4.1%	60.0%	30.0%	100.0%
53	7.1%	4.3%	2.1%	7.1%	3.6%	2.1%	1.1%	3.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.1%	1.1%	3.6%	3.6%	60.0%	30.0%	100.0%
54	6.0%	3.6%	1.8%	6.0%	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.8%	0.9%	3.0%	3.0%	60.0%	30.0%	100.0%
55	4.9%	3.0%	1.5%	4.9%	2.5%	1.5%	0.7%	2.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.5%	0.7%	2.5%	2.5%	60.0%	30.0%	100.0%
56	3.9%	2.3%	1.2%	3.9%	1.9%	1.2%	0.6%	1.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.2%	0.6%	1.9%	1.9%	60.0%	30.0%	100.0%
57	2.9%	1.7%	0.9%	2.9%	1.4%	0.9%	0.4%	1.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.9%	0.4%	1.4%	1.4%	60.0%	30.0%	100.0%
58	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.6%	0.3%	1.0%	1.0%	60.0%	30.0%	100.0%
59	0.9%	0.6%	0.3%	0.9%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.1%	0.5%	0.5%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 10%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	48.2%	24.1%	80.3%	37.5%	24.1%	12.0%	40.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	24.1%	12.0%	40.1%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
21	75.0%	45.9%	23.0%	76.5%	37.5%	23.0%	11.5%	38.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	23.0%	11.5%	38.3%	37.5%	60.0%	30.0%	100.0%
22	72.9%	43.7%	21.9%	72.9%	36.4%	21.9%	10.9%	36.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	21.9%	10.9%	36.4%	36.4%	60.0%	30.0%	100.0%
23	69.6%	41.8%	20.9%	69.6%	34.8%	20.9%	10.4%	34.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	20.9%	10.4%	34.8%	34.8%	60.0%	30.0%	100.0%
24	66.3%	39.8%	19.9%	66.3%	33.2%	19.9%	9.9%	33.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	19.9%	9.9%	33.2%	33.2%	60.0%	30.0%	100.0%
25	63.1%	37.9%	18.9%	63.1%	31.6%	18.9%	9.5%	31.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.9%	9.5%	31.6%	31.6%	60.0%	30.0%	100.0%
26	60.1%	36.0%	18.0%	60.1%	30.0%	18.0%	9.0%	30.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	18.0%	9.0%	30.0%	30.0%	60.0%	30.0%	100.0%
27	57.1%	34.3%	17.1%	57.1%	28.5%	17.1%	8.6%	28.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	17.1%	8.6%	28.5%	28.5%	60.0%	30.0%	100.0%
28	54.2%	32.5%	16.3%	54.2%	27.1%	16.3%	8.1%	27.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	16.3%	8.1%	27.1%	27.1%	60.0%	30.0%	100.0%
29	51.4%	30.9%	15.4%	51.4%	25.7%	15.4%	7.7%	25.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	15.4%	7.7%	25.7%	25.7%	60.0%	30.0%	100.0%
30	48.8%	29.3%	14.6%	48.8%	24.4%	14.6%	7.3%	24.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	14.6%	7.3%	24.4%	24.4%	60.0%	30.0%	100.0%
31	46.2%	27.7%	13.9%	46.2%	23.1%	13.9%	6.9%	23.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.9%	6.9%	23.1%	23.1%	60.0%	30.0%	100.0%
32	43.7%	26.2%	13.1%	43.7%	21.8%	13.1%	6.6%	21.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	13.1%	6.6%	21.8%	21.8%	60.0%	30.0%	100.0%
33	41.3%	24.8%	12.4%	41.3%	20.6%	12.4%	6.2%	20.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	12.4%	6.2%	20.6%	20.6%	60.0%	30.0%	100.0%
34	39.0%	23.4%	11.7%	39.0%	19.5%	11.7%	5.8%	19.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.7%	5.8%	19.5%	19.5%	60.0%	30.0%	100.0%
35	36.7%	22.0%	11.0%	36.7%	18.4%	11.0%	5.5%	18.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	11.0%	5.5%	18.4%	18.4%	60.0%	30.0%	100.0%
36	34.6%	20.7%	10.4%	34.6%	17.3%	10.4%	5.2%	17.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	10.4%	5.2%	17.3%	17.3%	60.0%	30.0%	100.0%
37	32.5%	19.5%	9.8%	32.5%	16.3%	9.8%	4.9%	16.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.8%	4.9%	16.3%	16.3%	60.0%	30.0%	100.0%
38	30.5%	18.3%	9.2%	30.5%	15.3%	9.2%	4.6%	15.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	9.2%	4.6%	15.3%	15.3%	60.0%	30.0%	100.0%
39	28.6%	17.1%	8.6%	28.6%	14.3%	8.6%	4.3%	14.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.6%	4.3%	14.3%	14.3%	60.0%	30.0%	100.0%
40	26.7%	16.0%	8.0%	26.7%	13.4%	8.0%	4.0%	13.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	8.0%	4.0%	13.4%	13.4%	60.0%	30.0%	100.0%
41	24.9%	14.9%	7.5%	24.9%	12.5%	7.5%	3.7%	12.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	7.5%	3.7%	12.5%	12.5%	60.0%	30.0%	100.0%
42	23.2%	13.9%	6.9%	23.2%	11.6%	6.9%	3.5%	11.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.9%	3.5%	11.6%	11.6%	60.0%	30.0%	100.0%
43	21.5%	12.9%	6.4%	21.5%	10.7%	6.4%	3.2%	10.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.4%	3.2%	10.7%	10.7%	60.0%	30.0%	100.0%
44	19.9%	11.9%	6.0%	19.9%	9.9%	6.0%	3.0%	9.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	6.0%	3.0%	9.9%	9.9%	60.0%	30.0%	100.0%
45	18.3%	11.0%	5.5%	18.3%	9.1%	5.5%	2.7%	9.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.5%	2.7%	9.1%	9.1%	60.0%	30.0%	100.0%
46	16.8%	10.1%	5.0%	16.8%	8.4%	5.0%	2.5%	8.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	5.0%	2.5%	8.4%	8.4%	60.0%	30.0%	100.0%
47	15.3%	9.2%	4.6%	15.3%	7.7%	4.6%	2.3%	7.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.6%	2.3%	7.7%	7.7%	60.0%	30.0%	100.0%
48	13.9%	8.3%	4.2%	13.9%	6.9%	4.2%	2.1%	6.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	4.2%	2.1%	6.9%	6.9%	60.0%	30.0%	100.0%
49	12.5%	7.5%	3.8%	12.5%	6.3%	3.8%	1.9%	6.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.8%	1.9%	6.3%	6.3%	60.0%	30.0%	100.0%
50	11.2%	6.7%	3.4%	11.2%	5.6%	3.4%	1.7%	5.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.4%	1.7%	5.6%	5.6%	60.0%	30.0%	100.0%
51	10.0%	6.0%	3.0%	10.0%	5.0%	3.0%	1.5%	5.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	3.0%	1.5%	5.0%	5.0%	60.0%	30.0%	100.0%
52	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.6%	1.3%	4.3%	4.3%	60.0%	30.0%	100.0%
53	7.5%	4.5%	2.2%	7.5%	3.7%	2.2%	1.1%	3.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	2.2%	1.1%	3.7%	3.7%	60.0%	30.0%	100.0%
54	6.3%	3.8%	1.9%	6.3%	3.1%	1.9%	0.9%	3.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.9%	0.9%	3.1%	3.1%	60.0%	30.0%	100.0%
55	5.2%	3.1%	1.6%	5.2%	2.6%	1.6%	0.8%	2.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.6%	0.8%	2.6%	2.6%	60.0%	30.0%	100.0%
56	4.1%	2.4%	1.2%	4.1%	2.0%	1.2%	0.6%	2.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	1.2%	0.6%	2.0%	2.0%	60.0%	30.0%	100.0%
57	3.0%	1.8%	0.9%	3.0%	1.5%	0.9%	0.5%	1.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.9%	0.5%	1.5%	1.5%	60.0%	30.0%	100.0%
58	2.1%	1.2%	0.6%	2.1%	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.6%	0.3%	1.0%	1.0%	60.0%	30.0%	100.0%
59	1.0%	0.6%	0.3%	1.0%	0.5%	0.3%	0.1%	0.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	0.3%	0.1%	0.5%	0.5%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבוטח 13% ו- 14.5%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב	נכות	אלמנה	יתום	מרב
20	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	37.5%	30.0%	15.0%	50.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	15.0%	50.0%	37.5%	60.0%	30.0%
21	75.0%	57.6%	28.8%	96.0%	37.5%	28.8%	14.4%	48.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	14.4%	48.0%	37.5%	60.0%	30.0%
22	75.0%	54.9%	27.4%	91.4%	37.5%	27.4%	13.7%	45.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	13.7%	45.7%	37.5%	60.0%	30.0%
23	75.0%	52.2%	26.1%	87.1%	37.5%	26.1%	13.1%	43.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	13.1%	43.5%	37.5%	60.0%	30.0%
24	75.0%	49.7%	24.9%	82.8%	37.5%	24.9%	12.4%	41.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	12.4%	41.4%	37.5%	60.0%	30.0%
25	75.0%	47.3%	23.6%	78.8%	37.5%	23.6%	11.8%	39.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	11.8%	39.4%	37.5%	60.0%	30.0%
26	74.8%	44.9%	22.4%	74.8%	37.4%	22.4%	11.2%	37.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	11.2%	37.4%	37.4%	60.0%	30.0%
27	71.1%	42.7%	21.3%	71.1%	35.6%	21.3%	10.7%	35.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	10.7%	35.6%	35.6%	60.0%	30.0%
28	67.5%	40.5%	20.3%	67.5%	33.8%	20.3%	10.1%	33.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	10.1%	33.8%	33.8%	60.0%	30.0%
29	64.1%	38.4%	19.2%	64.1%	32.0%	19.2%	9.6%	32.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	9.6%	32.0%	32.0%	60.0%	30.0%
30	60.7%	36.4%	18.2%	60.7%	30.4%	18.2%	9.1%	30.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	9.1%	30.4%	30.4%	60.0%	30.0%
31	57.5%	34.5%	17.3%	57.5%	28.8%	17.3%	8.6%	28.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	8.6%	28.8%	28.8%	60.0%	30.0%
32	54.4%	32.6%	16.3%	54.4%	27.2%	16.3%	8.2%	27.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	8.2%	27.2%	27.2%	60.0%	30.0%
33	51.4%	30.8%	15.4%	51.4%	25.7%	15.4%	7.7%	25.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	7.7%	25.7%	25.7%	60.0%	30.0%
34	48.5%	29.1%	14.6%	48.5%	24.3%	14.6%	7.3%	24.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	7.3%	24.3%	24.3%	60.0%	30.0%
35	45.7%	27.4%	13.7%	45.7%	22.9%	13.7%	6.9%	22.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	6.9%	22.9%	22.9%	60.0%	30.0%
36	43.1%	25.8%	12.9%	43.1%	21.5%	12.9%	6.5%	21.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	6.5%	21.5%	21.5%	60.0%	30.0%
37	40.5%	24.3%	12.1%	40.5%	20.2%	12.1%	6.1%	20.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	6.1%	20.2%	20.2%	60.0%	30.0%
38	38.0%	22.8%	11.4%	38.0%	19.0%	11.4%	5.7%	19.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	5.7%	19.0%	19.0%	60.0%	30.0%
39	35.6%	21.4%	10.7%	35.6%	17.8%	10.7%	5.3%	17.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	5.3%	17.8%	17.8%	60.0%	30.0%
40	33.3%	20.0%	10.0%	33.3%	16.6%	10.0%	5.0%	16.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	5.0%	16.6%	16.6%	60.0%	30.0%
41	31.0%	18.6%	9.3%	31.0%	15.5%	9.3%	4.7%	15.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	4.7%	15.5%	15.5%	60.0%	30.0%
42	28.9%	17.3%	8.7%	28.9%	14.4%	8.7%	4.3%	14.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	4.3%	14.4%	14.4%	60.0%	30.0%
43	26.8%	16.1%	8.0%	26.8%	13.4%	8.0%	4.0%	13.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	4.0%	13.4%	13.4%	60.0%	30.0%
44	24.7%	14.8%	7.4%	24.7%	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	3.7%	12.4%	12.4%	60.0%	30.0%
45	22.8%	13.7%	6.8%	22.8%	11.4%	6.8%	3.4%	11.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	3.4%	11.4%	11.4%	60.0%	30.0%
46	20.9%	12.5%	6.3%	20.9%	10.4%	6.3%	3.1%	10.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	3.1%	10.4%	10.4%	60.0%	30.0%
47	19.1%	11.4%	5.7%	19.1%	9.5%	5.7%	2.9%	9.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	2.9%	9.5%	9.5%	60.0%	30.0%
48	17.3%	10.4%	5.2%	17.3%	8.6%	5.2%	2.6%	8.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	2.6%	8.6%	8.6%	60.0%	30.0%
49	15.6%	9.4%	4.7%	15.6%	7.8%	4.7%	2.3%	7.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	2.3%	7.8%	7.8%	60.0%	30.0%
50	13.9%	8.4%	4.2%	13.9%	7.0%	4.2%	2.1%	7.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	2.1%	7.0%	7.0%	60.0%	30.0%
51	12.4%	7.4%	3.7%	12.4%	6.2%	3.7%	1.9%	6.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	1.9%	6.2%	6.2%	60.0%	30.0%
52	10.8%	6.5%	3.2%	10.8%	5.4%	3.2%	1.6%	5.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	1.6%	5.4%	5.4%	60.0%	30.0%
53	9.3%	5.6%	2.8%	9.3%	4.6%	2.8%	1.4%	4.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	1.4%	4.6%	4.6%	60.0%	30.0%
54	7.8%	4.7%	2.4%	7.8%	3.9%	2.4%	1.2%	3.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	1.2%	3.9%	3.9%	60.0%	30.0%
55	6.4%	3.9%	1.9%	6.4%	3.2%	1.9%	1.0%	3.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	1.0%	3.2%	3.2%	60.0%	30.0%
56	5.1%	3.0%	1.5%	5.1%	2.5%	1.5%	0.8%	2.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	0.8%	2.5%	2.5%	60.0%	30.0%
57	3.7%	2.2%	1.1%	3.7%	1.9%	1.1%	0.6%	1.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	0.6%	1.9%	1.9%	60.0%	30.0%
58	2.5%	1.5%	0.7%	2.5%	1.2%	0.7%	0.4%	1.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	0.4%	1.2%	1.2%	60.0%	30.0%
59	1.2%	0.7%	0.4%	1.2%	0.6%	0.4%	0.2%	0.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	75.0%	60.0%	30.0%	0.2%	0.6%	0.6%	60.0%	30.0%

נספח א' - המשך

שיעורי הכיסוי הביטוחי
(סעיפים 7.2, 14.1.1 עד 14.1.5 בתקנון)

אישה גיל פרישה 60 שיעור החלוקה לקביעת שכר מבטוח 16%

גיל הצטרפות	תוכנית מקיפה				תוכנית עתירת חסכון				תוכנית עתירת ביטוח				תוכנית עתירת ביטוח נכות				תוכנית עתירת ביטוח שאירים			
	נכות	אלמנה	יתום	שאירים מרבי	נכות	אלמנה	יתום	שאירים מרבי	נכות	אלמנה	יתום	שאירים מרבי	נכות	אלמנה	יתום	שאירים מרבי	נכות	אלמנה	יתום	שאירים מרבי
20	69.9%	41.9%	21.0%	69.9%	34.9%	21.0%	10.5%	34.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	34.9%	21.0%	10.5%	34.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
21	66.7%	40.0%	20.0%	66.7%	33.4%	20.0%	10.0%	33.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	33.4%	20.0%	10.0%	33.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
22	63.7%	38.2%	19.1%	63.7%	31.8%	19.1%	9.6%	31.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	31.8%	19.1%	9.6%	31.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
23	60.7%	36.4%	18.2%	60.7%	30.4%	18.2%	9.1%	30.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	30.4%	18.2%	9.1%	30.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
24	57.9%	34.7%	17.4%	57.9%	28.9%	17.4%	8.7%	28.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	28.9%	17.4%	8.7%	28.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
25	55.1%	33.1%	16.5%	55.1%	27.6%	16.5%	8.3%	27.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	27.6%	16.5%	8.3%	27.6%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
26	52.4%	31.5%	15.7%	52.4%	26.2%	15.7%	7.9%	26.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	26.2%	15.7%	7.9%	26.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
27	49.8%	29.9%	15.0%	49.8%	24.9%	15.0%	7.5%	24.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	24.9%	15.0%	7.5%	24.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
28	47.3%	28.4%	14.2%	47.3%	23.7%	14.2%	7.1%	23.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	23.7%	14.2%	7.1%	23.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
29	44.9%	26.9%	13.5%	44.9%	22.5%	13.5%	6.7%	22.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	22.5%	13.5%	6.7%	22.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
30	42.6%	25.5%	12.8%	42.6%	21.3%	12.8%	6.4%	21.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	21.3%	12.8%	6.4%	21.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
31	40.3%	24.2%	12.1%	40.3%	20.2%	12.1%	6.0%	20.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	20.2%	12.1%	6.0%	20.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
32	38.1%	22.9%	11.4%	38.1%	19.1%	11.4%	5.7%	19.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	19.1%	11.4%	5.7%	19.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
33	36.0%	21.6%	10.8%	36.0%	18.0%	10.8%	5.4%	18.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	18.0%	10.8%	5.4%	18.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
34	34.0%	20.4%	10.2%	34.0%	17.0%	10.2%	5.1%	17.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	17.0%	10.2%	5.1%	17.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
35	32.1%	19.2%	9.6%	32.1%	16.0%	9.6%	4.8%	16.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	16.0%	9.6%	4.8%	16.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
36	30.2%	18.1%	9.1%	30.2%	15.1%	9.1%	4.5%	15.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	15.1%	9.1%	4.5%	15.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
37	28.4%	17.0%	8.5%	28.4%	14.2%	8.5%	4.3%	14.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	14.2%	8.5%	4.3%	14.2%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
38	26.6%	16.0%	8.0%	26.6%	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	13.3%	8.0%	4.0%	13.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
39	24.9%	15.0%	7.5%	24.9%	12.5%	7.5%	3.7%	12.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	12.5%	7.5%	3.7%	12.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
40	23.3%	14.0%	7.0%	23.3%	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	11.7%	7.0%	3.5%	11.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
41	21.7%	13.0%	6.5%	21.7%	10.9%	6.5%	3.3%	10.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	10.9%	6.5%	3.3%	10.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
42	20.2%	12.1%	6.1%	20.2%	10.1%	6.1%	3.0%	10.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	10.1%	6.1%	3.0%	10.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
43	18.8%	11.3%	5.6%	18.8%	9.4%	5.6%	2.8%	9.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	9.4%	5.6%	2.8%	9.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
44	17.3%	10.4%	5.2%	17.3%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
45	16.0%	9.6%	4.8%	16.0%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	8.0%	4.8%	2.4%	8.0%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
46	14.6%	8.8%	4.4%	14.6%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.2%	7.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
47	13.4%	8.0%	4.0%	13.4%	6.7%	4.0%	2.0%	6.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	6.7%	4.0%	2.0%	6.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
48	12.1%	7.3%	3.6%	12.1%	6.1%	3.6%	1.8%	6.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	6.1%	3.6%	1.8%	6.1%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
49	10.9%	6.6%	3.3%	10.9%	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
50	9.8%	5.9%	2.9%	9.8%	4.9%	2.9%	1.5%	4.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	4.9%	2.9%	1.5%	4.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
51	8.7%	5.2%	2.6%	8.7%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	4.3%	2.6%	1.3%	4.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
52	7.6%	4.5%	2.3%	7.6%	3.8%	2.3%	1.1%	3.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	3.8%	2.3%	1.1%	3.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
53	6.5%	3.9%	2.0%	6.5%	3.3%	2.0%	1.0%	3.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	3.3%	2.0%	1.0%	3.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
54	5.5%	3.3%	1.6%	5.5%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	2.7%	1.6%	0.8%	2.7%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
55	4.5%	2.7%	1.4%	4.5%	2.3%	1.4%	0.7%	2.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	2.3%	1.4%	0.7%	2.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
56	3.6%	2.1%	1.1%	3.6%	1.8%	1.1%	0.5%	1.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	1.8%	1.1%	0.5%	1.8%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
57	2.6%	1.6%	0.8%	2.6%	1.3%	0.8%	0.4%	1.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	1.3%	0.8%	0.4%	1.3%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
58	1.8%	1.1%	0.5%	1.8%	0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%
59	0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	0.4%	0.3%	0.1%	0.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%	0.4%	0.3%	0.1%	0.4%	75.0%	60.0%	30.0%	100.0%

נספח ב'1

**תעריפי ביטוח שאירים (בש"ח)
(לכל 100,000 ש"ח סכום ביטוח)
(סעיף 7.2.2 בתקנון)**

שנת לידה										גבר
1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל
									2.770	18
									3.261	19
									4.312	20
									4.118	21
									3.793	22
								3.824	3.573	23
								3.642	3.419	24
								3.523	3.320	25
								3.465	3.278	26
								3.435	3.259	27
							3.638	3.436	3.260	28
							3.674	3.474	3.300	29
							3.667	3.472	3.302	30
							3.676	3.487	3.323	31
							3.680	3.500	3.344	32
						3.880	3.683	3.510	3.359	33
						3.885	3.692	3.524	3.376	34
						3.885	3.700	3.539	3.398	35
						4.143	3.956	3.793	3.650	36
						4.405	4.215	4.048	3.902	37
					4.937	4.718	4.526	4.358	4.210	38
					5.283	5.061	4.867	4.696	4.546	39
					5.674	5.443	5.240	5.061	4.904	40
					6.111	5.865	5.649	5.459	5.292	41
					6.596	6.330	6.096	5.891	5.711	42
				7.413	7.081	6.789	6.534	6.310	6.113	43
				8.016	7.663	7.354	7.082	6.844	6.635	44
				8.604	8.222	7.887	7.593	7.335	7.110	45
				9.300	8.873	8.500	8.173	7.887	7.636	46
				10.057	9.581	9.166	8.803	8.486	8.210	47
			11.576	10.956	10.416	9.945	9.535	9.178	8.866	48
			12.594	11.873	11.248	10.704	10.232	9.822	9.466	49
			13.626	12.819	12.120	11.515	10.990	10.535	10.141	50
			14.821	13.917	13.135	12.460	11.875	11.370	10.933	51
			16.030	14.988	14.091	13.317	12.651	12.077	11.583	52
		18.792	17.383	16.174	15.137	14.247	13.483	12.828	12.265	53
		20.380	18.845	17.529	16.402	15.435	14.606	13.896	13.287	54
		22.090	20.328	18.823	17.538	16.441	15.504	14.704	14.020	55
		23.750	21.790	20.121	18.699	17.488	16.457	15.578	14.830	56
		25.722	23.571	21.742	20.186	18.863	17.738	16.781	15.968	57
	30.356	27.611	25.280	23.300	21.619	20.191	18.978	17.948	17.073	58
	31.986	29.150	26.740	24.692	22.953	21.475	20.219	19.152	18.245	59
	33.591	30.690	28.224	26.127	24.344	22.828	21.539	20.444	19.512	60
	35.975	32.896	30.279	28.054	26.164	24.556	23.190	22.029	21.042	61
	38.761	35.490	32.710	30.346	28.338	26.630	25.179	23.945	22.897	62
45.570	41.599	38.219	35.342	32.894	30.810	29.036	27.527	26.242	25.149	63
48.789	44.766	41.334	38.406	35.909	33.778	31.961	30.410	29.088	27.959	64
52.387	48.151	44.536	41.451	38.819	36.573	34.656	33.020	31.625	30.434	65
55.991	51.682	47.997	44.848	42.155	39.853	37.884	36.202	34.763	33.534	66

שנת לידה										אישה
1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל
									0.867	18
									1.185	19
									1.299	20
									1.192	21
									1.123	22
								1.186	1.076	23
								1.165	1.061	24
								1.152	1.049	25
								1.157	1.053	26
								1.187	1.082	27
							1.355	1.227	1.118	28
							1.408	1.273	1.158	29
							1.470	1.329	1.210	30
							1.562	1.416	1.292	31
							1.660	1.507	1.377	32
						1.937	1.753	1.598	1.466	33
						2.031	1.846	1.690	1.557	34
						2.146	1.960	1.802	1.667	35
						2.257	2.069	1.909	1.772	36
						2.400	2.203	2.036	1.893	37
					2.799	2.557	2.351	2.176	2.026	38
					3.007	2.754	2.538	2.354	2.197	39
					3.241	2.975	2.749	2.556	2.391	40
					3.458	3.181	2.945	2.744	2.572	41
					3.708	3.418	3.170	2.959	2.779	42
				4.289	3.932	3.628	3.368	3.147	2.957	43
				4.553	4.168	3.841	3.562	3.324	3.122	44
				4.793	4.378	4.025	3.725	3.470	3.253	45
				5.075	4.620	4.233	3.906	3.628	3.393	46
				5.384	4.886	4.465	4.109	3.807	3.553	47
			6.415	5.767	5.220	4.759	4.370	4.042	3.765	48
			6.916	6.202	5.601	5.094	4.668	4.309	4.007	49
			7.443	6.654	5.991	5.435	4.967	4.575	4.245	50
			8.007	7.133	6.402	5.789	5.275	4.845	4.485	51
			8.634	7.668	6.860	6.185	5.621	5.150	4.756	52
		10.566	9.282	8.211	7.319	6.576	5.956	5.439	5.009	53
		11.406	9.988	8.808	7.828	7.012	6.334	5.770	5.301	54
		12.231	10.687	9.405	8.341	7.457	6.724	6.115	5.610	55
		13.230	11.547	10.153	8.996	8.037	7.242	6.582	6.036	56
		14.284	12.455	10.940	9.685	8.646	7.785	7.072	6.482	57
	17.818	15.420	13.436	11.795	10.437	9.313	8.383	7.614	6.977	58
	19.353	16.734	14.568	12.779	11.300	10.077	9.067	8.232	7.541	59
	20.835	17.995	15.650	13.715	12.117	10.797	9.708	8.809	8.066	60
	22.553	19.458	16.905	14.801	13.065	11.633	10.452	9.478	8.675	61
	24.176	20.833	18.079	15.810	13.941	12.402	11.134	10.089	9.229	62
30.248	25.878	22.281	19.321	16.885	14.881	13.231	11.873	10.756	9.836	63

נספח ב'2

תעריפי ביטוח פנסייט נכות (בש"ח)
(לכל 1,000 ש"ח פיצוי חודשי)
(סעיף 7.2.2 בתקנון)

גיל פרישה 60	גיל פרישה 64	גיל פרישה 67	גיל המבוטח
3.90	3.90	3.91	20
3.95	3.95	3.96	21
3.98	3.98	3.99	22
4.00	4.01	4.02	23
4.02	4.02	4.02	24
4.02	4.02	4.03	25
4.03	4.03	4.04	26
4.04	4.04	4.05	27
4.04	4.05	4.06	28
4.04	4.06	4.06	29
4.05	4.07	4.07	30
4.08	4.09	4.10	31
4.11	4.13	4.13	32
4.15	4.17	4.18	33
4.21	4.23	4.23	34
4.27	4.29	4.30	35
4.38	4.41	4.43	36
4.52	4.55	4.58	37
4.68	4.73	4.75	38
4.88	4.93	4.96	39
5.10	5.17	5.20	40
5.38	5.46	5.50	41
5.69	5.80	5.85	42
6.06	6.19	6.25	43
6.47	6.63	6.72	44
6.92	7.13	7.24	45
7.48	7.76	7.90	46
8.09	8.46	8.65	47
8.80	9.28	9.53	48
9.56	10.21	10.53	49
10.37	11.22	11.64	50
11.18	12.33	12.91	51
11.96	13.53	14.30	52
12.63	14.79	15.82	53
13.13	16.13	17.48	54
13.16	17.43	19.23	55
12.98	18.57	21.01	56
11.79	19.47	22.85	57
9.38	19.95	24.53	58
4.21	19.60	25.98	59
	18.97	27.01	60
	17.52	28.28	61
	14.03	27.99	62
	6.07	27.32	63
		24.15	64
		18.19	65
		7.38	66

נספח ב'3

תעריפי ביטוח שחרור מתשלום דמי גמולים (בש"ח)
(לכל 1,000 ש"ח פיצוי חודשי)

(סעיף 7.2.2 בתקנון)

גיל פרישה 60	גיל פרישה 64	גיל פרישה 67	גיל המבוטח
5.44	5.44	5.45	20
5.51	5.51	5.52	21
5.51	5.51	5.52	22
5.53	5.54	5.56	23
5.56	5.56	5.56	24
5.51	5.51	5.53	25
5.53	5.54	5.55	26
5.55	5.55	5.56	27
5.51	5.52	5.53	28
5.51	5.53	5.53	29
5.48	5.50	5.50	30
5.52	5.53	5.54	31
5.55	5.57	5.58	32
5.56	5.58	5.59	33
5.64	5.66	5.67	34
5.71	5.74	5.75	35
5.81	5.84	5.86	36
5.98	6.02	6.05	37
6.19	6.24	6.27	38
6.39	6.45	6.48	39
6.66	6.74	6.78	40
7.00	7.10	7.15	41
7.33	7.47	7.53	42
7.79	7.95	8.02	43
8.22	8.43	8.53	44
8.77	9.04	9.17	45
9.45	9.80	9.97	46
10.12	10.57	10.80	47
10.98	11.57	11.87	48
11.90	12.69	13.07	49
12.77	13.79	14.30	50
13.74	15.13	15.82	51
14.68	16.57	17.49	52
15.37	17.94	19.16	53
15.96	19.53	21.13	54
15.99	21.07	23.22	55
15.78	22.43	25.33	56
14.25	23.30	27.30	57
11.40	23.87	29.27	58
5.30	23.46	30.98	59
	22.52	31.93	60
	20.83	33.42	61
	16.74	33.08	62
	7.37	32.02	63
		28.35	64
		21.44	65
		8.90	66

נספח ג'1

מקדמי המרה לחישוב פנסיית זיקנה, כולל זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר (סעיף 26.1.1 בתקנון)

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	219.52	220.98	222.24	223.32	224.25	225.05	225.73	226.32	226.83	60
-	-	215.83	217.33	218.61	219.71	220.66	221.47	222.17	222.77	223.28	61
-	210.29	212.05	213.57	214.87	215.99	216.95	217.78	218.49	219.10	219.63	62
-	206.38	208.17	209.71	211.03	212.17	213.15	213.99	214.71	215.33	215.86	63
-	202.38	204.19	205.75	207.09	208.24	209.23	210.09	210.82	211.45	211.99	64
-	198.29	200.12	201.70	203.06	204.22	205.22	206.09	206.83	207.47	208.01	65
-	194.12	195.96	197.55	198.92	200.10	201.11	201.98	202.73	203.38	203.93	66
188.58	189.87	191.73	193.33	194.71	195.89	196.91	197.79	198.55	199.20	199.76	67
184.26	185.56	187.42	189.03	190.41	191.60	192.63	193.51	194.27	194.93	195.49	68
179.83	181.14	183.01	184.62	186.01	187.20	188.23	189.12	189.89	190.54	191.11	69
175.29	176.64	178.50	180.11	181.50	182.70	183.73	184.62	185.38	186.04	186.61	70
170.65	172.03	173.89	175.50	176.88	178.08	179.11	179.99	180.76	181.42	181.99	71
165.90	167.33	169.17	170.77	172.14	173.33	174.36	175.24	176.01	176.67	177.23	72
161.05	162.53	164.35	165.93	167.29	168.47	169.49	170.37	171.12	171.78	172.35	73
156.10	157.62	159.42	160.97	162.32	163.48	164.49	165.36	166.11	166.76	167.32	74
151.05	152.62	154.38	155.91	157.23	158.37	159.36	160.22	160.96	161.60	162.16	75

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	216.61	218.27	219.69	220.89	221.91	222.77	223.51	224.13	224.66	60
-	-	212.77	214.46	215.90	217.12	218.16	219.04	219.79	220.43	220.97	61
-	206.81	208.82	210.54	212.00	213.24	214.29	215.19	215.95	216.60	217.15	62
-	202.72	204.76	206.49	207.97	209.23	210.29	211.20	211.98	212.63	213.19	63
-	198.52	200.57	202.32	203.81	205.09	206.17	207.09	207.87	208.54	209.11	64
-	194.20	196.26	198.03	199.53	200.81	201.90	202.83	203.63	204.30	204.88	65
-	189.75	191.83	193.60	195.11	196.41	197.51	198.45	199.25	199.93	200.51	66
182.86	185.19	187.27	189.05	190.57	191.87	192.97	193.92	194.73	195.41	196.00	67
178.19	180.52	182.59	184.37	185.89	187.19	188.30	189.25	190.06	190.75	191.35	68
173.40	175.73	177.79	179.56	181.08	182.38	183.49	184.44	185.25	185.95	186.55	69
168.51	170.82	172.86	174.62	176.13	177.43	178.53	179.48	180.30	181.00	181.59	70
163.51	165.79	167.82	169.56	171.05	172.34	173.44	174.39	175.20	175.89	176.49	71
158.41	160.66	162.65	164.37	165.84	167.11	168.21	169.15	169.95	170.65	171.24	72
153.20	155.42	157.37	159.05	160.50	161.76	162.83	163.76	164.56	165.25	165.84	73
147.91	150.08	151.98	153.62	155.04	156.27	157.33	158.25	159.04	159.72	160.30	74
142.55	144.65	146.49	148.09	149.48	150.67	151.71	152.61	153.38	154.05	154.63	75

המקדמים שבטלה זו הינם לפנסיית אלמנה בשיעור של 60% מפנסיית הזיקנה ולפי הפרש גילאים של 4 שנים בין בני הזוג.

מקדמי המרה לפנסיית אלמנה בשיעור שונה ו/או להפרש גילאים שונה בין בני הזוג ו/או לשאירים נוספים, מופיעים בטבלאות

המלאות הנמצאות במשרד הקרן.

נספח ג'2

מקדמי המרה לחישוב פנסיית זיקנה, ללא זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר
(סעיף 26.1.2 בתקנון)

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	196.14	198.03	199.68	201.12	202.37	203.46	204.40	205.22	205.93	60
-	-	191.90	193.81	195.48	196.94	198.20	199.31	200.26	201.09	201.81	61
-	185.38	187.58	189.50	191.19	192.66	193.94	195.05	196.02	196.86	197.58	62
-	180.96	183.17	185.11	186.81	188.29	189.58	190.70	191.68	192.52	193.26	63
-	176.48	178.69	180.64	182.35	183.84	185.14	186.27	187.25	188.10	188.84	64
-	171.94	174.16	176.12	177.83	179.33	180.63	181.77	182.75	183.61	184.35	65
-	167.35	169.58	171.53	173.25	174.75	176.05	177.19	178.18	179.04	179.78	66
161.94	162.75	164.97	166.92	168.64	170.13	171.44	172.58	173.56	174.42	175.16	67
157.36	158.15	160.37	162.31	164.01	165.50	166.80	167.93	168.92	169.77	170.51	68
152.69	153.50	155.70	157.63	159.32	160.80	162.09	163.22	164.19	165.04	165.78	69
147.94	148.79	150.97	152.88	154.56	156.03	157.31	158.42	159.39	160.23	160.96	70
143.12	144.03	146.18	148.07	149.72	151.17	152.44	153.54	154.49	155.33	156.05	71
138.21	139.21	141.32	143.17	144.80	146.22	147.46	148.55	149.49	150.31	151.02	72
133.24	134.33	136.39	138.20	139.79	141.19	142.40	143.46	144.38	145.19	145.88	73
128.20	129.39	131.39	133.15	134.70	136.05	137.24	138.27	139.17	139.95	140.63	74
123.10	124.39	126.33	128.03	129.53	130.84	131.98	132.98	133.85	134.61	135.27	75

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	210.09	212.10	213.82	215.28	216.53	217.59	218.49	219.25	219.90	60
-	-	206.15	208.18	209.92	211.40	212.66	213.74	214.65	215.42	216.08	61
-	199.70	202.09	204.15	205.90	207.40	208.68	209.76	210.69	211.47	212.14	62
-	195.51	197.92	199.99	201.76	203.27	204.56	205.66	206.59	207.38	208.05	63
-	191.21	193.63	195.71	197.49	199.01	200.31	201.41	202.35	203.15	203.84	64
-	186.79	189.21	191.30	193.09	194.62	195.92	197.03	197.98	198.79	199.47	65
-	182.25	184.68	186.77	188.56	190.09	191.40	192.51	193.47	194.28	194.97	66
174.81	177.61	180.03	182.11	183.90	185.43	186.74	187.86	188.81	189.63	190.32	67
170.08	172.86	175.26	177.34	179.12	180.64	181.95	183.07	184.02	184.84	185.53	68
165.25	168.00	170.38	172.44	174.20	175.72	177.02	178.13	179.08	179.90	180.59	69
160.33	163.04	165.39	167.42	169.16	170.67	171.96	173.06	174.01	174.82	175.51	70
155.31	157.97	160.28	162.27	164.00	165.48	166.75	167.85	168.79	169.59	170.28	71
150.20	152.80	155.06	157.02	158.71	160.17	161.42	162.50	163.43	164.22	164.90	72
145.00	147.53	149.73	151.64	153.30	154.72	155.96	157.01	157.93	158.71	159.38	73
139.74	142.18	144.32	146.17	147.78	149.17	150.37	151.41	152.30	153.07	153.73	74
134.40	136.76	138.82	140.61	142.16	143.51	144.68	145.69	146.56	147.31	147.95	75

נספח ג'3

**מקדמי המרה לחישוב פנסיית זיקנה, כולל זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר
והבטחת תקופת תשלום מינימלית
(סעיף 26.1.3 בתקנון)**

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	220.44	221.83	223.03	224.05	224.94	225.70	226.35	226.91	227.39	60
-	-	216.89	218.30	219.51	220.55	221.45	222.22	222.88	223.45	223.94	61
-	211.60	213.26	214.68	215.91	216.96	217.87	218.65	219.32	219.89	220.39	62
-	207.87	209.54	210.98	212.22	213.28	214.19	214.98	215.66	216.24	216.74	63
-	204.07	205.75	207.19	208.44	209.51	210.43	211.22	211.90	212.49	213.00	64
-	200.19	201.88	203.33	204.58	205.65	206.58	207.37	208.06	208.65	209.16	65
-	196.25	197.93	199.38	200.63	201.71	202.63	203.43	204.12	204.71	205.22	66
190.96	192.23	193.91	195.36	196.60	197.68	198.61	199.41	200.09	200.69	201.20	67
186.87	188.16	189.82	191.26	192.50	193.57	194.50	195.29	195.98	196.57	197.08	68
182.70	184.02	185.66	187.08	188.31	189.38	190.29	191.08	191.77	192.36	192.86	69
178.46	179.80	181.42	182.83	184.04	185.09	186.00	186.78	187.46	188.04	188.55	70

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	217.14	218.73	220.09	221.24	222.21	223.05	223.75	224.35	224.86	60
-	-	213.37	214.98	216.35	217.51	218.50	219.35	220.06	220.67	221.19	61
-	207.60	209.50	211.12	212.50	213.67	214.67	215.53	216.25	216.87	217.40	62
-	203.61	205.51	207.14	208.53	209.71	210.72	211.59	212.32	212.95	213.48	63
-	199.52	201.42	203.05	204.45	205.64	206.65	207.52	208.26	208.89	209.43	64
-	195.32	197.22	198.85	200.25	201.44	202.46	203.33	204.08	204.71	205.26	65
-	191.03	192.92	194.54	195.93	197.13	198.15	199.02	199.77	200.41	200.95	66
184.55	186.64	188.51	190.12	191.51	192.69	193.71	194.58	195.33	195.97	196.52	67
180.10	182.17	184.01	185.60	186.97	188.15	189.16	190.03	190.77	191.41	191.96	68
175.58	177.61	179.42	180.98	182.33	183.49	184.49	185.35	186.09	186.72	187.27	69
171.00	172.98	174.74	176.27	177.59	178.73	179.72	180.56	181.29	181.92	182.46	70

המקדמים שבטלה זו הינם לפנסיית אלמנה בשיעור של 60% מפנסיית הזיקנה, לפי הפרש גילאים של 4 שנים בין בני הזוג ולתקופת תשלום מובטחת של 120 חודשים.

מקדמי המרה לפנסיית אלמנה בשיעור שונה ו/או להפרש גילאים שונה בין בני הזוג ו/או לשאירים נוספים ו/או לתקופה מובטחת קצרה יותר, מופיעים בטבלאות המלאות הנמצאות במשרדי הקרן.

נספח ג'4

**מקדמי המרה לחישוב פנסיית זיקנה, ללא זכאות לפנסיית שאירי פנסיונר
ועם הבטחת תקופת תשלום מינימלית
(סעיף 26.1.4 בתקנון)**

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	198.39	200.10	201.60	202.91	204.06	205.05	205.92	206.67	207.32	60
-	-	194.47	196.18	197.69	199.00	200.15	201.15	202.02	202.77	203.43	61
-	188.55	190.50	192.21	193.72	195.03	196.18	197.18	198.05	198.80	199.46	62
-	184.55	186.49	188.19	189.69	191.00	192.15	193.15	194.01	194.77	195.42	63
-	180.53	182.44	184.14	185.62	186.93	188.06	189.05	189.92	190.67	191.32	64
-	176.48	178.37	180.05	181.52	182.81	183.93	184.92	185.77	186.52	187.16	65
-	172.42	174.28	175.93	177.38	178.65	179.76	180.73	181.57	182.31	182.95	66
167.54	168.36	170.18	171.80	173.22	174.47	175.56	176.51	177.34	178.07	178.69	67
163.47	164.31	166.09	167.66	169.05	170.27	171.33	172.27	173.08	173.79	174.40	68
159.38	160.25	161.98	163.50	164.85	166.03	167.07	167.98	168.77	169.46	170.06	69
155.28	156.19	157.86	159.33	160.63	161.77	162.77	163.65	164.42	165.09	165.67	70

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	211.29	213.13	214.71	216.07	217.22	218.21	219.04	219.76	220.36	60
-	-	207.47	209.32	210.91	212.27	213.43	214.42	215.27	215.99	216.60	61
-	201.41	203.56	205.41	207.00	208.37	209.53	210.53	211.38	212.10	212.71	62
-	197.41	199.55	201.40	202.99	204.35	205.52	206.51	207.36	208.09	208.70	63
-	193.31	195.44	197.28	198.86	200.22	201.38	202.38	203.23	203.95	204.57	64
-	189.14	191.24	193.07	194.63	195.98	197.14	198.13	198.98	199.70	200.32	65
-	184.88	186.96	188.75	190.30	191.64	192.78	193.77	194.61	195.33	195.94	66
178.22	180.56	182.59	184.35	185.88	187.19	188.32	189.29	190.13	190.84	191.45	67
173.89	176.16	178.15	179.87	181.36	182.65	183.76	184.72	185.54	186.24	186.84	68
169.51	171.71	173.64	175.31	176.77	178.02	179.11	180.04	180.85	181.54	182.13	69
165.10	167.22	169.07	170.69	172.10	173.32	174.37	175.28	176.07	176.74	177.32	70

המקדמים שבטבלה זו הינם לתקופה מובטחת של 120 חודשים.
מקדמי המרה לתקופה מובטחת קצרה יותר מופיעים בטבלאות המלאות הנמצאות במשרד הקרן.

נספח ד'

מקדמים להיוון יתרת התשלומים המובטחים
(סעיפים 26.2.2, 27.1.1, 27.7.1 ו- 27.7.2 בתקנון)

מס' חודשים	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם
1	31	0.997	61	31	29.530	91	79.308
2	32	1.991	62	32	30.437	92	80.062
3	33	2.982	63	33	31.341	93	80.815
4	34	3.970	64	34	32.242	94	81.565
5	35	4.954	65	35	33.140	95	82.313
6	36	5.936	66	36	34.036	96	83.058
7	37	6.915	67	37	34.929	97	83.801
8	38	7.891	68	38	35.819	98	84.542
9	39	8.864	69	39	36.707	99	85.281
10	40	9.833	70	40	37.591	100	86.017
11	41	10.800	71	41	38.474	101	86.751
12	42	11.764	72	42	39.353	102	87.483
13	43	12.725	73	43	40.230	103	88.213
14	44	13.683	74	44	41.104	104	88.940
15	45	14.639	75	45	41.975	105	89.666
16	46	15.591	76	46	42.844	106	90.389
17	47	16.540	77	47	43.710	107	91.109
18	48	17.487	78	48	44.573	108	91.828
19	49	18.430	79	49	45.434	109	92.544
20	50	19.371	80	50	46.292	110	93.259
21	51	20.308	81	51	47.148	111	93.971
22	52	21.243	82	52	48.001	112	94.681
23	53	22.175	83	53	48.851	113	95.388
24	54	23.105	84	54	49.699	114	96.094
25	55	24.031	85	55	50.544	115	96.797
26	56	24.954	86	56	51.386	116	97.498
27	57	25.875	87	57	52.226	117	98.197
28	58	26.793	88	58	53.064	118	98.894
29	59	27.708	89	59	53.898	119	99.589
30	60	28.620	90	60	54.731	120	100.282

נספח ה'

מקדמים להיוון פנסיית זיקנה

(סעיף 27.1.1 בתקנון)

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	54.243	54.284	54.319	54.348	54.374	54.395	54.413	54.429	54.442	60
-	-	54.172	54.218	54.257	54.290	54.318	54.342	54.363	54.380	54.395	61
-	54.030	54.089	54.140	54.184	54.221	54.252	54.279	54.302	54.321	54.338	62
-	53.926	53.991	54.048	54.096	54.137	54.171	54.201	54.227	54.248	54.267	63
-	53.805	53.878	53.940	53.993	54.038	54.077	54.110	54.139	54.163	54.183	64
-	53.671	53.751	53.820	53.879	53.930	53.973	54.010	54.041	54.068	54.091	65
-	53.525	53.613	53.689	53.754	53.810	53.857	53.898	53.933	53.963	53.988	66
53.360	53.378	53.475	53.558	53.629	53.691	53.743	53.788	53.826	53.859	53.888	67
53.239	53.239	53.345	53.436	53.514	53.581	53.638	53.687	53.729	53.765	53.795	68
53.105	53.088	53.205	53.305	53.391	53.464	53.527	53.581	53.627	53.666	53.700	69
52.953	52.926	53.056	53.167	53.262	53.343	53.413	53.472	53.523	53.566	53.603	70

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל פרישה
-	-	54.451	54.489	54.521	54.547	54.568	54.586	54.601	54.613	54.623	60
-	-	54.422	54.464	54.499	54.528	54.552	54.572	54.588	54.601	54.612	61
-	54.333	54.390	54.437	54.476	54.508	54.534	54.556	54.574	54.589	54.601	62
-	54.291	54.354	54.406	54.449	54.485	54.514	54.537	54.557	54.573	54.586	63
-	54.244	54.313	54.371	54.418	54.457	54.489	54.515	54.537	54.555	54.569	64
-	54.188	54.265	54.329	54.381	54.424	54.459	54.488	54.512	54.532	54.548	65
-	54.126	54.211	54.281	54.338	54.385	54.424	54.457	54.483	54.505	54.523	66
53.942	54.055	54.149	54.226	54.289	54.341	54.384	54.420	54.449	54.473	54.493	67
53.852	53.976	54.079	54.163	54.233	54.290	54.338	54.377	54.409	54.435	54.457	68
53.750	53.886	53.998	54.091	54.168	54.231	54.283	54.326	54.362	54.391	54.415	69
53.634	53.783	53.906	54.008	54.092	54.161	54.219	54.266	54.305	54.337	54.364	70

המקדמים שבטבלה זו הינם לתקופת היוון של 5 שנים, מקדמי היוון לתקופה קצרה יותר מופיעים בטבלאות המלאות הנמצאות במשרד הקרן.

נספח ו'1

מקדמי המרה לאלמן/נה
(סעיפים 31.1.1, 32.1 ו- 32.2.2 בתקנון)

שנת לידה											גבר
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל האלמן
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	292.75	20
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	291.63	21
-	-	-	-	-	-	-	-	-	290.09	290.47	22
-	-	-	-	-	-	-	-	-	288.87	289.25	23
-	-	-	-	-	-	-	-	-	287.59	287.98	24
-	-	-	-	-	-	-	-	-	286.26	286.66	25
-	-	-	-	-	-	-	-	-	284.87	285.28	26
-	-	-	-	-	-	-	-	282.95	283.43	283.85	27
-	-	-	-	-	-	-	-	281.44	281.93	282.37	28
-	-	-	-	-	-	-	-	279.87	280.38	280.82	29
-	-	-	-	-	-	-	-	278.25	278.77	279.23	30
-	-	-	-	-	-	-	-	276.57	277.10	277.57	31
-	-	-	-	-	-	-	274.19	274.82	275.37	275.85	32
-	-	-	-	-	-	-	272.36	273.01	273.57	274.06	33
-	-	-	-	-	-	-	270.46	271.13	271.71	272.21	34
-	-	-	-	-	-	-	268.48	269.17	269.77	270.29	35
-	-	-	-	-	-	-	266.44	267.15	267.76	268.30	36
-	-	-	-	-	-	263.48	264.32	265.05	265.68	266.23	37
-	-	-	-	-	-	261.27	262.13	262.88	263.54	264.10	38
-	-	-	-	-	-	258.98	259.87	260.64	261.32	261.90	39
-	-	-	-	-	-	256.61	257.53	258.33	259.02	259.62	40
-	-	-	-	-	-	254.17	255.11	255.94	256.65	257.27	41
-	-	-	-	-	250.52	251.64	252.62	253.46	254.20	254.84	42
-	-	-	-	-	247.88	249.03	250.04	250.91	251.67	252.33	43
-	-	-	-	-	245.15	246.34	247.37	248.27	249.05	249.73	44
-	-	-	-	-	242.33	243.56	244.62	245.55	246.35	247.05	45
-	-	-	-	-	239.42	240.68	241.78	242.74	243.56	244.28	46
-	-	-	-	234.93	236.42	237.72	238.85	239.83	240.68	241.42	47
-	-	-	-	231.79	233.32	234.66	235.82	236.83	237.71	238.47	48
-	-	-	-	228.55	230.12	231.50	232.70	233.73	234.63	235.41	49
-	-	-	-	225.21	226.83	228.24	229.47	230.54	231.46	232.26	50
-	-	-	-	221.77	223.43	224.88	226.14	227.24	228.18	229.01	51
-	-	-	216.28	218.22	219.93	221.41	222.71	223.83	224.80	225.64	52
-	-	-	212.57	214.57	216.31	217.84	219.16	220.31	221.31	222.17	53
-	-	-	208.76	210.80	212.59	214.14	215.50	216.67	217.69	218.57	54
-	-	-	204.84	206.92	208.75	210.34	211.72	212.92	213.97	214.87	55
-	-	-	200.79	202.92	204.78	206.41	207.82	209.05	210.11	211.03	56
-	-	194.15	196.63	198.80	200.69	202.35	203.79	205.04	206.13	207.07	57
-	-	189.82	192.33	194.54	196.48	198.17	199.63	200.91	202.02	202.97	58
-	-	185.35	187.91	190.16	192.13	193.85	195.34	196.64	197.77	198.74	59
-	-	180.73	183.34	185.63	187.63	189.38	190.91	192.23	193.38	194.37	60
-	-	176.57	179.18	181.48	183.49	185.24	186.77	188.09	189.24	190.24	61
-	169.45	172.41	175.01	177.30	179.31	181.06	182.58	183.91	185.06	186.06	62
-	165.32	168.25	170.84	173.12	175.11	176.85	178.37	179.69	180.84	181.83	63
-	161.23	164.14	166.70	168.96	170.94	172.66	174.17	175.48	176.61	177.60	64
-	157.23	160.10	162.63	164.86	166.81	168.52	170.01	171.30	172.43	173.40	65
-	153.33	156.15	158.64	160.83	162.75	164.43	165.89	167.17	168.27	169.23	66
148.78	149.58	152.34	154.78	156.93	158.81	160.45	161.88	163.13	164.21	165.15	67
145.04	145.79	148.49	150.88	152.97	154.81	156.42	157.82	159.04	160.10	161.02	68
141.16	141.90	144.55	146.88	148.93	150.73	152.30	153.67	154.87	155.90	156.80	69
137.15	137.94	140.52	142.80	144.81	146.57	148.10	149.44	150.60	151.61	152.49	70

נספח ו'1 - המשך

מקדמי המרה לאלמן/נה

(סעיפים 31.1.1, 32.1 ו- 32.2.2 בתקנון)

שנת לידה											אישה
1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל האלמנה
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	299.14	20
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	298.17	21
-	-	-	-	-	-	-	-	-	296.81	297.16	22
-	-	-	-	-	-	-	-	-	295.75	296.11	23
-	-	-	-	-	-	-	-	-	294.65	295.02	24
-	-	-	-	-	-	-	-	-	293.51	293.89	25
-	-	-	-	-	-	-	-	-	292.32	292.71	26
-	-	-	-	-	-	-	-	290.62	291.09	291.49	27
-	-	-	-	-	-	-	-	289.33	289.81	290.23	28
-	-	-	-	-	-	-	-	287.99	288.49	288.91	29
-	-	-	-	-	-	-	-	286.60	287.12	287.56	30
-	-	-	-	-	-	-	-	285.17	285.70	286.15	31
-	-	-	-	-	-	-	283.04	283.68	284.23	284.69	32
-	-	-	-	-	-	-	281.48	282.15	282.71	283.18	33
-	-	-	-	-	-	-	279.87	280.55	281.13	281.62	34
-	-	-	-	-	-	-	278.20	278.90	279.50	280.00	35
-	-	-	-	-	-	-	276.47	277.20	277.81	278.32	36
-	-	-	-	-	-	273.81	274.69	275.43	276.06	276.58	37
-	-	-	-	-	-	271.93	272.83	273.60	274.24	274.79	38
-	-	-	-	-	-	269.99	270.92	271.70	272.37	272.93	39
-	-	-	-	-	-	267.98	268.93	269.74	270.43	271.00	40
-	-	-	-	-	-	265.90	266.88	267.72	268.42	269.01	41
-	-	-	-	-	262.56	263.75	264.76	265.62	266.34	266.95	42
-	-	-	-	-	260.30	261.53	262.57	263.45	264.19	264.82	43
-	-	-	-	-	257.96	259.23	260.30	261.20	261.97	262.61	44
-	-	-	-	-	255.55	256.85	257.95	258.88	259.67	260.33	45
-	-	-	-	-	253.05	254.38	255.52	256.47	257.28	257.96	46
-	-	-	-	248.84	250.46	251.83	253.00	253.98	254.81	255.51	47
-	-	-	-	246.12	247.79	249.20	250.39	251.40	252.25	252.97	48
-	-	-	-	243.31	245.02	246.47	247.69	248.73	249.60	250.34	49
-	-	-	-	240.41	242.16	243.65	244.90	245.97	246.86	247.62	50
-	-	-	-	237.41	239.21	240.73	242.02	243.11	244.03	244.80	51
-	-	-	232.15	234.31	236.15	237.71	239.03	240.15	241.09	241.88	52
-	-	-	228.90	231.11	233.00	234.59	235.94	237.09	238.05	238.86	53
-	-	-	225.55	227.81	229.73	231.37	232.75	233.92	234.90	235.74	54
-	-	-	222.08	224.40	226.36	228.03	229.45	230.64	231.65	232.50	55
-	-	-	218.69	221.03	223.02	224.71	226.14	227.35	228.37	229.23	56
-	-	212.44	215.21	217.57	219.58	221.29	222.73	223.96	224.99	225.86	57
-	-	208.85	211.64	214.02	216.05	217.77	219.23	220.46	221.50	222.38	58
-	-	205.19	207.99	210.39	212.43	214.16	215.62	216.86	217.91	218.80	59
-	-	201.45	204.26	206.66	208.71	210.45	211.92	213.17	214.22	215.11	60
-	-	197.64	200.45	202.85	204.90	206.64	208.11	209.36	210.41	211.30	61
-	190.51	193.77	196.56	198.96	200.99	202.73	204.20	205.44	206.50	207.39	62
-	186.59	189.82	192.59	194.97	196.99	198.71	200.18	201.41	202.46	203.35	63
-	182.61	185.80	188.54	190.89	192.89	194.59	196.04	197.27	198.31	199.19	64
-	178.57	181.70	184.40	186.71	188.68	190.36	191.79	193.01	194.04	194.91	65
-	174.42	177.49	180.14	182.41	184.35	186.00	187.41	188.61	189.62	190.49	66
166.67	170.15	173.16	175.75	177.97	179.88	181.50	182.89	184.07	185.07	185.92	67
162.37	165.77	168.70	171.23	173.41	175.27	176.87	178.23	179.38	180.37	181.21	68
157.97	161.27	164.13	166.59	168.71	170.53	172.09	173.42	174.56	175.53	176.35	69
153.45	156.65	159.42	161.82	163.88	165.66	167.18	168.48	169.59	170.54	171.35	70

נספח ו'2

מקדמי המרה ליתום

(סעיפים 31.1.2, 31.3, 32.1 ו- 32.2.3 בתקנון)

מקדם	גיל היתום
175.39	0
169.75	1
163.89	2
157.82	3
151.51	4
144.98	5
138.19	6
131.16	7
123.86	8
116.29	9
108.43	10
100.28	11
91.83	12
83.06	13
73.96	14
64.52	15
54.73	16
44.57	17
34.04	18
23.10	19
11.76	20
0	21

נספח ז'1

מקדמים לשערוך התחייבות לאלמן/נה
(סעיף 7.2.1 בתקנון)

שנת לידה										גבר
1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל המבוטח
-	-	-	-	-	-	-	-	299.01	299.32	23
-	-	-	-	-	-	-	-	298.04	298.35	24
-	-	-	-	-	-	-	-	297.03	297.34	25
-	-	-	-	-	-	-	-	295.97	296.30	26
-	-	-	-	-	-	-	294.48	294.88	295.21	27
-	-	-	-	-	-	-	293.34	293.74	294.08	28
-	-	-	-	-	-	-	292.15	292.56	292.91	29
-	-	-	-	-	-	-	290.91	291.34	291.70	30
-	-	-	-	-	-	-	289.63	290.07	290.44	31
-	-	-	-	-	-	287.76	288.30	288.75	289.14	32
-	-	-	-	-	-	286.37	286.92	287.39	287.78	33
-	-	-	-	-	-	284.93	285.50	285.98	286.38	34
-	-	-	-	-	-	283.44	284.02	284.52	284.93	35
-	-	-	-	-	-	281.89	282.49	283.00	283.43	36
-	-	-	-	-	279.57	280.29	280.91	281.43	281.87	37
-	-	-	-	-	277.89	278.64	279.27	279.81	280.26	38
-	-	-	-	-	276.15	276.92	277.57	278.13	278.59	39
-	-	-	-	-	274.35	275.15	275.82	276.38	276.86	40
-	-	-	-	-	272.49	273.31	274.00	274.58	275.07	41
-	-	-	-	269.57	270.56	271.40	272.11	272.71	273.22	42
-	-	-	-	267.55	268.57	269.44	270.17	270.78	271.30	43
-	-	-	-	265.46	266.51	267.40	268.15	268.79	269.32	44
-	-	-	-	263.30	264.38	265.29	266.07	266.72	267.27	45
-	-	-	-	261.06	262.17	263.11	263.91	264.58	265.15	46
-	-	-	257.40	258.75	259.89	260.86	261.68	262.37	262.95	47
-	-	-	254.97	256.35	257.53	258.53	259.37	260.08	260.67	48
-	-	-	252.45	253.88	255.09	256.11	256.97	257.70	258.32	49
-	-	-	249.85	251.31	252.56	253.61	254.49	255.24	255.88	50
-	-	-	247.15	248.66	249.94	251.02	251.93	252.70	253.35	51
-	-	242.55	244.37	245.92	247.23	248.34	249.27	250.06	250.73	52
-	-	239.63	241.49	243.08	244.43	245.56	246.52	247.33	248.01	53
-	-	236.61	238.52	240.15	241.53	242.69	243.68	244.51	245.21	54
-	-	233.49	235.45	237.12	238.53	239.72	240.73	241.58	242.30	55
-	-	230.27	232.28	233.99	235.43	236.65	237.68	238.56	239.29	56
-	224.53	226.95	229.00	230.75	232.22	233.47	234.53	235.42	236.17	57
-	221.05	223.52	225.62	227.40	228.91	230.19	231.26	232.17	232.94	58
-	217.64	220.14	222.26	224.07	225.59	226.89	227.98	228.90	229.68	59
-	214.15	216.67	218.82	220.64	222.18	223.49	224.60	225.53	226.31	60
-	210.58	213.12	215.28	217.12	218.67	219.99	221.11	222.05	222.84	61
203.94	206.92	209.47	211.65	213.50	215.07	216.39	217.52	218.46	219.26	62
200.20	203.19	205.75	207.93	209.79	211.36	212.69	213.82	214.77	215.57	63
196.39	199.38	201.94	204.12	205.97	207.55	208.88	210.01	210.97	211.77	64
192.52	195.50	198.04	200.22	202.07	203.64	204.97	206.10	207.05	207.85	65
188.58	191.53	194.06	196.22	198.06	199.62	200.94	202.07	203.01	203.82	66

נספח ז'1 - המשך

מקדמים לשערוך התחייבות לאלמן/נה

(סעיף 7.2.1 בתקנון)

שנת לידה										אישה
1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	גיל המבוטחת
-	-	-	-	-	-	-	-	-	289.03	20
-	-	-	-	-	-	-	-	-	287.75	21
-	-	-	-	-	-	-	-	285.99	286.42	22
-	-	-	-	-	-	-	-	284.59	285.04	23
-	-	-	-	-	-	-	-	283.15	283.61	24
-	-	-	-	-	-	-	-	281.65	282.11	25
-	-	-	-	-	-	-	-	280.09	280.57	26
-	-	-	-	-	-	-	277.90	278.47	278.96	27
-	-	-	-	-	-	-	276.21	276.79	277.30	28
-	-	-	-	-	-	-	274.45	275.05	275.57	29
-	-	-	-	-	-	-	272.63	273.24	273.78	30
-	-	-	-	-	-	-	270.74	271.37	271.92	31
-	-	-	-	-	-	268.02	268.77	269.42	269.99	32
-	-	-	-	-	-	265.96	266.73	267.40	267.98	33
-	-	-	-	-	-	263.83	264.63	265.32	265.91	34
-	-	-	-	-	-	261.63	262.45	263.16	263.77	35
-	-	-	-	-	-	259.35	260.19	260.92	261.56	36
-	-	-	-	-	256.00	256.99	257.86	258.62	259.27	37
-	-	-	-	-	253.53	254.56	255.46	256.23	256.91	38
-	-	-	-	-	250.99	252.05	252.97	253.77	254.47	39
-	-	-	-	-	248.36	249.45	250.40	251.23	251.94	40
-	-	-	-	-	245.64	246.77	247.75	248.60	249.34	41
-	-	-	-	241.51	242.84	244.00	245.01	245.89	246.65	42
-	-	-	-	238.58	239.95	241.14	242.18	243.08	243.86	43
-	-	-	-	235.55	236.96	238.19	239.26	240.19	240.99	44
-	-	-	-	232.42	233.88	235.14	236.24	237.20	238.02	45
-	-	-	-	229.20	230.70	232.00	233.13	234.11	234.96	46
-	-	-	224.13	225.88	227.42	228.75	229.92	230.92	231.80	47
-	-	-	220.66	222.46	224.03	225.41	226.60	227.63	228.53	48
-	-	-	217.09	218.93	220.55	221.95	223.18	224.24	225.15	49
-	-	-	213.40	215.30	216.95	218.39	219.64	220.73	221.67	50
-	-	-	209.61	211.55	213.24	214.71	215.99	217.10	218.06	51
-	-	203.45	205.70	207.68	209.41	210.91	212.22	213.36	214.34	52
-	-	199.37	201.68	203.70	205.46	207.00	208.33	209.49	210.50	53
-	-	195.18	197.53	199.59	201.38	202.95	204.31	205.50	206.52	54
-	-	190.86	193.25	195.35	197.18	198.78	200.17	201.37	202.41	55
-	-	186.41	188.85	190.98	192.84	194.47	195.88	197.11	198.17	56
-	179.00	181.81	184.29	186.46	188.36	190.02	191.46	192.71	193.79	57
-	174.84	177.66	180.14	182.31	184.22	185.88	187.32	188.57	189.66	58
-	170.68	173.49	175.96	178.14	180.04	181.69	183.14	184.39	185.47	59
-	166.54	169.33	171.79	173.95	175.84	177.49	178.92	180.17	181.25	60
-	162.44	165.20	167.64	169.78	171.65	173.29	174.71	175.95	177.02	61
155.33	158.42	161.15	163.56	165.67	167.52	169.14	170.55	171.77	172.83	62
151.46	154.50	157.18	159.55	161.63	163.45	165.04	166.42	167.63	168.67	63

נספח ז'2

מקדמים לשערוך התחייבות ליתום

(סעיף 7.2.1 בתקנון)

גיל המבוטח	גבר	אישה
20	1.052	6.775
21	2.440	11.182
22	4.502	17.713
23	7.569	26.300
24	11.792	36.873
25	17.823	49.358
26	26.210	63.684
27	37.741	79.774
28	53.293	97.553
29	74.238	118.993
30	101.864	145.381
31	133.459	176.042
32	165.924	197.699
33	194.622	191.518
34	196.826	184.257
35	191.518	176.780
36	186.093	168.101
37	179.610	159.131
38	172.958	149.859
39	165.144	140.276
40	157.097	130.371
41	147.757	120.133
42	138.103	109.551
43	128.125	98.613
44	117.812	87.309
45	108.353	75.624
46	99.847	63.546
47	91.118	38.161
48	83.456	24.643
49	76.941	14.609
50	64.487	8.396
51	52.235	5.325
52	41.810	4.630
53	33.908	3.936
54	27.306	3.241
55	22.356	2.624
56	18.073	2.006
57	14.347	1.466
58	11.519	1.003
59	8.884	0.695
60	6.497	0.463
61	4.637	0.309

0.232	3.234	62
0.154	2.232	63
-	1.717	64
-	1.460	65
-	1.345	66

נספח ח' – בוטל

נספח ט' - בוטל

נספח י'

מקצועות ותחביבים מסוכנים (סעיפים 15.1.3, 33.1.2 ו- 39.1.3 בתקנון)

מקצועות/עיסוקים מסוכנים:

אומן/זמר/שחקן/רקדן/נגן, איטום גגות (זפת), איש תחזוקה, בנאי (שטח), בניינים – צביעה, בעל מזנון, בעל קיוסק, גגן/מרכיב גגות, גהצן/מגהץ, גובה חובות, גורר/מוביל, גן, גן נוף, התקנת אנטנות, התקנת דודי חשמל, התקנת דודי שמש, התקנת דודים, זיפות גגות, זגג, חדרנית, חוקר פרטי (עם נשק), חותך בדים, טבח, טייח/סייד פנים, טכנאי מעליות, טכנאי תחנת דלק, יוצק מתכות, ימאי/מלח, ירקן, כבאי, כוורן, כורה/חוצב, לוכד נחשים, לולן, מאלף סוסים, מגדת עתידות, מדביר חרקים, מדריך צניחה, מדריך צניחה חופשית, מדריך רכיבה על סוסים, מוכר כרטיסים, מורה רכיבה על אופנוע, מחלק גז, מכבה אש, מלגזן, מלטש רצפות, מלצר, מלצרית, מנהל מחסן, מנהל עבודות בנייה, מנהל עבודות כבישים, מניח שטיחים, מנקה, מנקה דירות ומלטש רצפות, מנקה חלונות ראווה, מנקה שטיחים, מפעיל דחפור, מפוצץ סלעים, מפעיל עגורן/מנוף, מפעיל ציוד הידראולי, מפעיל ציוד חקלאי (כבד), מפעיל ציוד כבד, מפקח אתר בינוי, מרפד טפטים, מתקין תקרות אקוסטיות, מתקן אופניים, נגר, נגר רהיטים, נהג גרר, נהג טרקטור, נהג כלי רכב וציוד כבד, נהג מונית, נהג מכליות, נהג מערביל בטון, נהג משאית, נהג פריקה וטעינה, נפח, סבל, סדרן קולנוע, סוור, סוכן טוטו, סולל כבישים, סיטונאי מזון, סיטונאי פרות וירקות, סייד/טייח, עובד בית מטבחים, עובד "בריקס", עובד לוחות מתכת, עובד מאפיה, עובד מוסך, עובד מחלבה, עובד מחסן, עובד מטבח, עובד מכבסה, עובד משתלה, עובד מתכת, עובד קונדיטוריה, עובד שיפוצים, עובד תחנת דלק, עקרת בית, פועל בעבודות עפר, פחח, פחח צבע ורכב, פסל/צייר, פריקת וטעינת משאיות, צבעי, צבע כלי רכב, צלם טלוויזיה/עיתונים, קבלן – עבודות זפת, קבלן בנייה (באתר), קודח, קופאית, קצב, קצב בבית מטבחים, קצין ביטחון, רצף, רתך, שומר, שומר עם נשק, שומר ראש, שומר/איש ביטחון, שוער, שיפוצניק, שליח, שמש/שרת בית ספר, שרת ביה"ח (סניטר), תברואן, תיקון גגות, תיקון צמיגים, תקליטן.

תחביבים מסוכנים:

טיסה בכלי טייס כלשהו פרט לטיסה כנוסע בכלי טייס אזרחי בעל רשיון טייס מתאים להובלת נוסעים שהוצא על-ידי שלטונות מוסמכים, אגרוף, היאבקות וכל סוגי קרב מגע למיניהם, צלילה תת-ימית, סקי מים/שלג, גלישה (מכל סוג), דאיה, צניחה, בנג'י, סנפלינג, טיפוס הרים, צייד, כל פעילות ספורטיבית במסגרת ספורט מקצועי.

נספח יא'

נכח סיעודי (סעיף 1.1 בתקנון)

1. הגדרות:

- לקום ולשכב -** יכולתו העצמאית של המבוטח לעבור ממצב שכיבה לישיבה ו/או לקום מכסא, כולל ביצוע פעולה זו מכסא גלגלים ו/או ממיטה.
- להתלבש ולהתפשט -** יכולתו העצמאית של המבוטח ללבוש ו/או לפשוט פריטי לבוש מכל סוג ובכלל זה לחבר ו/או להרכיב חגורה רפואית ו/או גפה מלאכותית.
- להתרחץ -** יכולתו העצמאית של המבוטח להתרחץ באמבטיה, להתקלח במקלחת או בכל דרך מקובלת, כולל פעולת הכניסה והיציאה לאמבטיה או למקלחת.
- לאכול ולשתות -** יכולתו העצמאית של המבוטח להזין את גופו בכל דרך או אמצעי (לא כולל שתייה ו/או אכילה, בעזרת קשית) לאחר שהמזון הוכן בעבורו והוגש לו.
- לשלוט על סוגרים -** יכולתו העצמאית של המבוטח לשלוט על פעולת המעיים ו/או פעולת השתן. אי-שליטה על אחת מפעולות אלה אשר משמעה למשל שימוש קבוע בסטומה או בקטטר בשלפוחית השתן, או שימוש קבוע בחיתולים או בסופגנים למיניהם, ייחשבו כאי-שליטה על הסוגרים.
- ניידות -** יכולתו העצמאית של המבוטח לנוע ממקום למקום. ביצוע פעולה זו באופן עצמאי וללא עזרת הזולת, תוך היעזרות בקביים ו/או במקל ו/או בהליכון ו/או באביזר אחר כולל מכני או מוטורי או אלקטרוני, לא תחשב כפגיעה ביכולתו העצמאית של המבוטח לנוע. אולם, ריתוק למיטה או לכסא גלגלים ייחשב כאי-יכולתו של המבוטח לנוע.
- תשישות נפש -** פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה על-פי קביעת רופא מומחה בתחום, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.

2. מקרה הביטוח:

המבוטח ייחשב כנכה סיעודי אם ענה על אחת מ-2 ההגדרות האלה:

2.1 אי-תפקוד (על-פי ה-ADL)

מצב בריאות ותפקוד ירודים של המבוטח כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, אשר בגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו חלק מהותי (לפחות 50% מהפעולה), של לפחות 4 מתוך 6 הפעולות (להלן "הפעולות") הבאות:

- א. לקום ולשכב;
- ב. להתלבש ולהתפשט;
- ג. להתרחץ;
- ד. לאכול ולשתות;
- ה. לשלוט על הסוגרים;
- ו. ניידות.

2.2 תשישות נפש

מצב בריאות ותפקוד ירודים של המבוטח עקב "תשישות נפש" שנקבעה על-ידי רופא מומחה בתחום.

נספח יב'

מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים: 5-9-2011 מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור ויישוב תביעות **הלמן-אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ** (להלן: "**החברה המנהלת**")

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות תטפל בפניות ציבור בתום לב, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

אם ברצונך לקבל העתק ממערכת כללים זו, יש באפשרותך לפנות לשם כך אל אגף השירות בטלפון שמספרו 03-6000100 או להדפיס אותה ישירות מאתרי האינטרנט www.gemel.co.il

החברה המנהלת תפעל בכל הקשור לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור על פי האמור במערכת כללים זו, כמפורט להלן:

א. הגדרות

במערכת כללים זו יהיו למושגים הבאים הגדרות כדלהלן –

- (1) **יום עסקים** – יום עסקים ע"פ חוק השקעות משותפות בנאמנות התשנ"ד 1994.
- (2) **החברה המנהלת** – הלמן-אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ.
- (3) **תביעה** – דרישה מן החברה המנהלת למימוש זכויות לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלבנטיות למימוש זכויות כאמור.
- (4) **תובע** – מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט גוף מוסדי ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק האמור.
- (5) **מומחה** – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי, ועדה רפואית או רופא הקרן הפועלים מכח התקנון.

ב. תחולה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני נכות ומוות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

ג. מועד תחילה

תחילתה של מערכת כללים זו ביום 01.06.2011.
מערכת הכללים תחול על תביעה שהוגשה לאחר המועד הנקוב לעיל.

ד. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- (1) עם קבלת פנייה הקשורה להגשת תביעה אל החברה המנהלת או למי מטעמה, יימסרו לפונה בהקדם האפשרי המסמכים המפורטים להלן –
 - (א) העתק ממערכת כללים זו;
 - (ב) מסמך המפרט את הליך בירור התביעה ויישובה;
 - (ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע, ובכלל זאת גם מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שנגרמו לו והחברה חייבת לשפותו בגין.

(ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;

(ה) טופס הגשת תביעה, ככל שקיים – והנחיות לגבי מילוי;

(ו) הודעה על תקופת ההתיישנות של התביעה;

- יש באפשרותו של הפונה לעיין במסמכים המפורטים לעיל באתר האינטרנט.

(2) החברה המנהלת תמסור לתובע בהקדם האפשרי הודעה בכתב המפרטת מהם המסמכים שהתקבלו אצלה לצד מועד קבלתם ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע.

(3) אם יידרשו לחברה המנהלת מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, יידרשו מסמכים אלו תוך 14 ימי עסקים מהיום שיתברר הצורך בהם.

(4) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לגוף המוסדי יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

ה. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

החברה המנהלת תמסור לתובע, בתוך 30 ימים מהמועד בו נתקבלו אצלה כל המידע והמסמכים שנדרשו מהתובע לשם בירור התביעה ו/או מהמועד שבו נתקבל אצלה טופס תביעה מלא כנדרש על ידה (לפי המאוחר מבין השניים), עדכון בדבר מצב הטיפול בתביעה. עדכון כאמור יכול שיהיה בדבר תשלום התביעה באופן מלא או חלקי, המשך טיפול או הפסקת טיפול בתביעה, או דחיית התביעה.

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

ו. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

(1) אם נתקבלה החלטה על תשלום תביעה, תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב שתכלול התייחסות לנושאים הבאים או הפנייה למסמכים המתייחסים לנושאים הללו ומצורפים להודעה:

(א) לגבי תשלום חד פעמי:

(1) עילת התשלום

(2) פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב;

(3) סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה;

(4) פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי הפוליסה, התקנון או הדין קוזזו מהתשלום;

(5) פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה מאת התובע;

(6) פירוט בדבר קיזוז מקדמות או סכומים שאינם שנויים במחלוקת אם שולמו כאלה;

(7) סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה;

- (8) הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה;
- (9) הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית;
- (10) סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור;
- (11) המועד שבו היו בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

(ב) לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א)-

- (1) סכום התשלום הראשון;
 - (2) מנגנון עדכון התשלומים;
 - (3) המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
 - (4) משך התקופה המרבית בשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות הפוליסה, התקנון או הדיו;
 - (5) משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
 - (6) הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
 - (7) מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.
- (2) אם נתקבלה החלטה על תשלום חלקי של התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו- תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב הכוללת שני חלקים כמפורט להלן:
- החלק הראשון, שיפרט את מרכיביו של התשלום שאושר בהתאם למפורט לעיל;
 - החלק השני, שיפרט את הנימוקים לדחיית חלק מהתביעה, כמפורט בהמשך.
- בכל מקרה בו נתקבלה החלטה על תשלום התביעה, לא יהיה צורך במשלוח המסמכים המפורטים בסעיף ד' לעיל, למעט העתק מערכת כללים זו.
 - בכל מקרה בו מדובר על תביעה שנדונה בבית משפט, יחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים לפי נסיבות העניין.

ז. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

- (1) אם יידרש לחברה המנהלת זמן נוסף לשם בירור התביעה, תימסר לתובע הודעה בכתב על כך ויפורטו בה הסיבות בגין נדרש זמן נוסף כאמור וכן המידע או המסמכים הנוספים הנדרשים מהתובע לשם בירור התביעה.
 - (2) הודעת המשך בירור כאמור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין, למעט במקרים הבאים:
- אם פנה התובע לערכאות משפטיות;
 - אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו 2 הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע צוין כי "לא יישלחו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת".

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

ח. הודעה בדבר התיישנות תביעה

(1) בכל הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה תיכלל פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי הגשת התביעה לחברה המנהלת אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.

(2) גם כל הודעה אחרת הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקה כאמור בדבר התיישנות וכן את מועד קרות מקרה הביטוח, ויצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.

(3) אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה למסור ההודעה הכוללת את פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות – לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (כל זאת- רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב).

(4) אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין מועד שליחת הודעה הכוללת פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות – לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (גם זאת – רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות).

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

ט. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

כל הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על ההחלטה וכן מהי והדרך להשגת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכותו של התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור בחברה וכן את פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.

(3) להביא את השגתו בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

י. בדיקה מחודשת של זכאות

(1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.

(2) הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי, וכן יפורטו באתר האינטרנט.

(3) אם תידרשנה עלויות לצורך בדיקה מחדש כאמור לעיל, התובע לא יישא בהן.

(4) אם כתוצאה מבדיקה מחודשת כאמור לעיל, יתברר כי יש להקטין או להפסיק תשלומים עיתיים המשולמים לתובע, ייעשה השינוי על פי כללים שנקבעו לכך בתקנון, ובהעדר תנאים שנקבעו, תימסר לתובע הודעה על השינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה הראו כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים.

(5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד ההחלטה להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים. בכל מקרה ייעשה השינוי רק לאחר שנמסרה לתובע הודעה על הכוונה להקטין או להפסיק את התשלומים; למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם מועד ביצוע השינוי האמור.

יא. בירור תביעה בעזרת מומחה

(1) אם יהיה צורך להיעזר לשם בירור תביעה במומחה בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, תימסר על כך הודעה מראש לתובע, יובהר לו תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ויימסר לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה (כל זאת – אלא אם מדובר בחוקר במסגרת חקירה סמויה).

(2) מומחה כאמור לעיל לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה ולא יציע פשרה אלא אם מדובר בעובד החברה המנהלת, שעיקר עיסוקו יישוב תביעות.

יב. חוות דעת מומחה

1) כל חוות דעת של מומחה שעליה תסתמך החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.

2) חוות דעת של מומחה כאמור לעיל לא תתייחס במישרין לזכות המבוטח לקבלת תגמולי ביטוח.

3) ככל שתסתמך החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תימסר חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. (הודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו).

4) אם מדובר בחוות דעת מומחה שהיא חסויה על פי דין (כגון חוות דעת פסיכיאטרית), תימסר לתובע הודעה בכתב הכוללת הסבר מדוע מדובר בחוות דעת חסויה.

יג. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של מבוטח או תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה המנהלת, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר מ- 30 ימים ממועד קבלת הפניה.

יד. מתן העתקים

1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מן התקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

2) למרות האמור לעיל, ניתן להפנות תובע לנוסח התקנון שנמצא באתר האינטרנט.

3) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר נמסר לה על ידי התובע, או מכל מסמך אשר התקבל אצלה מכוח הסמכת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

טו. הנמקה והודעת דחייה

החליטה חברה מנהלת על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן – הודעת דחייה) שבה יפורטו כל נימוקי הדחייה, לרבות פירוט של תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחת התביעה.

טז. שמירת מידע ומסמכים

1) החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטח, כל עוד הוא מבוטח אצלו באותה קרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.

2) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תזמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון או פוליסה ארוכת טווח או פוליסה מתחדשת, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.

3) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטח, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר תביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי או דחייה).

4) בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי – יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

יז. שמירת דינים

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי-

- 1) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.
- 2) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

סיכום המועדים בהתאם למערכת הכללים המפורטת לעיל:

המועד	הפעולה
14 ימי עסקים	דרישה מידע ומסמכים נוספים מהיום שהתברר הצורך בהם
30 ימים	לאחר קבלת כל המסמכים מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה
30-60 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם
14 ימי עסקים	העברת העתק מפסק דין או הסכם
30 ימים	מענה בכתב לפניית ציבור
14 ימי עסקים	מסירת העתקים מתקנון
21 ימי עסקים	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע